

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Югорский государственный университет» (ЮГУ)

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ  
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Югорский государственный университет»  
(ННТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»)



**НИЖНЕВАРТОВСКИЙ  
нефтяной техникум**  
филиал ФГБОУ ВО ЮГУ

## ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ  
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Югорский государственный университет»  
(ННТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»)  
наименование организации

Председатель комиссии: Шавырин А.А. – директор  
Члены комиссии:  
Ахметзянова Г.А. – заведующий дневным отделением  
Валиева Л.Ф. – методист  
Горбунова Ю.В. – ведущий юрисконсульт  
Григорьева О.А.– методист  
Деленив А. С. – Начальник КПО  
Дементьева Л.В. – Заведующий библиотекой  
Корабельникова Е.Р. – заведующий дневным отделением  
Набокова Н.А. – заведующий дневным отделением  
Петрова Е.А. – заместитель директора по ДО  
Прожинова И.А. – заведующий заочным отделением  
Савченко И.Н. – заместитель директора по финансам - главный бухгалтер  
Соколова О.А. – Начальник УПО  
Тен М.Б. – преподаватель  
Хайбулина Р.И. – заместитель директора по УВР

# ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	5
Раздел 1. Общие сведения об образовательной организации	9
1.1. Система управления	9
1.2. Программа развития филиала	12
1.3. Система менеджмента качества	12
Раздел 2. Образовательная деятельность	14
2.1. Структура подготовки специалистов	14
2.2. Содержание подготовки специалистов	15
2.2.1. Организация приема и качественный состав абитуриентов	15
2.3. Организация учебного процесса	18
2.4. Качество итоговой аттестации выпускников	20
2.5. Оценка востребованности выпускников	22
2.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	23
2.7. Кадровое обеспечение	25
2.8. Структура подготовки по программам дополнительного образования	26
Раздел 3. Методическая и научно-исследовательская деятельность	27
Раздел 4. Международная деятельность	30
Раздел 5. Внеурочная работа	30
Раздел 6. Материально-техническое обеспечение	32
Раздел 7. Финансово-экономическая деятельность	33
Раздел 8. Основные выводы и рекомендации (заключение)	35

## **Введение**

В отчете о самообследовании отражены показатели деятельности Нижневартковского нефтяного техникума (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (ННТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»), подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Минобрнауки РФ от 10.12.2013г. № 1324.

Нормативно-правовое обеспечение процедуры самообследования филиала в 2018г.:

1. Приказ по основной деятельности ЮГУ «О введении в действие положения о порядке проведения самообследования ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» №1-1316 от 19.11.2018г.

2. Приказ по основной деятельности ЮГУ «О проведении самообследования филиалов» №1-149 от 06.02.2019г.

3. Приказ директора филиала № 021 О/Д от 01.02.2019г. «О самообследовании филиала».

4. Протокол заседания совета филиала № 2 от «27» февраля 2019г.

Целью проведения самообследования являлось определение готовности филиала к внешней аттестационной экспертизе.

Комиссия по проведению самообследования, проанализировала представленные материалы по организационно-правовому обеспечению образовательной деятельности, структуре, качеству, содержанию и обеспечению образовательного процесса, условиям реализации профессиональных программ, состоянию материально-технической базы и финансового обеспечения, а также вопросы трудоустройства выпускников и отзывы о качестве их подготовки. Особое внимание уделялось анализу учебно-методических комплексов дисциплин, проведению и анализу контроля знаний обучающихся, учебных планов и результатов итоговой аттестации выпускников филиала.

В результате этой работы были проведены различные по видам и формам проверки знаний обучающихся, которые проанализированы и сведены в соответствующие таблицы в приложениях, дана оценка качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) по специальностям среднего профессионального образования (СПО).

Результаты самообследования были заслушаны на совете филиала. По результатам самообследования составлен настоящий отчет, в котором подведены итоги, сделаны выводы по программам подготовки специалистов среднего звена и образовательному учреждению в целом.

Показатели деятельности Нижневартковского нефтяного техникума (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» на 01.03.2019г., представленные в таблице (стр.6-7), обсуждены на заседании совета филиала (Протокол № 2 от 27 февраля 2019г.).

## Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№	Наименование показателя	Единицы измерения	ННТ
1	2	3	4
<u>1</u>	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность обучающихся (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	0
1.1.1	По очной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность обучающихся (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1963
1.2.1	По очной форме обучения	человек	1471
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	492
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	10
1.4	Численность обучающихся (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	414
1.5	Численность/удельный вес численности обучающихся (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности обучающихся (курсантов)	человек/%	10/0,5
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”, в общей численности выпускников	человек/%	323/80,75
1.7	Численность/удельный вес численности обучающихся (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности обучающихся (курсантов)	человек/%	205/13,9
1.8	Численность/удельный вес численности обучающихся (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности обучающихся***	человек/%	437/29,7
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	62/100
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	62/100
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	40/65
1.11.1	Высшая	человек/%	21/34
1.11.2	Первая	человек/%	19/31
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	62/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	15/24
1.14	Общая численность обучающихся (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	-	-

1	2	3	4
<b>2</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	186475,11
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	3007,66
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1578,84
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	102,3
<b>3</b>	<b>Инфраструктура</b>		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	5,97
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,03
3.3	Численность/удельный вес численности обучающихся (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности обучающихся (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0
<b>4</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек	12/0,6
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	человек	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0



1	2	3	4
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	0

Председатель комиссии  
по самообследованию



А.А.Шавырин



## Раздел 1. Общие сведения об образовательной организации

### 1.1. Система управления

Нижневартовский нефтяной техникум создан приказом Министерства нефтяной промышленности от 12.04.1984 г. № 221 в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов для топливно-энергетического комплекса. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 мая 2018г. № 215 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2018г. № 1293-р Университет передан в ведение Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Полное наименование филиала: Нижневартовский нефтяной техникум (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет». Сокращенное наименование филиала: ННТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ». Место нахождения филиала: 628615, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Нижневартовск, улица Мира, дом 37. Организационно-правовая форма: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение. Правовое обеспечение образовательной деятельности филиала осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии от 30.12.2015г. серия 90ЛЮ1 № 0008893 рег. № 1868 (приложение № 5.1), свидетельства об аккредитации – Рег. № 2617 от 15.06.2017 г. Серия 90А01, №0002745 и локальных нормативных актов. Миссия образовательной организации: удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования; удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах. Образовательная цель: подготовка, переподготовка и повышение квалификации населения. Филиал реализует 10 программ подготовки специалистов среднего звена, имеющих государственную аккредитацию (таблица 1.1.1).

Таблица 1.1.1

Сведения о реализуемых программах и программах,  
имеющих государственную аккредитацию

№ п/п	Код	Название образовательной программы
1.	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
2.	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
3.	15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
4.	18.02.09	Переработка нефти и газа
5.	21.02.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
6.	21.02.02	Бурение нефтяных и газовых скважин
7.	21.02.03	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
8.	21.02.10	Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений
9.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
10.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Нормативная и организационная документация для реализации

образовательной деятельности в филиале в наличии, соответствует фактическим условиям на момент самообследования (таблица 1.1.2).

Таблица 1.1.2.

**Перечень основных документов, регулирующих правовые основы функционирования образовательной организации**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование документа</b>	<b>Реквизиты документа</b>
1.	Устав	Утвержден приказом Минобрнауки 24.12.18 г. № 1253
2.	Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц	От 16.11.2015г.
3.	Свидетельство (уведомление) о постановке на учет в налоговом органе	От 17.11.2015г. № 249502516
4.	Документы о праве владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками (по всем площадкам ОУ).	1.Свидетельства о гос. регистрации права территориального управления: - 86-АА 024798 (учебно-лабораторный корпус) от 06.02.2016г. -86 АА 190926 (мастерские ННТ) от 27.06.2016г. 2.Постоянное (бессрочное) пользование земельным участком: -86 АА 025069 от 27.01.2016г.
5.	Лицензия	№ 1868 от 3012.2015г.
6.	Свидетельство о государственной аккредитации	Рег. № 2617 от 15.06.2017 г. Серия 90А01, №0002745
9.	Распоряжение Правительства РФ «О реорганизации»	№ 1186-р от 27.09.2007г.
10.	Приказ Федерального Агентства по образованию «О создании филиала».	№ 1807 от 27.09.2007г.
11.	Приказ Министерства образования и науки по переименованию в ННТ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ».	№ 1234 от 29.10.2015г.
12.	Распоряжение Правительства Российской Федерации (Университет передан в ведение Министерства науки и высшего образования Российской Федерации)	№ 1293-р от 27 июня 2018г.

Локальные нормативные акты, а также внутренняя документация, соответствуют действующему законодательству, нормативным положениям в системе образования и уставу Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет». Организационная структура Нижневартовского нефтяного техникума (филиала) ФГБОУ ВО «Югорского государственного университета» соответствует профилю его деятельности. Обеспечение приоритетов развития филиала достигается за счёт соблюдения в управлении следующих принципов: инновационный подход ко всем видам деятельности, поддержка творчества и инициативы; проектно-ориентированный подход, обеспечивающий концентрацию необходимых ресурсов для решения важнейших проблем; демократичность, открытость управленческих процедур; воспитание у сотрудников и обучающихся духа корпоративности и гордости за своё учебное заведение. Структура филиала соответствует структуре образовательного учреждения, функциональным задачам и Положению о филиале. В структуру филиала входят 5 отделений, из них 3 отделения очной формы обучения, 1 отделение заочной формы и 1 отделение подготовки водителей транспортных средств (Автошкола). Сведения об изменении структуры филиала с 2015г. по 2018г. представлены

## Изменение структуры филиала

№ п/п	Наименование	Основание
1.	О составе ПЦК в 2015-2016 учебном году	Приказ от 10.09.2015 г. № 138 О/Д
2.	О закреплении специальностей за отделениями очной формы обучения. О назначении заведующих отделениями.	Приказ от 24.12.2015 г. № 198 О/Д
3.	Об утверждении структуры филиала	Приказ от 06.04.2016 г. № 050 л/с
4.	О составе ПЦК в 2017-2018 учебном году	Приказ от 30.08.2017 г. № 102 О/Д
5.	Об утверждении состава предмет-цикловой комиссии в 2018-2019 учебном году и назначении председателей ПЦК	Приказ от 31.08.2018 г. №113 О/Д
6.	О закреплении специальностей за отделениями очной и заочной форм обучения. О назначении заведующих отделениями.	Приказ от 03.09.2018 г. № 125 О/Д

Вопросы управления структурными подразделениями, конкретные формы и содержание их взаимоотношений с администрацией филиала, порядок их деятельности регламентируются Положениями, принятыми Советом филиала и утвержденными приказами директора. Принятые нормативные документы соответствуют уставным требованиям и не противоречат действующему законодательству. Ежегодно разрабатывается план внутритехникумовского контроля, объектами которого является вся деятельность филиала. Внутритехникумовский контроль – главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности филиала, призванный обеспечить обратную связь между управлением ННТ и объектами управления. В техникуме разработаны должностные инструкции каждого сотрудника, четко распределены обязанности и ответственность за выполнение работы на своем участке, четкие критерии оплаты труда. Введена рейтинговая система оценки деятельности преподавателей, все преподаватели техникума переведены на эффективный контракт. Структура филиала позволяет с достаточной эффективностью обеспечить организацию и ведение образовательного процесса. Руководство филиалом ориентируется на постоянное обновление профессиональных знаний в управленческой и педагогической деятельности коллектива, предупреждение развития негативных явлений в учебном процессе, демократизм принимаемых решений, участие обучающихся в управлении деятельностью структурного подразделения (отделения) и ОУ в целом. В филиале работает система студенческого самоуправления Студенческий Совет и формируется система самоуправления студенческой научной деятельностью – Студенческое научное общество. Самообследованием установлено, что филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации. Управление филиалом регламентируется уставными требованиями, предусматривает эффективное взаимодействие структурных подразделений, обеспечивает в полном объеме нормальное функционирование образовательного учреждения. В целом, система управления филиалом обеспечивает формирование условий и механизмов, необходимых для подготовки высококвалифицированных специалистов.

## **1.2. Программа развития**

Программа развития филиала определяет основные цели воспитания и образования с учетом приоритетов образования, направления, задачи и поэтапную их реализацию на период 2010-2020 г.г. Программа развития филиала разработана на основе анализа целей и задач образования, современного состояния и тенденций развития образовательной среды России и Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, основных нормативно-правовых документов, определяющих функционирование ОУ, актуального состояния филиала. Концепция развития создана с учетом национальных, региональных, социально-экономических, культурных, демографических факторов, влияющих на функционирование системы СПО. Основная цель Программы - создание на базе филиала современного ОУ, которое осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов на основе интеграции науки и образования для обеспечения высокотехнологичных отраслей экономики. Для достижения данной цели определены следующие задачи: усовершенствовать систему взаимодействия филиала с ведущими промышленными предприятиями региона, со структурными подразделениями «ЮГУ» путем создания совместных лабораторий, выпускающих предметно-цикловых комиссий, проведения для обучающихся производственных практик и дипломного проектирования на предприятиях, широкого привлечения в филиал сотрудников научных институтов и промышленных предприятий для ведения учебного процесса; укрепить научную и учебно-лабораторную базу филиала путем закупки и модернизации экспериментального и лабораторного оборудования; создать условия для успешного формирования ключевых компетенций будущих специалистов средствами высокоэффективных педагогических технологий в соответствии с требованиями ФГОС; создать условия для воспитания у обучающихся гражданского сознания в условиях рыночной экономики и правового государства, для личностной и профессиональной самореализации будущих специалистов; обеспечить воспитательно-образовательный процесс высококвалифицированным преподавательским составом. Реализация программы происходит в условиях демографического спада и, как следствие, снижение контингента выпускников 9 классов в школах города и района. В целях удовлетворения спроса работодателей филиал постоянно ведет работу над повышением качества подготовки практико-ориентированных, владеющих профессиональными и личностными качествами специалистов. Программа является открытой для внесения изменений и дополнений с учетом новых реальностей и потребностей образовательного пространства. Программа развития филиала ориентирована на потребности автономного округа и корректируется совместно с представителями работодателей градообразующих предприятий.

## **1.3. Система менеджмента качества**

Совокупность организационной структуры, методик, процессов и ресурсов управления, необходимых для общего руководства качеством

предоставляемых образовательных услуг направлены на постоянное улучшение деятельности филиала, повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Рабочие места педагогических работников и специалистов оснащены необходимыми средствами вычислительной техники, имеется локальная сеть, Internet, средства multimedia и др. в управлении, уровень программного обеспечения в сочетании с методами контроля качества подготовки выпускников удовлетворительный. Технологии сбора, хранения и обработки информации об учебном процессе соответствуют требованиям. Имеющиеся планы соответствуют проблемам, стоящим перед ОУ (в т.ч. в части учебно-методической, научно-методической работы и т. д.). С целью осуществления менеджмента качества обучения проводится внутренний аудит учебного процесса. В частности, анализ посещенных занятий преподавателей показывает, что там, где преподаватель творчески относится к организации самостоятельной работы обучающихся, ищет пути повышения качества обученности и оказания помощи студентам в освоении дисциплины, там эффективно реализуются все дидактические принципы обучения, эффективно работают выбранные методы обучения и формы организации самостоятельной работы, хорошо налажена обратная связь с обучающимися. На основе анализа посещенных занятий по вопросам организации самостоятельной работы обучающихся определены следующие задачи: стимулирование познавательной активности обучающихся в процессе самостоятельной работы; способствование приобретению профессионально значимых умений и личностных качеств, повышение качества знаний и интереса к будущей профессии. Результаты внутреннего аудита занятий обсуждаются на заседаниях ПЦК, методического совета, своевременно доводятся до родителей обучающихся на родительских собраниях. Полученные данные анализируются руководством филиала и на основании этого разрабатываются мероприятия с целью устранения недостатков. Для оценки результативности деятельности филиала, его подразделений, преподавателей разработана система мониторинга, предусматривающая процедуры анкетирования и тестирования обучающихся, работодателей, преподавателей. В рамках ежегодной процедуры самообследования, в соответствии с положением по организации и проведению анкетирования обучающихся и научно-педагогических работников в филиале было проведено социологическое исследование «Преподаватель глазами обучающихся». Исследование проводили по направлениям: культура организации работы, профессиональная компетентность и качество преподавания. Таким образом, можно сделать вывод, что элементы системы менеджмента качества действуют и внедряются в образовательный процесс филиала. Однако следует отметить, что система менеджмента качества в филиале не сертифицирована.

## Раздел 2. Образовательная деятельность

### 2.1. Структура подготовки специалистов

В соответствии с действующей лицензией филиал осуществляет следующие основные виды деятельности: реализация программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего и среднего общего образования; реализация дополнительных профессиональных образовательных программ; реализация образовательных программ профессиональной подготовки для обучающихся филиала; организация и проведение профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, безработных граждан и незанятого населения. Структура подготовки специалистов в филиале ориентирована на профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (базовый уровень) на базе основного общего и среднего общего образования и осуществляется в соответствии со структурой образовательной деятельности (Таблица 2.1.1). Филиал ведет подготовку специалистов по очной и заочной формам обучения. Нормативные сроки освоения программ подготовки специалистов среднего звена соответствуют исходному уровню образования, форме обучения и уровню образовательной программы.

Таблица 2.1.1

#### Отделения и специальности ННТ (филиала) ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

Наименование отделения	Специальность
Эксплуатации и бурения	21.02.01 - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
	21.02.10 - Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений
Автоматизации и электрификации	21.02.02 - Бурение нефтяных и газовых скважин
	38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	15.02.07 - Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
Технического обслуживания	08.02.09 - Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
	15.02.01 - Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
	21.02.03 - Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
	23.02.03 - Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
Заочное отделение	18.02.09 - Переработка нефти и газа
	21.02.01 - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
	21.02.02 - Бурение нефтяных и газовых скважин
	18.02.09 - Переработка нефти и газа
	21.02.10 - Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений
	38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	15.02.01 - Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
	21.02.03 - Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
	23.02.03 - Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
	15.02.07 - Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
08.02.09 - Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	

С 2015 г. по 2018 г. с целью более эффективной организации образовательной деятельности в учреждении осуществлены структурные преобразования. На сегодняшний день функционируют 3 отделения очной формы обучения: Эксплуатации и бурения, Технического обслуживания, Автоматизации и электрификации и 1 отделение заочной формы обучения. В 2018 году объединения преподавателей учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, относящихся к одной образовательной области и ведущих образовательную, воспитательную, научно-методическую и проектно-исследовательскую деятельность среди обучающихся, а также повышение квалификации преподавателей преобразованы в предметно-цикловые комиссии: Эксплуатации и бурения (ЭиБ); Электротехнических дисциплин (ЭТД); Физической культуры и безопасности жизнедеятельности (ФКиБЖ); Математических и естественнонаучных дисциплин (МиЕНД). В соответствии с перспективными потребностями рынка труда г. Нижневартовска и Нижневартовского района, а также приоритетными направлениями социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (Тюменской области, района, города) в филиале ведется систематическая профориентационная работа среди обучающихся школ города, района. За все годы существования в филиале обеспечивается стабильный контингент обучающихся. Филиал осуществляет подготовку специалистов в городе Нижневартовске и Нижневартовском районе со средним профессиональным образованием для динамично развивающейся нефтедобывающей и перерабатывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Перечень вновь вводимых специальностей отражает перспективные потребности регионального рынка труда и планируется в соответствии с программой социально-экономического развития города и района. Для этих целей в филиале проводятся мероприятия непрерывного мониторинга рынка труда.

## **2.2. Содержание подготовки специалистов**

### **2.2.1. Организация приема и качественный состав абитуриентов**

Известно, что одним из факторов, влияющих на уровень подготовки специалиста, является качество проведения профориентационной работы в филиале. Профориентационная работа проводилась на всех этапах процесса взаимодействия техникума и общеобразовательных учреждений города Нижневартовска и района: проведены информационные встречи с учащимися, родителями в выпускных классах в 32 школах г. Нижневартовска, в двух школах в п. Излучинск и в двух школах в г. Мегионе, в г. Стрежевой; участие в городской кампании «Абитуриент-2018»; профориентационной ярмарке для старшеклассников «Выбор дальнейшего пути» г. Мегион; в проекте Научные смены в г. Нижневартовске (совместное мероприятие с АО СибурТюменьГаз); проведение Дней открытых дверей для старшеклассников городских образовательных учреждений; выездные ярмарки вакансий учебных мест; проведение разъяснительных бесед среди

учащихся школ, их родителей и учителей о правилах поступления в техникум, знакомство со специальностями; участие в родительских собраниях; размещение рекламной информации о техникуме в сборнике «Абитуриент». Конкурс на специальностях очной формы обучения в 2018 году увеличивается, на специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) Учредителем не выделяются бюджетные места с 2012 года, на специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий - с 2017 года, на специальность 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств ( по отраслям) – с 2018 года (таблица 2.2.1, таблица 2.2.2.).

Таблица 2.2.1

Конкурс на специальностях очной форм обучения  
за период с 2016 года по 2018 год

Код и наименование специальности	2016 год	2017 год	2018 год
21.02.01. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	11,15	12,5	18,13
21.02.02. Бурение нефтяных и газовых скважин	4,08	8,2	8,76
15.02.01. Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	2,24	6,8	12,6
18.02.09. Переработка нефти и газа	6,55	9,3	40,2
15.02.07. Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	3,16	7,7	0
08.02.09. Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	5,07	0	0
38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет	0	0	0
23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	5,88	9,8	8,2
21.02.10. Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	7,35	15,7	18,13
21.02.03. Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	3,2	7,7	5,72

Таблица 2.2.2

Контрольные цифры приема абитуриентов за период с 2016 года по 2018 год

Код и наименование специальности	2016 год	2017 год	2018 год
21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	20	25	20
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	25	21	25
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	50	16	5
18.02.09 Переработка нефти и газа	20	22	5
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	50	20	0
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	15	0	0
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	8	8	10
21.02.10 Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	20	15	15
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	20	20	25
<b>Итого</b>	<b>228</b>	<b>147</b>	<b>105</b>

Анализ результатов приема за последние три года показал, что за этот период конкурс при поступлении растет, в 2018 году по сравнению с 2017 годом конкурс в среднем увеличился на 3.4 чел./место (рисунок 2.2.1).



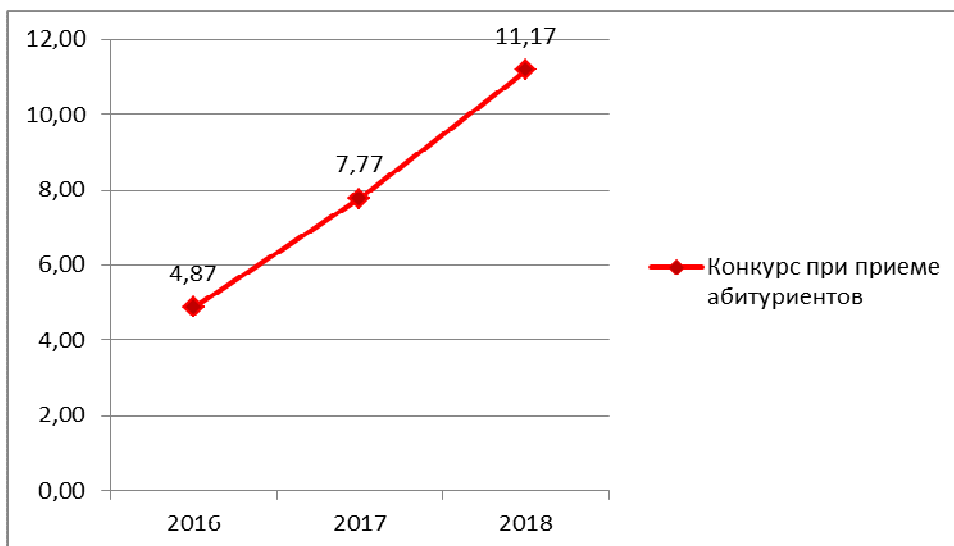


Рисунок 2.2.1. Динамика изменений конкурса при приеме абитуриентов за период с 2016 года по 2018 год

За отчетный период контрольные цифры приема на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием за счет средств федерального бюджета уменьшились в 2018 году по сравнению с 2017 годом на 42 места. Начиная с 2013 года, приема абитуриентов является общедоступными осуществлялся на основе результатов освоения ими образовательной программы основного общего образования. Общий средний балл аттестата абитуриентов очной формы обучения в 2018 году 3.85, при этом на места за счет средств бюджета РФ средний балл 4.29.

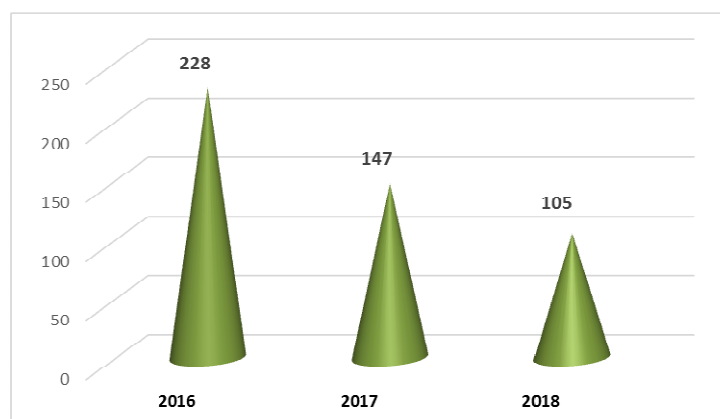


Рисунок 2.2.2 Динамика изменений контрольных цифр приема по техникуму за период с 2016 по 2018 годы

В филиале имеются все документы по организации приема: правила приема, приказ об организации отборочной комиссии. Нормативная документация соответствует требованиям. Информация для потенциальных абитуриентов размещается на сайте филиала, в раздаточных материалах (буклетах, открытках). Таким образом, контрольные цифры приема выполняются на конкурсной основе, лицензионные нормативы не нарушаются. Деятельность администрации направлена на адекватную внешним обстоятельствам и собственным возможностям корректировку структуры приема, сохранение и упрочнение репутации образовательного

учреждения. По результатам приема можно сделать вывод о том, что большинство обучающихся сделали осознанный выбор специальности и нашего учебного заведения. Задача педагогов-сохранить контингент и качественно подготовить их по специальности.

### **2.3. Организация учебного процесса**

Организация учебного процесса в филиале регламентируется: федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям; рабочими учебными планами по специальностям; графиком учебного процесса; расписанием учебных занятий; штатным расписанием техникума; приказами о педагогической нагрузке преподавателей; локальными актами по организации учебного процесса в техникуме. График учебного процесса определяет начало учебного года, периоды теоретического обучения и практики, деление на семестры, время каникул, периоды промежуточной и государственной итоговой аттестации. Графиком учебного процесса очной формы обучения предусмотрено начало занятий 01 сентября, завершение - 05 июля. По графику учебного процесса заочной формы обучения начало учебных занятий организовано с 23 сентября, завершение - 28 июня. Продолжительность каникул в учебном году в зимний период составляет 2 недели, в летний период – от 9 до 11 недель, что соответствует требованиям ФГОС СПО. График разрабатывается в соответствии с рабочими учебными планами по специальностям и утверждается директором до начала учебного года. Учебную работу регулирует основное расписание учебных занятий, расписание консультаций.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, не превышает 54 часов в неделю, причем аудиторная нагрузка составляет не более 36 академических часов в неделю. Обязательный объем аудиторной учебной нагрузки в неделю при освоении основной образовательной программы заочной формы составляет 160 академических часов. Общий объем учебной нагрузки обучающихся каждой формы обучения соответствует ФГОС СПО.

График учебного процесса и расписание учебных занятий размещены на информационных стендах и официальном сайте филиала. Основанием для планирования учебной работы преподавателей является годовая учебная нагрузка, расчет которой осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе, согласовывает с председателями ПЦК по установленной форме и представляет на утверждение директору филиала.

Промежуточная аттестация по РУП аттестуемых специальностей предусматривает следующие виды: защита курсовых проектов (работ), зачеты, дифференцированные зачеты и экзамены. Выполнение обучающимися курсовых работ (проектов) осуществляется на заключительном этапе изучения учебной дисциплины, профессионального модуля в ходе которого осуществляется обучение применению практических знаний и умений при решении комплексных задач, связанных со сферой профессиональной деятельности будущих специалистов. Количество

курсовых работ (проектов) выполняемых обучающимися и количество часов обязательной учебной нагрузки, отводимое на их выполнение, определяются ФГОС СПО и рабочими учебными планами по специальности.

Таблица 2.3.1.

Распределение курсовых работ (проектов) по циклам дисциплин  
в соответствии с ФГОС СПО

Код	Наименование специальности	Цикл дисциплин	Количество курсовых работ (проектов)
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	МДК.03.02 Монтаж и наладка электрических сетей	3
		МДК.02.02 Внутреннее электроснабжение промышленных и гражданских зданий	
		МДК.04.02 Экономика организации	
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	ОП.10 Основы экономики отрасли и правового обеспечения профессиональной деятельности	3
		МДК.02.01 Эксплуатация промышленного оборудования	
		МДК.01.02 Организация ремонтных работ промышленного оборудования и контроль за ними	
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	ОП.06 Экономика организации	2
		МДК.04.01 Теоретические основы разработки и моделирования несложных систем автоматизации с учетом специфики технологических процессов	
18.02.09	Переработка нефти и газа	ОП. 07 Процессы и аппараты	3
		МДК.02.01 Управление технологическим процессом	
		МДК.03.01 Промышленная безопасность	
21.02.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	МДК.01.02 Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	1
21.02.02	Бурение нефтяных и газовых скважин	МДК.01.01 Технология бурения нефтяных и газовых скважин	1
21.02.03	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	МДК.02.02 Эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	1
21.01.10	Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	МДК.02.01 Технология бурения, испытания и эксплуатации скважин при поисково-разведочных работах на нефть и газ	1
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	МДК.01.02 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2
		МДК.02.02 Экономика и организация производственной деятельности	
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	МДК.02.01 Практические основы бухгалтерского учета источников формирования имущества организации	1

Все экзаменационные сессии проводятся согласно графику учебного процесса. Не позднее, чем за 14 дней диспетчером по расписанию составляется расписание проведения экзаменов, которое утверждается заместителем директора по учебной работе. Количество дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей выносимых на экзамены (комплексные экзамены, экзамены квалификационные), соответствует учебным планам. Анализ промежуточной аттестации обучающихся свидетельствует о том, что качество знаний основной массы обучающихся филиала соответствует уровню требований ФГОС СПО.

Обучающиеся, не укладывающиеся в эти требования, не ликвидирующие в установленные сроки академические задолженности, отчисляются из филиала по итогам семестров и учебного года. Результаты промежуточной аттестации регулярно (2 раза в год) рассматриваются Педагогическим советом. В ходе самообследования был проведен срез остаточных знаний. В тестировании остаточных знаний обучающихся приняли участие студенты 2 -х, 3-х и 4-х курсов. Всего прошли тестирование 1081 человек из 1096 обучающихся на этих курсах. Отсутствовало 15 чел. по объективным причинам (болезнь). Таким образом, 98,6 % обучающихся приняли участие в проверке остаточных знаний, обучающиеся освоившие все ДЕ составляет 94,2%.

В целом, можно сделать вывод, что результаты тестирования выявили соответствие качества подготовки требованиям ФГОС СПО, как по базовым дисциплинам, так и по профессиональным модулям.

#### 2.4. Качество итоговой аттестации выпускников

Итоговая аттестация осуществляется государственными экзаменационными комиссиями по специальностям, организуемыми в филиале по каждой ППССЗ. Государственную экзаменационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует деятельность комиссии, обеспечивает единство требований, предъявляемых к выпускникам. Государственная экзаменационная комиссия формируется из преподавателей техникума и лиц, приглашенных из сторонних учреждений: преподавателей других образовательных учреждений и специалистов предприятий, организаций, учреждений по профилю подготовки выпускников. Расписание проведения итоговой аттестации выпускников утверждается директором филиала. Допуск обучающихся к итоговой аттестации объявляется приказом директора. К государственной итоговой аттестации допускаются обучающиеся, выполнившие требования, предусмотренные курсом обучения по ППССЗ и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом филиала. Разработанные и оформленные для всех реализуемых специальностей филиала программы ГИА рассмотрены на Совете филиала от 18.02.2018г. (протокол № 2), согласованы с работодателями и утверждены директором. Программы ГИА по всем специальностям соответствуют ФГОС СПО. Выпуск специалистов за 2018 год составил 319 обучающихся очной формы обучения, 81 обучающихся заочной формы обучения. Динамика количества обучающихся, окончивших техникум за 2015 – 2018 годы отражена в таблице 2.4.1.

Таблица 2.4.1

Количество обучающихся, окончивших техникум в период с 2015 год по 2018 год

Код и наименование специальности	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
	очная форма обучения	заочная форма обучения	очная форма обучения	заочная форма обучения	очная форма обучения	заочная форма обучения	очная форма обучения	заочная форма обучения
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования	22	0	22	0	29	0	30	0

промышленных и гражданских зданий								
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	13	0	21	0	21	0	19	0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	27	0	22		24	0	25	0
18.02.09 Переработка нефти и газа	21	0	25	0	15	5	17	18
21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	50	15	34	32	59	26	89	28
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	18	11	21	0	34	14	37	20
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	21	0	22	0	33	0	22	0
21.02.10 Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	0	0	0	0	0	0	30	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	24	0	23	0	27	0	17	15
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	22	0	21	0	39	0	33	0

Показатели общей успеваемости и качественной успеваемости результатов итоговой аттестации продемонстрированы в таблице 2.4.2

Таблица 2.4.2

Динамика результатов государственной итоговой аттестации выпускников филиала за период с 2015 по 2018 год

Учебные годы	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество обучающихся, имеющих диплом с отличием	23	22	40	57
Общая успеваемость (%)	100	100	100	100
Качественная успеваемость (%)	72,5	72,9	73,1	80,8

Данные таблицы позволяют говорить о стабильности по общей успеваемости – 100%. В 2018 году 57 выпускников получили дипломы с отличием (46 – выпускников очной формы обучения, 11 – выпускников заочной формы обучения). По окончании филиала обучающиеся имеют возможность продолжить обучение по профилю специальности как в Югорском государственном университете (по сокращенной программе), так и в других вузах города, региона и страны. Количество выпускников филиала 2018 года, продолживших обучение в вузах по очной форме обучения составило 12 человек (3.7%), продолжили обучение в вузах по заочной форме обучения, совмещая при этом работу с учебой 63 человека.

В целом, структура подготовки специалистов в филиале соответствует как потребностям предприятий, так и потребностям граждан в образовании; работа по сохранности контингента является одним из приоритетных

направлений деятельности филиала; ежегодный выпуск обучающихся, освоивших основные образовательные программы по очной и заочной формам обучения, относительно стабилен.

## 2.5. Оценка востребованности выпускников

Востребованность выпускников филиала определяется их трудоустройством. Динамика трудоустройства выпускников филиала в первый год после выпуска в 2015 -2018 г. положительная. В 2018 году количество выпускников составило 319 человек из них 99 человек призваны в вооруженные силы РФ, показатель трудоустройства по полученной специальности составил 42,0% (133 чел.).

Таблица 2.5.1

### Показатель трудоустройства

Показатели	2015г.		2016г.		2017г.		2018г.	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество выпускников	218	100	211	100	281	100	319	100
Трудоустроено	113	51,8	89	42,2	135	48,1	144	45,2
Трудоустроено по полученной специальности	89	40,8	67	31,8	97	44,5	133	42,0

Показатель доли выпускников 2018 года, состоящих на учете в КУ «Нижневартовский центр занятости населения» в первый год после выпуска по сравнению с прошлым годом улучшился и составил 0 %.

Таблица 2.5.2

### Показатель доли выпускников, состоящих на учете в Нижневартовском центре занятости

Показатели	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Общая численность выпускников	218	100	211	100	281	100	319	100
Состоят на учете в КУ «ЦЗН»	1	0,5	1	0,5	1	0,5	0	0

Выпускники филиала работают на предприятиях различных организационно- правовых форм города Нижневартовска и района, имеют положительные отзывы работодателей. По отзывам производственных предприятий (АО «Нижневартовское пассажирское автотранспортное предприятие №2», ОАО «ЮТЭК-НВР», ОАО МПК «Аганнефтегазгеология», АО «Самотлорнефтегаз», ОАО «Нижневартовскремсервис», Нижневартовское УМН ОАО "Сибнефтепровод", филиал "РИМЕРА-Сервис-Нижневартовск", ЗАО СП «МеКаМиНефть» и других) выпускники филиала имеют хорошую теоретическую и практическую подготовку, соответствующую требованиям, предъявляемым к современному специалисту. Молодые специалисты повышают свою квалификацию, участвуют в региональных научно-технических конференциях.

Результаты мониторинга, указывающие на востребованность выпускников филиала, свидетельствуют о подготовке конкурентоспособных специалистов.

## 2.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Библиотека ННТ создана в 1984 году и является одной из важнейших структурных единиц филиала, от безошибочной и планомерной работы, которой зависит качество всего учебного процесса. Структура библиотеки соответствует статусу филиала и включает в себя абонемент, хранилище и читальный зал. Общая площадь библиотеки 282 м<sup>2</sup>. Библиотека проводит дифференцированное обслуживание пользователей, включая следующие категории: обучающиеся дневного и заочного отделений, преподавательский состав, сотрудники. Читальный зал предусматривает 36 посадочных мест. В читальном зале оборудовано 5 компьютерных мест с выходом в интернет. Также в читальном зале представлены периодические издания, выписываемые библиотекой, в том числе 9 научно-технических, справочная и научная литература для всех специальностей. Скомплектована учебная литература последних лет изданий, базовые учебники по дисциплинам, а так же энциклопедии, словари, справочники и литература по краеведению. Библиотека оказывает содействие учебно-воспитательному процессу путём предоставления удобного, оперативного доступа к учебно-методической литературе, посредством использования традиционных и инновационных технологий. На 01.01.2018 г. книжный фонд библиотеки составляет 50803 экз. учебно-методической литературы, в том числе: 48022 экземпляра на физических носителях, 2592 экземпляра сетевых удаленных (ЭБС) и 189 сетевых локальных (изданных филиалом).

Таблица 2.6.1.

Состояние книжного фонда (в экземплярах)

Всего	Циклы дисциплин		
	Общие гуманитарные и социально-экономические	Общие математические и естеств. научные	Обще профессиональные и специальные
50803	11926	7104	31773

Библиотека активно работает с библиотечным фондом. Регулярно совместно с преподавателями и председателями ПЦК «Комиссия по сохранности библиотечного фонда» отбирает и списывает устаревшие и ветхие издания. Поступающие в книжный фонд новые печатные издания вносятся в электронный каталог действующей компьютерной программы АБИС ИРБИС-64 и размещаются на сайте филиала.

С целью качественного пополнения книжного фонда новой литературой библиотека работает с издательствами и книготорговыми фирмами: Издательский центр «Академия»; Издательский дом «ИНФРА-М»; Издательство «Альянс»; Издательство «Юрайт»; Издательство «Феникс».

В 2018 году комплектование фонда печатными изданиями не значительно (1029 экз./1447экз) увеличилось, по сравнению с предыдущим годом. В текущем году в основном были приобретены издания по специальности 18.02.09 «Переработка нефти и газа». Сегодня библиотека

испытывает необходимость в печатной учебной литературе по специальности 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». Чтобы восполнить недостаток печатной учебной и методической литературы, филиалом были заключены договоры с электронно-библиотечными системами «Академия» и «Юрайт». Также филиалу предоставлен доступ к электронно-библиотечным системам «Лань» и «Znanium.com» по договорам ЮГУ. На основании приказа ЮГУ от 20.12.2016г. №101301, все учащиеся 1 курса в обязательном порядке были зарегистрированы в 4-х ЭБС. Также ЭБС пользуются учащиеся старших курсов очной и заочной форм обучения.

Подписка на печатные периодические издания осталась на уровне предыдущего года (31 наим.). Также, доступ к периодическим изданиям, обеспечивает ЭБС «Лань».



Рисунок 2.6.1 Динамика поступления литературы в библиотечный фонд филиала (в экземплярах)

В филиале большое внимание уделяется обеспеченности программ профессионального образования информационно - библиотечными ресурсами, изданию собственной учебно-методической литературы. Сводные данные по изданию учебно-методической литературы, выпущенной преподавателями филиала за 2015 – 2018 годы приведены в таблице 2.6.2.

Таблица 2.6.2

Издание учебно-методической литературы преподавателями техникума

Год издания	2015	2016	2017	2018	Итого
Учебное пособие	0	5	0	0	7
Учебно - методические разработки	32	72	66	37	233
Всего	32	77	66	37	240

Таким образом, основная учебно-методическая литература, рекомендованная в программах дисциплин в качестве обязательной, соответствует требованиям ФГОС; программно-информационное обеспечение учебного процесса техникума соответствует требованиям ФГОС; основная учебно-методическая литература, рекомендованная в программах дисциплин в качестве обязательной, соответствует требованиям ФГОС.



## 2.7. Кадровое обеспечение

Образовательный процесс в филиале осуществляется квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Ежегодно администрацией филиала проводится большая работа по развитию и укреплению кадрового потенциала, привлечению к учебному процессу высококвалифицированных специалистов, практиков производства.

Численность педагогического состава и наличие квалификационных категорий за последние четыре года приведены в таблице 2.7.1

Таблица 2.7.1

### Кадровое обеспечение подготовки специалистов

№	Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Общая численность штатных преподавателей, в т.ч. - преподаватели, имеющие высшую квалификационную категорию - преподаватели, имеющие I квалификационную категорию	56 21 15	61 24 19	60 25 21	62 21 19
2.	Численность преподавателей, работающих на условиях штатного совместительства	4	2	4	5
3.	Численность педагогического состава, имеющего высшее профессиональное образование	56	62	64	67
4.	Средний возраст педагогического состава	44	46	44	42

Процент преподавателей с квалификационной категорией составляет 65 % от общего числа преподавателей. Анализ данных кадрового состава показывает стабильность показателей качественного состава преподавателей. За счет движения преподавательского состава (прием-увольнение) остаются на одном уровне показатели наличия квалификационных категорий, средний возраст. Основным критерием уровня профессионализма преподавателей филиала является наличие повышения квалификации и прохождения стажировки на предприятиях. Ежегодно до 47 человек повышают свой профессиональный уровень проходя стажировки на предприятиях по направлению специальности, что составляет 62 % от численного состава штатных преподавателей. За период с 2014 г. по 2018 г. обучение по программам повышения квалификации и стажировок прошли 81 % (часть преподавателей проходит повышение квалификации ежегодно) от общей численности педагогических работников. Повышение квалификации преподавателей техникума осуществлялось на базе ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» г. Ханты-Мансийск; Педагогический университет при МГУ г. Москва; АУ ДПО ХМАО-Югра Институт профессионального образования, г. Ханты-Мансийск; Западно-Сибирский институт финансов и права г. Новосибирск; ФГБОУ Национально-исследовательский политехнический институт г. Томск; НОУ Дополнительного образования г. Новосибирск; Уральский государственный университет физической культуры г. Стерлитамак. Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», г. Москва, Подготовка и проведение вузовского чемпионата по стандартам

Ворлдскиллс Россия», АНО ДПО «Современная научно-технологическая академия», ЧОУ ДПО Академия бизнеса и управления системами, педагогика профессионального образования, АНО ДО «Центр гигиенического образования и здоровья», Преподаватели проходили стажировки в ЗАО «Нижевартовскремсервис», ОАО «Самотлорнефтегаз», ООО «Белозерное управление технологического транспорта», ЗАО «Нижевартовскремсервис», ООО «Нижевартовский ГПК», ООО «Производственно-внедренческое предприятие «АБС», ООО «Синтегма», ООО «ПКФ «ПромСервис». За 2016-2018 учебный год 12 человек педагогического состава приняли участие в региональном чемпионате WorldSkills Russia, имеют сертификаты Экспертов названного чемпионата. Целью этой организации является формирование системы профессионального образования в соответствии со стандартами WSI для обеспечения экономики высококвалифицированными рабочими кадрами.

Таким образом, качественный состав педагогического коллектива позволяет осуществлять подготовку специалистов на достаточно высоком уровне. Педагогический коллектив пополняется молодыми специалистами.

## **2.8. Структура подготовки по программам дополнительного образования**

В рамках работы отдела дополнительного образования Нижевартовского нефтяного техникума (филиал) ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» обучение в отчетный период проводилось по следующим направлениям: Дополнительное образование (подготовка к поступлению в филиал, повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ филиала, профессиональная переподготовка); Профессиональное обучение (повышение разрядов по имеющимся рабочим профессиям, подготовка водителей транспортных средств категории В, подготовка водителей внедорожных мототранспортных средств (самоходных машин категории А1)). К преподаванию в отделе дополнительного образования привлечены 14 преподавателей техникума, работающих на условиях совмещения должностей, четыре преподавателя, являющихся ведущими специалистами предприятий реального сектора экономики и работающих по договорам ГПХ. В 2018 году было организовано обучение по программам профессиональной переподготовки: «Бурение нефтяных и газовых скважин»; «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов»; «Химическая технология органических веществ». Слушателями программ профессиональной переподготовки являлись работники предприятий города Нижевартовска, Стрежевого, Мегиона, Сургута и других городов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. За последние 3 года в рамках реализации программ профессионального обучения по востребованным рабочим профессиям прошли повышение квалификации 675 человек, все они обучающиеся четвертого курса техникума. Перечень программ профессионального обучения, по которым

проводилось обучение в 2018 году: 15824 Оператор по добыче нефти и газа (4 разряд); 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (3-4 разряд); 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-4 разряд); 16081 Оператор технологических установок (3-4 разряд); 18511 Слесарь по ремонту автомобилей (3-4 разряд); 18559 Слесарь-ремонтник (3-4 разряд); 13321 Лаборант химического анализа (3-4 разряд). В 2018 году количество обучающихся техникума, прошедших повышение квалификации по программам профессионального обучения составило 131 человек. Показатель ниже прошлогоднего, требует расширения перечня программ с целью создания положительной динамики.

Автошкола техникума в отчетном году проводила подготовку по двум программам профессионального обучения: «Водитель транспортных средств категории В» и «Водитель внедорожных мототранспортных средств (самоходных машин категории А1)». Свидетельство об обучении получили 261 человек, что на 11 больше, чем в предыдущем отчетном году. В 2016-2018 годах отделение выпустило 874 кандидата в водители. Из них 50 человек по программе «Водитель внедорожных мототранспортных средств (самоходных машин категории А1)», которые успешно сдали квалификационный экзамен и получили удостоверения тракториста-машиниста в отделе Гостехнадзора г. Нижневартовска. Всего в отчетном году отдел дополнительного образования выдал документы об обучении более 500 обучающимся.

Итак, в 2018 году в техникуме созданы условия для получения непрерывного профессионального образования обучающимся и работникам нефтяной промышленности города Нижневартовска и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

### **Раздел 3. Методическая и научно-исследовательская деятельность**

Научно-исследовательская работа филиала в 2018 учебном году была направлена на решение актуальных теоретических и практических проблем подготовки будущих специалистов. Результатом научно-исследовательской работы стало участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, научно-теоретических конференциях, были подготовлены и опубликованы методические указания и рекомендации преподавателей филиала.

Таблица 3.1

#### **Участие обучающихся филиала в конкурсах**

№	Название мероприятия	Место и дата проведения	Результативность
1.	VIII Всероссийский конкурс для и молодежи «Достойная смена»	Январь 2018г.	Диплом 1 степени
2.	Всероссийский конкурс «Студенческая научно-исследовательская работа»	Февраль 2018	Диплом 1 степени
3.	Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов	Март 2018г. ПАО «Варьеганнефтегаз»	участник
4.	V Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Нефть, газ, экология-2018»	Г. Сургут Апрель 2018	участник

5.	Международный конкурс обучающихся, магистрантов, аспирантов (в рамках требований ФГОС)	Март 2018	Диплом 1 степени
6.	VIII Международная научно-практическая конференция обучающихся, аспирантов и ученых «Опыт, актуальные проблемы и перспективы развития нефтегазового комплекса».	Апрель 2018	участник
7.	Всероссийская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия.	г. Новосибирск, Май 2018	участник
8.	Международная научно-практическая конференция «Окружающая среда и устойчивое развитие регионов: экологические вызовы XXI века»	г. Москва Сентябрь 2018	Сертификат участника
9.	Professional Start 2018, IX Международный конкурс студенческих работ	Октябрь 2018г	Диплом 1 степени  Диплом 1 степени
10.	Всероссийская студенческая конференция «Современная наука: новый взгляд»	Октябрь, 2018	Диплом 1 степени
11.	IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia ХМАО-Югры -2018	Г. Сургут, Ноябрь 2018	участник
12.	Межрегиональный конкурс ВКР по специальностям 21.02.01,21.02.02,21.02.03	ФУМО в системе СПО, ноябрь-декабрь 2018	Диплом 3 степени

Результаты участия в Региональном чемпионате «Ворлдскиллс Россия - 2018» представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Региональный чемпионат «Ворлдскиллс Россия - 2018»

Компетенция	Фамилия	Имя	Отчество	Результат
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Якимов	Андрей	Владимирович	участие
Электромонтаж	Ломакин	Вячеслав	Витальевич	участие
Добыча нефти и газа	Хоменко	Дмитрий	Андреевич	участие
Геология и геодезия (олимпиаде профессионального мастерства) г.Новосибирск	Шатохина	Юлия	Александровна	участие

В течение 2018 года на базе филиала проводились разные мероприятия: Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка», всего принимало участие 70 обучающихся технических специальностей, из которых 40 стали стипендиатами, показав наилучшие результаты теоретических и практических знаний по дисциплинам; творческий конкурс художественной декламации, посвящённый 80-летию В.С. Высоцкого; в рамках мероприятия «Неделя науки» проведены открытые занятия; научно-практическая конференция «Шаг в будущее» и др. С целью привития обучающимся навыков научно-организационной деятельности, а также выявления наиболее способных и талантливых обучающихся, в филиале активно работают 15 научно-исследовательских кружков по всем направлениям подготовки.

В 2018 году преподаватели техникума активно распространяли свой опыт, публикуясь в научных журналах и сборниках, участвовали в конкурсах и фестивалях.

Таблица 3.3

## Участие педагогов филиала в конкурсах и фестивалях

№	Уровень мероприятия	Название мероприятия	Дата проведения	Ф.И.О. преподавателя	Результат
<b>Международный</b>					
1.	II Международный конкурс педагогического мастерства	«Педагог - звучит гордо»	Апрель	Валиева Л.Ф.	Диплом лауреата конкурса
2.	XX Международный конкурс педагогического мастерства		Апрель	Валиева Л.Ф.	Диплом 1 степени
3.	Конкурс педагогического мастерства	«Педагог года – 2018»	Май	Ерохина Л.Г.	Участник
4.	Конкурс педагогического мастерства	«Идеи образования 2018г.»	Сентябрь	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
5.	Конкурс педагогического мастерства	«Педагогические достижения 2018г»	Октябрь	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
6.	IV Международный конкурс учебных и научных работ обучающихся, магистрантов, аспирантов, докторантов	Quality Education 2018	Ноябрь	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
7.	II Международный конкурс обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений	Professional stars-2018	Ноябрь	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
8.	XXIII Международный конкурс педагогического мастерства		Декабрь	Валиева Л.Ф.	Диплом 1 степени
<b>Всероссийский</b>					
1.	Конкурс профессионального мастерства	«Взаимодействие педагогов и родителей в условиях реализации ФГОС всех уровней образования РФ»	Январь	Малыгина М.Н.	Диплом 1 степени
2.	Конкурс профессионального мастерства		Январь	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
3.	V Всероссийский педагогический конкурс «ФГОСОбразование»	«Современные образовательные технологии по ФГОС»	Январь	Григорьева О.А.	Диплом 2 степени
4.	Научно-практическая конференция	«Современные педагогические технологии как основа внедрения ФГОС»	Февраль	Малыгина М.Н.	Участник конференции
5.	Конкурс профессионального мастерства	«Секреты педагогического мастерства»	Февраль	Драницына Е.Г.	Диплом 1 степени
6.	Педагогический конкурс	«Педагогика творчества»	Апрель-май	Патунина Ю.Н.	Диплом 2 степени
7.	Конкурс профессионального мастерства	«Оценка уровня ИКТ - компетенций педагогических кадров в соответствии с ФГОС и профессиональным стандартом педагога»	Май	Малыгина М.Н.	Диплом 1 степени
8.	Педагогический конкурс	«Творческая самореализация обучающихся в целостном педагогическом процессе»	Май	Лексина Н.И.	Диплом 1 степени

9.	Конференция	«Современные образовательные технологии: опыт, проблемы, перспективы»	Июнь	Сейфулина Ю.Н.	Участник конференции
10	Конкурс профессионального мастерства и личных достижений педагогов профессионального образования	«Современное профессиональное образование»	Июнь	Сейфулина Ю.Н.	Диплом 3 степени
11	Педагогический конкурс	«Портфолио педагога профессионального мастерства»	Июнь	Валиева Л.Ф.	Участник конкурса
12	Педагогический конкурс	«Лучшая методическая разработка»	Ноябрь	Малыгина М.Н.	Диплом 1 степени
13	Педагогический конкурс	Успешные практики в образовании	Ноябрь	Патунина Ю.Н.	Диплом 1 степени
14	Педагогический конкурс «ФГОСОбразование»	«Теория и практика педагогики общего, профессионального и дополнительного образования»	Ноябрь	Качуро А.Д.	Диплом победителя
15	Педагогический конкурс	«Педлидер»	Ноябрь	Григорьева О.А.	Диплом 1 степени
16	XII Всероссийский педагогический конкурс	«Секреты педагогического мастерства»	Декабрь	Патунина Ю.Н.	Диплом 2 степени
17	Педагогический конкурс	«Лучшие практики среднего профессионального образования»	Декабрь	Таранина Л.Г. Тетикли Н.М. Якунина С.Н.	Диплом 2 степени Диплом 1 степени Диплом 1 степени

Всё вышеуказанное позволяет сделать вывод о том, что наука в филиале является неотъемлемой частью учебного процесса. Научно-исследовательская деятельность планируется, непрерывно совершенствуется и реализуется с учетом новых задач, стоящих перед филиалом.

#### **Раздел 4. Международная деятельность**

Международное сотрудничество между филиалом и другими учебными заведениями отсутствует. Однако техникум открыт для различного сотрудничества с любыми организациями, как в России, так и за рубежом.

#### **Раздел 5. Внеурочная работа**

При проведении воспитательной работы в 2017-2018 учебном году, были поставлены следующие задачи: формировать гражданско-патриотическое сознание, развивать чувства сопричастности к истории, Отечества; воспитывать активную жизненную позицию через творческую и проектную деятельность; развивать у обучающихся инициативу, стремление к самообразованию, саморазвитию, самоуправлению, способности к успешной социализации в обществе и культуру межличностных отношений; проводить мониторинг и контроль ВР; развивать досуг обучающихся через систему кружковой работы и занятий в спортивных секциях; проводить

профилактику асоциальных явлений в подростковой среде; совершенствовать условия взаимодействия семьи и филиала через единое информационное пространство; формировать толерантное отношение обучающихся к людям с ограниченными возможностями.

В данном направлении были проведены следующие мероприятия: акция, посвященная Международному Дню толерантности «Югра – территория дружбы»; социальный проект «Лента памяти»; благотворительные ярмарки; приобретение подарков ветеранам ВОВ, труженикам тыла и детям ВОВ; адресная помощь ветеранам ВОВ по уборке квартир и мелкому бытовому ремонту; акция «Марафон Победы», «Георгиевская ленточка»; торжественное мероприятие, посвященное Дню Великой Победы «А зори здесь тихие...»; взаимодействие с волонтерами с Нижневартовским комплексным центром социального обслуживания населения, сопровождали пожилых людей при проведении культурно-массовых мероприятий. С Городским Центром Добровольчества при МАУ г. Нижневартовска «Молодежный центр», с МБУ «Центр Национальных Культур», МБУ ДК «Октябрь», МБУ «Дворец Искусств»; экологическая акция «Спасти и сохранить» по сбору бумаги и картона; высадка деревьев по улицам Северная, Спортивная, Комсомольское озеро (Сиреневая аллея); участие в торжественном открытии монумента «Покорителям Самотлора»; в ходе выборов 03.03. 2018 года сопровождение маломобильных групп граждан, круглый стол «Нет экстремизму и ксенофобии»; популяризация в филиале специализированного информационного интернет-портала «Наука и образование против террора», интернет сайтов «Террору Нет», «Молодежь за чистый Интернет», «Молодежь за честный Интернет». В деятельность по противодействию идеологии терроризма в филиале вовлечены все обучающиеся (1450 человек). С 2015 года в филиале осуществляет свою деятельность военно-патриотический клуб «Патриот». Студенты филиала приняли участие в городских гражданско-патриотических митингах, приуроченных памятным датам: «День памяти воинам интернационалистам», «День памяти погибших в Чеченской республике», в параде Победы и военно-спортивных соревнованиях. В течение учебного года в секциях филиала занималось 68 обучающихся. В филиале были проведены спортивные соревнования по 3 видам спорта: Кубок «ННТ» по мини-футболу; первенство «ННТ» по волейболу; личное первенство по гиревому спорту и др. Всего студентами филиала в 2017 – 2018 учебном году в перечисленных соревнованиях были завоеваны 17 призовых мест разного уровня. Приняли участие в соревнованиях городского уровня 131 студента.

Согласно графику проведения профилактических мероприятия в течение учебного года состоялось 7 встреч с инспектором ПДН, 4 встречи с инспектором ГИБДД. Два раза в месяц для обучающихся проводились экскурсии в УМВД России по г. Нижневартовску, в филиале еженедельно проходят встречи с представителем общественной организации «Страна без наркотиков», акция «Организуй свой досуг», форум-театре «Жизнь – это счастье. Сотвори его сам!», классный час «Мои жизненные ценности»,

«Профессионально важные качества», «Развитие познавательных процессов»

В результате проведенной работы удалось снизить уровень подростковой преступности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В 2017-2018 учебном году на профилактический учет было поставлено 22 подростка (АППГ-24). На начало учебного 2018-2019 года на профилактическом учете состояло всего 2 подростка (АППГ – 11).

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что цель и поставленные задачи воспитательной работы в 2017-2018 году в филиале выполнены в полном объеме.

## **Раздел 6. Материально-техническое обеспечение**

Материально-техническая база филиала включает в себя: 68 учебных аудиторий (учебные кабинеты, лаборатории, мастерские); спортивный комплекс (спортивный зал, 2 тренажерных зала, стрелковый тир, лыжную базу, открытый стадион широкого профиля); библиотеку (абонемент, читальный зал с выходом в сеть Интернет); актовый зал на 192 места, оснащенный комплектом мультимедийного и звукового оборудования; персональные компьютеры и оргтехнику (205 компьютеров, 26 ноутбуков, 15 сканеров, 47 принтеров, 11 многофункциональных устройств); проекционное и компьютерное оборудование (30 видеопроекторов, 7 интерактивных досок). В слесарно – механическую мастерскую Для стрелкового тира приобретины макеты игрового стрелкового оружия – 10 шт.

Для обеспечения работы сайта дистанционного образования техникума были приобретены серверы ДНСР, контен фильтрации, программный межсетевой экран интернет контроль сервера. В филиале функционирует локальная сеть, со всех компьютеров, используемых в образовательном процессе, имеется доступ к сети Интернет. Материально-техническая база соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям, действующим санитарным и противопожарным нормам. Основные профессиональные программы по специальностям обеспечены кабинетами, лабораториями и мастерскими в полном объеме. В 2015 году было приобретено Ноутбук HP Pavilion на сумму 41 896 руб.; безвозмездно поступили: персональный компьютер в количестве 16 единиц на сумму 160000 руб., монитор Acer V193HQDbm в количестве 16 единиц на сумму 65520 руб., Рейсмусовый станок СРД-410 в комплекте на сумму 140 188 руб., Строгальный 4-х сторонний станок СЧ – 1 на сумму 218 014 руб., Принтер HP Laser Jet Professional P1102 на сумму 5 686 руб. Материальная база техникума обновилась за счет спонсорской помощи компании «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.». Для подготовки специалистов по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» был приобретен и установлен тренажер -имитатор эксплуатации и освоения скважин АМТ-601 учебный класс (стоимость 1 250 000 рублей). В 2016 году приобретены персональные компьютеры SSL (400W/IntelCore i3 4130/500Gb/4Gb/DVDRW, Монитор Benq GL245) в



количестве 15 единиц, цветное МФУ Kyocera M6526cdn (принтер, сканер, копир., факс). За счет пожертвования денежных средств АО «Самотлорнефтегаз» в рамках благотворительной помощи в декабре 2017 года приобретены 16 компьютеров, 3 МФУ HP LaserJet Pro MFP M132a, 2 проектора BenQ MS 527, 6 коммутаторов D – Link DES -1005 C/A1A, 10 акустических систем на сумму 948 520, 00 рублей. Подготовка квалифицированных рабочих и специалистов на протяжении всего отчетного периода проводится не только на базе техникума, но и на базе предприятий, учреждений, организаций – социальных партнеров. Такая форма работы позволяет проводить практическое обучение на реальном рабочем месте под руководством квалифицированного работника предприятия.

В целом, материально-техническая база техникума обеспечивает реализацию ППССЗ по всем специальностям; динамика изменения количества технических средств (компьютеров, многофункциональных устройств и др.) в течение последних трех лет положительная.

## **Раздел 7. Финансово-экономическая деятельность**

Развитие филиала в его составляющих частях образовательной и научной деятельности, материально-техническое оснащение, социальное благополучие сотрудников и обучающихся неразрывно связано с положительной динамикой финансово-хозяйственной деятельности. Администрация филиала на всех уровнях управления уделяет постоянное внимание привлечению финансовых средств из различных источников и их рациональному использованию. Работа с государственными органами, укрепление дисциплины в расходовании бюджетных средств, своевременное предоставление расчетов и обоснований расходов способствовали устойчивому финансовому обеспечению филиала из средств федерального бюджета. За период с 2015 по 2018 гг. общий объем финансового обеспечения увеличился на 34% (таблица 7.1). При значительных объемах бюджетного финансового обеспечения затраты филиала на содержание и развитие требуют привлечения дополнительных финансовых и материальных ресурсов. Одним из главных направлений экономической деятельности остается пополнение средств из внебюджетных источников. На протяжении ряда последних лет действует механизм организации и стимулирования их привлечения. При планировании финансово-хозяйственной деятельности филиала всем основным и вспомогательным структурным подразделениям составляются задания по поступлению средств от приносящей доход деятельности. Основными среди них являются: реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования на полном возмещении затрат и реализация дополнительных образовательных программ (подготовка водителей транспортных средств категории «В» и профессиональная подготовка и переподготовка кадров). Динамика привлечения средств от приносящей доход деятельности также представлена в таблице 7.2. Общий рост объемов привлеченных средств от приносящей

доход деятельности за период с 2015 по 2018 гг. составил 114% (в сравнении с 2015 годом).

Таблица 7.1.

Объемы финансового обеспечения и привлеченных средств от приносящей доход деятельности по годам, млн. руб.

Наименование	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Финансовое обеспечение за счёт федерального бюджета, млн. руб.	93,40	83,38	85,28	88,59
в т.ч. среднее профессиональное образование	93,40	83,38	85,28	88,59
Привлечённые средства от приносящей доход деятельности, млн. руб., в т.ч.	45,64	64,61	81,60	97,89
реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования	36,31	49,09	69,00	83,40
реализация дополнительных профессиональных программ	9,22	15,38	11,70	13,69
прочие поступления от иной приносящей доход деятельности	0,11	0,14	0,9	0,8
Консолидированный бюджет, млн. руб.	139,04	147,99	166,88	186,48

Основная доля расходной части консолидированного бюджета приходится на обеспечение текущей деятельности и содержание филиала. Вложения на текущий ремонт здания филиала, обновление учебного оборудования, мебели и литературы составляли в 2015 – 2018 гг. 5 %. Объемы средств, направленные на цели развития за последние 4 года представлены в таблице 7.2. Директором филиала принимаются меры по концентрации финансовых ресурсов на выполнении отдельных, наиболее важных задач и проектов. Так, за период 2015 -2018 гг. 6,96 млн. руб. было направлено на приобретение нового оборудования.

Таблица 7.2.

Объемы средств, направленные на капитальные вложения, млн. руб.

Наименование	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Приобретение оборудования, в т.ч.:	0,11	2,21	1,48	3,16
средства федерального бюджета	0	0,35	0,0	0,0
средства от приносящей доход деятельности	0,11	1,86	1,48	3,16
Капитальный и текущий ремонт, в т.ч.:	1,79	1,79	0,00	6,43
средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
средства от приносящей доход деятельности	1,79	0,00	0,00	6,43
<b>Всего по годам</b>	<b>1,79</b>	<b>2,21</b>	<b>1,48</b>	<b>9,59</b>

Большое внимание руководство филиала уделяет реализации социальных программ, прежде всего росту заработной платы сотрудников и стипендий обучающихся. Таблица 7.3. иллюстрирует относительный рост фонда оплаты труда (ФОТ), средней заработной платы и стипендиального фонда за период с 2015 по 2018 гг. За отчетный период ФОТ вырос на 31 % . При этом средняя заработная плата выросла в 1,45 раза, в том числе оплата труда педагогических работников – в 1,14 раз.

Таблица 7.3.

Динамика роста ФОТ, заработной платы и стипендий по отношению к 2014 году

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
ФОТ	1	0,90	1,14	1,35	1,31
Средняя заработная плата	1	1,06	1,25	1,47	1,45
Средняя заработная плата ПС	1	1,05	1,06	1,20	1,14
Стипендиальный фонд	1	2,99	1,45	1,65	1,16

Руководство университета и филиала уделяет серьезное внимание совершенствованию механизма управления финансовыми ресурсами. Ежегодно ЮГУ утверждает филиалу план финансово-хозяйственной деятельности филиала с адресными программами доходов и расходов филиала, что позволяет обеспечить необходимые условия для выполнения лицензионных требований и постоянного повышения качества подготовки специалистов.

## **Раздел 8. Основные выводы и рекомендации (заключение)**

По результатам проведенного самообследования комиссия пришла к следующим выводам:

1. Организационная структура техникума и система управления соответствуют Федеральному закону «Об образовании», Уставу ЮГУ, обеспечивает стабильное функционирование и развитие образовательного учреждения.

2. Содержание профессиональных образовательных программ по всем специальностям соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС СПО) к минимуму содержания и уровню подготовки специалистов.

3. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса полное, что позволяет осуществлять качественную подготовку обучающихся.

4. Информационная и материально-техническая база техникума постоянно развивается и совершенствуется, имеет достаточный уровень, обеспечивающий качество подготовки специалистов.

5. Организация учебного процесса и система контроля обеспечивает реализацию профессиональных образовательных программ по специальностям.

6. Качество проведения занятий (используемые методы и формы, широкое внедрение инновационных технологий) отвечает современным требованиям.

7. Самостоятельная работа (аудиторная и внеаудиторная) организована на должном уровне, проводится в полном объеме, имеет нормативную базу и методическое оснащение.

8. Организация и проведение практической подготовки обучающихся осуществляется в соответствии с Положением о производственной практике и соответствует государственным требованиям к минимуму содержания и уровню подготовки специалистов и их квалификационным характеристикам. Требования по объему и содержанию производственной практики выполняются.

9. Виды и периодичность промежуточного контроля, количество экзаменов, зачетов, система текущего контроля знаний и умений являются достаточными для объективной оценки освоения студентами образовательных программ.

10. Теоретическая и практическая подготовка выпускников на

достаточно высоком уровне (кач.показатель более 70 %). Выпускники техникума конкурентоспособны и востребованы на рынке труда.

11. Качественный профессиональный состав педагогических кадров соответствует предъявляемым требованиям ФГОС СПО качеству подготовки специалистов. В техникуме уделяется большое внимание повышению квалификации кадров.

Вместе с тем рекомендовано:

1. Продолжить совершенствование профориентационной работы и дотехникумовской подготовки абитуриентов, работы по сохранению контингента обучающихся.

2. Обеспечить учебный процесс современными техническими средствами и оборудованием, широко развивать Интернет-технологии, компьютеризацию учебного процесса, совершенствовать навыки использования компьютерных технологий в образовательном процессе.

3. Продолжить создавать электронную базу методических материалов по специальностям.

4. Проводить работу по активизации творческой методической деятельности молодых преподавателей.

5. Продолжить работу по развитию социально-личностных качеств в соответствии с компетентностной моделью выпускника.

На основании проведенного анализа установлено, что подготовка специалистов в Нижневартовском нефтяном техникуме соответствует требованиям федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования по всем направлениям подготовки.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Шавырин А.А.



Члены комиссии:

	Ахметзянова Г.А.
	Валиева Л.Ф.
	Горбунова Ю.В.
	Григорьева О.А.
	Деленив А. С.
	Дементьева Л.В.
	Корабельникова Е.Р.
	Набокова Н.А.
	Петрова Е.А.
	Прожинова И.А.
	Савченко И.Н.
	Соколова О.А.
	Тен М.Б.
	Хайбулина Р.И.