

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костылева Татьяна Александровна
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 22.04.2026 13:52:23
Уникальный программный ключ:
9eb8208ad98201234f464200700cb8ba94333b66

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Основы бережливого производства»

**по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля
химических соединений**

Ханты-Мансийск, 2025 г.

ОК 04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде

Задание №1

Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ.

В 1914 г. американский предприниматель, владелец «Ford Motor Co.» Генри Форд удивил деловой мир, объявив, что увеличивает минимальную заработную плату в своей компании вдвое и она составит 5 долл. в день — небывалую по тем временам сумму. Кроме того, он ввел правило: его сотрудники за каждую новую идею получали лично от хозяина еще 10 долл. Неважно, что большинство предложений не использовалось, зато оставшиеся внедрялись в производство и помогли маленькой компании выйти в лидеры мирового бизнеса. Г. Форд утверждал: «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять». Какие еще стимулы должен использовать руководитель для мотивации труда персонала?

Ответ: моральная мотивация (фотография на доске почета, грамота, признание, карьерный рост), материальная мотивация (подарок, путевка, дополнительный выходной, карьерный рост)

ОК 07 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях

Задание №2

Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ.

Можно ли назвать деятельность технички, моющей пол, процессом бережливого производства на рабочем месте?

Ответ: Нет, потому что деятельность данного сотрудника, в данном случае не имеет отношения к бережливому производству

Задание №3

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Основная цель любой деятельности по совершенствованию – это:

1. сокращение персонала
2. устранение потерь
3. снижение гибкости
4. исключение возможности принятия решений на нижних уровнях управления

Ответ: 2

Задание №4

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов.

Какие действия способствуют эффективному взаимодействию и работе в коллективе при внедрении системы бережливого производства?

1. Применение принципов стандартизации рабочих мест для улучшения координации.
2. Использование системы 5S для поддержания порядка на рабочем месте.
3. Организация работы по принципу "один человек — один станок".
4. Решение проблем только руководителем отдела без участия коллектива.
5. Внедрение быстрой переналадки оборудования (SMED) с участием наладчиков и операторов.

Ответ: 125

Задание №5

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

На каком предприятии впервые системно применили принципы и инструменты Бережливого производства?

1. Motorola
2. Toyota
3. Ford
4. General Electrics

Ответ: 2

Объяснение: Бережливое производство, или Lean manufacturing, было разработано и внедрено на заводах компании Toyota в Японии в середине 20 века.

Задание №6

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов.

Какие затраты относятся к внутренним затратам на дефект?

1. Отходы и переделки, возникшие по вине поставщиков
2. Обучение вопросам качества
3. Переделки и ремонт
4. Проверки и испытания

Ответ: 34

Объяснение: Внутренние затраты на дефект — это затраты, которые возникают в процессе производства и связаны с исправлением ошибок или дефектов, которые были выявлены до того, как продукт был передан клиенту.

Ключи к оцениванию тестовых заданий по дисциплине и критерии оценивания

№ задания	Эталонный (правильный) ответ	Критерии оценивания
1	моральная мотивация (фотография на доске почета, грамота, признание, карьерный рост), материальная мотивация (подарок, путевка, дополнительный выходной, карьерный рост)	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
2	Нет, потому что деятельность данного сотрудника, в данном случае не имеет отношения к бережливому производству	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
3	2	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
4	125	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
5	2 Бережливое производство, или Lean manufacturing, было разработано и внедрено на заводах компании Toyota в Японии в середине 20 века.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
6	34 Внутренние затраты на дефект — это затраты, которые возникают в процессе производства и связаны с исправлением ошибок или дефектов, которые были выявлены до того, как продукт был передан клиенту.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>