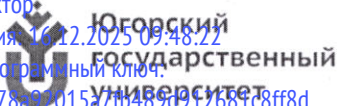


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Кучин Роман Викторович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 16.12.2025 09:48:22  
Уникальный программный ключ:  
30ada5402b4b78a9201537b5489d912681c8ff8d



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Югорский государственный университет» (ЮГУ)

16.12.2025

ПРИКАЗ  
г. Ханты-Мансийск

1-2226

Об утверждении Положения об отделе  
охраны труда, противопожарной  
безопасности ГО и ЧС

В целях определения основных целей, задач, состава, структуры, прав, обязанностей и порядка организации деятельности отдела охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об отделе охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС (приложение).
2. Юрисконсульту юридического отдела Тарасенко Е.А. либо лицу, его замещающему в установленном порядке, в течение трёх рабочих дней с момента регистрации настоящего приказа, обеспечить его размещение на официальном сайте Университета во вкладке «Сотруднику» / «Личный кабинет сотрудника», раздел «Локальные нормативные акты» / «Организационные процессы» / «Положения о структурных подразделениях».
3. Начальнику отдела лицензирования, аккредитации и мониторинга качества Добрыниной Е.А. либо лицу, его замещающему в установленном порядке, в течение трёх рабочих дней с момента регистрации настоящего приказа, обеспечить его размещение на официальном сайте Университета во вкладке «Сведения об образовательной организации».
4. Ведущему специалисту по охране труда отдела охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС обеспечить ознакомление с документом, указанным в п.1 настоящего приказа, под подпись работников, находящихся в штате структурного подразделения, и передать лист ознакомления в юридический отдел в срок до 17.12.2025.
5. Признать утратившим силу приказ от 18.12.2018 № 1-1450 «О введении в действие Положения об отделе охраны труда и комплексной безопасности».
6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора Беляева А.С.

Ректор

Р.В. Кучин

**Лист согласования**

Приказ осн. (ЛНА) №1-2226 от 16.12.2025 "Об утверждении Положения об отделе охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС"

Ответственный: Айнуллина Г.Н. (Ведущий специалист по охране труда)

Согласующий	Результат	Комментарий	Дата/Время
<b>Проректор (РЕКТОРАТ)</b> Беляев Александр Сергеевич	Согласовано		15.12.2025 08:57
<b>Начальник отдела (ОТДЕЛ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ)</b> Зыбина Сусанна Сергеевна	Согласовано		15.12.2025 09:22
<b>Начальник отдела (ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ)</b> Сениченко Ольга Юрьевна	Согласовано		15.12.2025 09:43
<b>Ректор (РЕКТОРАТ)</b> Кучин Роман Викторович	Утверждено		16.12.2025 09:01

Рассылка:

В дело – 1 экз.

Тарасенко Е.А. – 1 экз.

ООТ,ПБ ГО и ЧС – 1 экз.,

ЮрО – 1 экз.,

ОЛАиМК – 1 экз.,

Проректору (Беляеву А.С.) – 1 экз.

Приложение к приказу от 16.12.2025 № 1-2226

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Югорский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЮГУ»)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора  
от 16.12.2025 № 1-2226

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отделе охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС**

г. Ханты-Мансийск, 2025

## Оглавление

Оглавление .....	2
1. Общие положения .....	3
2. Основные цели и задачи .....	3
3. Функции подразделения .....	4
4. Права, обязанности и полномочия.....	8
5. Ответственность .....	10
6. Организация управления .....	11
7. Требования энергоэффективности, комплексной безопасности и внутреннего контроля .....	12

## **1. Общие положения**

1.1. Отдел охраны труда, противопожарной безопасности ГО и ЧС (далее – Подразделение) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее – Университет, Югорский государственный университет).

1.2. Сокращенное наименование Отдела – ООТ,ПБ ГОиЧС.

1.3. Настоящее Положение регулирует деятельность Подразделения, определяет его задачи, функции, права и обязанности работников, порядок реорганизации и ликвидации Подразделения.

1.4. Подразделение находится в ведении руководителя (руководителей) в соответствии с утвержденной организационной структурой управления Университетом, иными организационно-распорядительными документами Университета.

1.5. Руководство работой Подразделения осуществляет руководитель Подразделения, который принимается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора (проректора по направлению деятельности).

1.6. На время отсутствия руководителя Подразделения его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом по Университету, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

1.7. На должность руководителя Подразделения принимается лицо, имеющее высшее образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка), соответствующее профилю структурного подразделения, стаж по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения не менее 5 лет.

1.8. Трудовые обязанности работников Подразделения определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами), заключаемыми с каждым работником, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Университета, организационно-распорядительными документами Университета, а также должностными инструкциями работников Подразделения.

1.9. Сведения, содержащие персональные данные, а также составляющие коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну и полученные работниками Подразделения при выполнении своих обязанностей не подлежат разглашению, за исключением предусмотренных федеральным законом случаев.

## **2. Основные цели и задачи**

### **2.1. Основные цели**

Основными целями Подразделения являются:

2.1.1. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в Университете.

2.1.2. Обеспечение пожарной безопасности на объектах Университета.

2.1.3. Соблюдение требований законодательства в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций на объектах Университета.

### **2.2. Основные задачи**

Основными задачами Подразделения являются:

2.2.1. Организация работы по обеспечению выполнения требований законодательства в области охраны труда, пожарной безопасности, гражданской обороны.

2.2.2. Контроль за соблюдением работниками и обучающимися Университета законодательства российской Федерации, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов Университета по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне.

2.2.3. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение ее функционирования.

2.2.4. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также улучшению условий труда.

2.2.5. Организация обучения по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороны работников Университета.

2.2.6. Организация и координация работы по охране здоровья работников и обучающихся Университета.

2.2.7. Обеспечение противопожарного режима на объектах Университета.

2.2.8. Организация профилактической работы по противопожарной безопасности на объектах Университета.

2.2.9. Мониторинг исправности и готовности систем пожарной сигнализации, оповещения, тушения (автоматических и первичных средств).

2.2.10. Организация, планирование, контроль выполнения комплекса мероприятий технического, организационного и организационно-технического характера, обеспечение и контроль выполнения требований законодательства Российской Федерации в области гражданской обороны, защиты работников и обучающихся Университета, а также его территории (объектов) от чрезвычайных ситуаций.

2.2.11. Организация мобилизационной подготовки и мобилизации, подготовки в области защиты от чрезвычайных ситуации и гражданской обороны работников Университета в соответствии с установленными требованиями законодательства РФ.

2.2.12. Организация, координация и контроль деятельности в Университете, связанной с оборотом прекурсоров наркотических средств, психотропных веществ.

2.2.13. Контроль за соблюдением требований электробезопасности и инструкций по охране труда, контроль за проведением инструктажей по электробезопасности и подготовке персонала Университета по электробезопасности.

### **3. Функции подразделения**

В соответствии с возложенными задачами Подразделение выполняет следующие функции:

3.1. Организация и построение системы управления охраной труда в Университете и его обособленных структурных подразделениях и ее нормативное обеспечение.

3.2. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечение и контроль проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда.

3.4. Сбор, обработка, подготовка отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда, передача информации по вопросам условий и охраны труда органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля.

3.5. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда, законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам Университета установленных льгот и компенсаций по условиям труда.

3.6. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев (с работниками и обучающимися Университета), в том числе посредством организации работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, получения, изучения информации их об обстоятельствах, формирования документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве.

3.7. Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками Университета.

3.8. Обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда, контроль правильности расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда.

3.9. Организация проведения вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажей.

3.10. Выявление потребности, организация и контроль за проведением обучения работников Университета требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

3.11. Организация и контроль проведения предварительных (при приеме на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников Университета.

3.12. Организация и проведение мероприятий по диспансеризации и профилактическому медицинскому осмотру, допуску к занятиям физической культурой и спортом обучающихся Университета, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.13. Организация и контроль проведения санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий, в том числе по вакцинации работников и обучающихся Университета в соответствии с законодательством РФ.

3.14. Организация обеспечения работников Университета средствами индивидуальной защиты, осуществление контроля за применением специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты в зависимости от характера производимых работ.

3.15. Контроль за использованием труда инвалидов, труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством РФ.

3.16. Организация системы обеспечения противопожарного режима в Университете.

- 3.17. Планирование пожарно-профилактической работы на объектах Университета.
- 3.18. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных правилами, нормами и стандартами.
- 3.19. Организация работы по содействию пожарной охране при тушении пожаров.
- 3.20. Контроль содержания в исправном состоянии систем и средств противопожарной защиты.
- 3.21. Инструктирование и организация обучения работников и обучающихся Университета по вопросам пожарной безопасности.
- 3.22. Разработка решений по противопожарной защите Университета и анализ пожарной безопасности.
- 3.23. Анализ состояния системы внутреннего контроля пожарной безопасности в Университете.
- 3.24. Разработка мероприятий по снижению пожарных рисков.
- 3.25. Экспертиза разрабатываемой проектной документации в части соблюдения требований пожарной безопасности.
- 3.26. Организационное и методическое руководство работой структурных подразделений по обеспечению пожарной безопасности.
- 3.27. Разработка и реализация мероприятий по функционированию и совершенствованию системы управления пожарной безопасностью.
- 3.28. Взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.
- 3.29. Разработка проектов локальных актов организации работы по обеспечению пожарной безопасности.
- 3.30. Подготовка к ведению и ведение в Университете гражданской обороны.
- 3.31. Проведение вводного, первичного, повторного, внепланового инструктажей по пожарной безопасности, инструктажа по гражданской обороне и действиям в чрезвычайных ситуациях.
- 3.32. Выявление потребности, организация, координация и контроль обучения работников Университета по пожарной безопасности, ГО и ЧС, электробезопасности в соответствии с законодательными и нормативно правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами и организационно-распорядительными документами Университета.
- 3.33. Разработка новых и пересмотр действующих программ, инструкций по охране труда, ГО и ЧС, пожарной безопасности для работников и обучающихся Университета, стандартов безопасности труда и др., обеспечение их актуализации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- 3.34. Контроль за разработкой новых и актуализации имеющихся инструкций, перечней по электробезопасности, за проведением инструктажей по электробезопасности и подготовке персонала Университета по электробезопасности.
- 3.35. Разработка, согласование, актуализация и представление на утверждение плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, плана основных мероприятий по гражданской обороне в соответствии с установленными требованиями законодательства РФ, контроль их выполнения.
- 3.36. Организация мобилизационной подготовки, подготовки в области защиты от чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны работников Университета в соответствии с установленными требованиями законодательства РФ.

3.37. Создание координационного органа РСЧС, постоянно действующего органа управления РСЧС, повседневного управления РСЧС и организация их деятельности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

3.38. Организация комплекса мероприятий по повышению устойчивости функционирования Университета и обеспечению жизнедеятельности работников и обучающихся Университета в чрезвычайных ситуациях.

3.39. Организация и проведение в Университете командно-штабных, тактико-специальных и комплексных учений и тренировок в соответствии с требованиями законодательства РФ.

3.40. Организация создания резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций, определение номенклатуры и объема материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций и финансовых резервов для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с требованиями законодательства РФ.

3.41. Организация, координация и контроль деятельности в Университете, связанной с оборотом прекурсоров наркотических средств, психотропных веществ (контроль регистрации операций, при которых изменяется их количество, в специальных журналах лицами, на которых эта обязанность возложена, контроль установленного порядка ведения и хранения журналов и прекурсоров и т.п.).

3.42. Осуществление контроля выполнения мероприятий, предложенных к обязательному исполнению предписаниями и указаниями государственных инспекций, органов надзора и контроля по курируемым направлениям деятельности.

3.43. Планирование деятельности Подразделения и своевременное и качественное исполнение планов, своевременное составление установленной отчетной документации всех уровней и предоставление запрашиваемой в установленном порядке информации.

3.44. Координация деятельности обособленных структурных подразделений по направлениям деятельности Подразделения.

3.45. Организация разработки и утверждения нормативной документации Университета по закрепленному направлению деятельности, обеспечение ее актуальности и соответствия законодательству Российской Федерации, контроль размещения актуальной документации на официальном сайте Университета в сети Интернет.

3.46. Организация и контроль размещения и актуализации на официальном сайте Университета в сети Интернет информации и документов в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, распорядительных документов Минобрнауки России, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета.

3.47. Обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих государственную тайну, и иных сведений ограниченного распространения (в том числе персональных данных).

3.48. Осуществление подготовки и представления проектов плана закупок, проектов плана-графика закупок на соответствующий год (квартал) Подразделения, а также информации для формирования плана финансово-хозяйственной деятельности, в том числе плана привлечения средств, по направлению деятельности Подразделения.

3.49. Осуществление подготовки и представления на рассмотрение проектов планов, закрепленных за возглавляемым центром финансовой ответственности по установленным формам, организация и контроль их исполнения.

3.50. Ведение в рамках своей компетенции делопроизводства, проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации работы по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в ходе деятельности Подразделения.

#### **4. Права, обязанности и полномочия**

**4.1. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения обязаны:**

4.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией.

4.1.2. Участвовать в разработке проектов нормативной документации Университета (положения, регламенты и др.) по направлению деятельности Подразделения.

4.1.3. Знать технологии проведения работ, вытекающих из должностных обязанностей, технических характеристик, конструктивных особенностей, назначения, принципов работы и правил эксплуатации используемого в работе оборудования.

4.1.4. Бережно относиться к оборудованию и другим материальным ценностям и имуществу Подразделения, использовать оборудование и другое имущество Подразделения по назначению, обеспечивать своевременное информирование непосредственного и вышестоящего руководства о необходимости ремонта оборудования и иного имущества.

4.1.5. Знать и соблюдать законодательство и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, инструктивные письма Минобрнауки России, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы Университета по направлению деятельности Подразделения.

4.1.6. Проходить аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.2.6. Соблюдать и исполнять поручения и распоряжения ректора, решения ученого совета и ректората Университета, непосредственного и вышестоящего руководства.

**4.2. Руководитель Подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, обязан:**

4.2.1. Осуществлять организацию, руководство и контроль деятельности Подразделения.

4.2.2. Обеспечивать целевое и эффективное использование средств по направлению деятельности.

4.2.3. Осуществлять организационные полномочия в области регулирования индивидуальных трудовых отношений с работниками Подразделения, включая условия и содержание труда.

4.2.4. Организовывать разработку и утверждение локальных нормативных актов Университета (положения, регламенты и др.) по направлению деятельности Подразделения, обеспечивать ее актуальность и соответствие законодательству Российской Федерации, контролировать размещение полной и актуальной документации на официальном сайте Университета в сети Интернет.

4.2.5. Предоставлять и контролировать актуальность информации на официальном портале Университета в сети Интернет по направлению деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными

нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.2.6. Предоставлять на утверждение проекты штатного расписания Подразделения, осуществлять подготовку проектов должностных инструкций работников Подразделения и предоставлять их на утверждение, осуществлять контроль безопасности и эффективности организации труда работников.

4.2.7. Контролировать заключения трудовых договоров (эффективных контрактов) и их исполнение в отношении работников курируемых подразделений.

4.2.8. Осуществлять подготовку и представление проектов плана закупок, проектов плана-графика закупок на соответствующий год (квартал) Подразделения, а также информации для формирования плана финансово-хозяйственной деятельности, в том числе плана привлечения средств по направлению деятельности.

4.2.9. Осуществлять подготовку и представление на рассмотрение проектов планов, закрепленных за возглавляемым центром финансовой ответственности по установленным формам, организация и контроль их исполнения.

4.2.10. Осуществлять контроль за сохранностью и использованием по назначению материальных ценностей и имущества Университета, переданных в пользование работникам Подразделения обеспечивать их учет и инвентаризацию.

4.2.11. Контролировать планирование деятельности Подразделения и своевременное и качественное исполнение планов, своевременное составление установленной отчетной документации всех уровней и предоставление запрашиваемой в установленном порядке информации, правильность, полноту, актуальность и достоверность предоставляемых сведений.

4.2.12. Контролировать наличие, своевременное и полное ведение документации Подразделения, предусмотренной локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, настоящим Положением.

4.2.13. Взаимодействовать по направлению деятельности с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями независимо от организационно-правовой формы и форм собственности, в отношениях с гражданами по направлению деятельности в рамках делегированных полномочий, закрепленных в организационно-распорядительных документах и/или доверенностях.

4.2.14. Обеспечивать соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан, осуществлять контроль и своевременную подготовку ответов на обращения в Университет третьих лиц по вопросам входящим в компетенцию Подразделения.

4.2.15. Обеспечивать выполнение решений конференции работников и обучающихся Университета, ученого совета Университета, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета.

4.2.16. Выполнять устные и письменные поручения непосредственного и вышестоящего руководства.

4.2.17. Проходить и контролировать прохождение аттестации работниками Подразделения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.2.18. Обеспечивать выполнение других видов управленческих действий и поручений руководства Университета по направлениям, вытекающим из задач и характера деятельности Подразделения.

**4.3. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения имеют право:**

4.3.1 Знакомиться с решениями руководства Университета, касающимися деятельности Подразделения.

4.3.2 Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Подразделения.

4.3.3 Пользоваться компьютерной и иной оргтехникой, а также иными материальными ресурсами Университета, необходимыми для обеспечения деятельности Подразделения, иметь доступ к соответствующим информационным базам данных, системам связи и коммуникациям.

4.3.4 Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы Подразделения.

4.3.5 Взаимодействовать с другими структурными подразделениями Университета по вопросам деятельности, в том числе запрашивать информацию и материалы, необходимые для осуществления работ, входящих в компетенцию Подразделения.

**4.4. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, имеет право:**

4.4.1 Действовать от имени Университета по вопросам деятельности Подразделения, представлять его интересы во взаимоотношениях с иными структурными подразделениями Университета, а также органами государственной власти и местного самоуправления, иными лицами, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовой формы и форм собственности по направлению деятельности в рамках делегированных полномочий, закрепленных в организационно-распорядительных документах Университета и (или) доверенностях.

4.4.2 Запрашивать от структурных подразделений Университета необходимую для осуществления деятельности Подразделения информацию.

4.4.3 Вносить на рассмотрение непосредственного и вышестоящего руководства представления о назначении, перемещении и освобождении от занимаемых должностей работников Подразделения.

4.4.4 Предоставлять предложения о поощрении работников Подразделения, о привлечении к дисциплинарной ответственности, по улучшению деятельности Университета и совершенствованию методов работы коллектива.

4.4.5 Проводить совещания по вопросам деятельности Подразделения, а также участвовать в проводимых руководством Университета совещаниях по вопросам, относящимся к деятельности Подразделения.

4.4.6 Присутствовать на заседаниях, собраниях, по вопросам организации деятельности Подразделения.

4.4.7 Участвовать в обсуждении вопросов относительно исполняемых им обязанностей.

4.4.8 Давать указания, обязательные для всех работников Подразделения.

4.4.9 Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

4.4.10 Участвовать в профессиональных и других общественных организациях, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

## **5. Ответственность**

**5.1. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения несут ответственность:**

5.1.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, определенных локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией.

5.1.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, инструктивных писем Минобрнауки России, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета, поручений и распоряжений ректора, решений ученого совета и ректората Университета, непосредственного и вышестоящего руководства.

5.1.3. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, производственной дисциплины, кодекса этики, санитарных норм и правил, норм и правил охраны труда, правил и требований по обеспечению комплексной безопасности, в том числе пожарной.

5.1.4. За нарушение законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Университета в сфере противодействия коррупции, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

5.1.5. За разглашение конфиденциальных сведений, в том числе персональных данных, коммерческой тайны.

5.1.6. За нарушение сохранности документов, образующихся в результате деятельности Подразделения.

5.1.7. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.1.8. За причинение материального ущерба в пределах, определенных законодательством Российской Федерации.

5.1.9. В иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и организационно-распорядительными документами Университета, трудовым договором, должностной инструкцией.

## **6. Организация управления**

### **6.1. Структура подразделения**

6.1.1. Структура, штатная численность и штатное расписание Подразделения утверждаются ректором по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с руководителем вышестоящего структурного подразделения (при наличии).

6.1.2. Работники Подразделения принимаются на должность и освобождаются от нее приказом ректора (проректора по направлению деятельности) по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с руководителем вышестоящего структурного подразделения (при наличии).

6.1.3. Распределение обязанностей между работниками Подразделения производится руководителем Подразделения.

6.1.4. Работники Подразделения осуществляют свою деятельность на основании законодательства Российской Федерации, заключенных с ними трудовых договоров (эффективных контрактов), должностных инструкций, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета.

6.1.5. Прекращение деятельности Подразделения осуществляется путем его реорганизации или ликвидации приказом ректора.

6.1.6. При реорганизации Подразделения все документы, образовавшиеся в процессе его деятельности, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив Университета, всё имущество, закрепленное за Подразделением, подлежит перераспределению между иными структурными подразделениями Университета.

## **6.2. Регламентирующие документы**

6.2.1. В своей деятельности Подразделение руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательными и нормативными актами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными документами Минобрнауки России, законодательными и иными нормативными актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Уставом Университета, Коллективным договором Университета, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, решениями ученого совета Университета, ректората, решениями иных органов управления, координационных и совещательных органов, настоящим положением.

6.2.2. Задачи, функции, полномочия и порядок деятельности Подразделения могут дополнительно определяться и конкретизироваться локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, должностными инструкциями работников Подразделения.

## **6.3. Взаимосвязь с другими подразделениями**

6.3.1. В процессе осуществления своих функций Подразделение взаимодействует с другими структурными подразделениями Университета по вопросам, относящимся к деятельности соответствующих структурных подразделений.

## **6.4. Документация структурного подразделения**

6.4.1. Ведение документации в Подразделении осуществляется в соответствии с номенклатурой дел Университета.

## **7. Требования энергоэффективности, комплексной безопасности и внутреннего контроля**

7.1. **Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и**

7.1.1. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением работниками курируемых структурных подразделений Устава Университета, правил внутреннего трудового распорядка, норм и требований техники безопасности, требований и норм охраны труда (правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные действия), требований по обеспечению комплексной безопасности, в том числе норм и правил пожарной, антинаркотической, физической, антитеррористической, экологической, информационной, экономической, санитарно-гигиенической безопасности, электробезопасности.

7.1.2. Проходить инструктажи, в том числе по охране труда и пожарной безопасности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию

первой помощи пострадавшим на производстве, обучение и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности, электробезопасности, стажировку в установленном порядке, а также осуществлять контроль наличия и проведения такого обучения у работников курируемых структурных подразделений.

7.1.3. Незамедлительно извещать своего вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

7.1.4. Проходить и контролировать прохождение медицинских осмотров (обследований) работниками курируемых структурных подразделений по направлению работодателя в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.1.5. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением работниками курируемых структурных подразделений законодательства Российской Федерации, правовых актов и рекомендаций, локальных нормативных актов Университета в сфере противодействия экстремизму, противодействия коррупции, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

7.1.6. Участвовать в мероприятиях в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС.

7.1.7. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

7.1.8. Обеспечивать реализацию мер по формированию у обучающихся гражданской позиции, включающей в том числе запрет на пропаганду идеологии насилия, в том числе экстремизма и терроризма.

7.1.9. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в курируемых структурных подразделениях, в том числе посредством не допущения к эксплуатации оборудования с неисправностями; контроль ношения работниками специальной одежды, специальной обуви, применения других средств индивидуальной защиты в зависимости от характера производимых работ; контроль проведения обучения безопасным приемам и методам работы и инструктажам работников по охране труда и пожарной безопасности, стажировок на рабочем месте; контроль за своевременным прохождением обязательных медицинских осмотров работниками; проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте, осуществления иных мероприятий и обязанностей, предусмотренных системой управления охраной труда.

7.1.10. Обеспечивать и контролировать не допуск к работе работника в курируемом структурном подразделении:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- имеющего противопоказание к работе обусловленной трудовым договором (эффективным контрактом);

– без необходимых средств индивидуальной защиты, а также в случаях их загрязнения и/или неисправности.

7.1.11. Участвовать в комиссиях, уполномоченных на проведение процедур внутреннего контроля, при включении в их состав в установленном порядке.

7.1.12. Своевременно и в полном объёме предоставлять информацию, документы и материалы, необходимые для проведения контрольных мероприятий, давать пояснения и объяснения, выполнять иные законные требования лиц, осуществляющих контрольное мероприятие, а также не препятствовать их деятельности при осуществлении контрольных мероприятий.

7.1.13. Обеспечивать и контролировать осуществление процедур предварительного и текущего контроля в курируемых структурных подразделениях в установленном порядке.

7.1.14. Вносить предложения по проведению контрольных процедур и контрольных мероприятий последующего контроля по направлениям деятельности курируемых структурных подразделений в установленном порядке.

7.1.15. Обеспечивать устранение нарушений (недостатков) по итогам контрольных мероприятий по направлениям деятельности курируемых структурных подразделений, реализацию мероприятий по их предупреждению (недопущению) в сроки и порядке, установленными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

7.1.16. Проходить и осуществлять контроль за прохождением работниками курируемых структурных подразделений профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также вакцинации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными и организационно-распорядительными актами (документами) Университета. Иметь и контролировать наличие у работника курируемого структурного подразделения личной медицинской книжки с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе (при необходимости).

7.1.17. Предоставлять и контролировать предоставление работниками курируемых структурных подразделений работодателю медицинской документации о результатах медицинских обследований и лабораторных исследований, о прививках, наличии противопоказаний к проведению прививок или выполнению работы, связанной с выполнением своих должностных обязанностей (карты профилактических прививок, личные медицинские книжки, прививочные сертификаты, заключения, справки, выписки и др.)

7.1.18. Незамедлительно сообщать работодателю, его представителю (непосредственному руководителю) о наличии противопоказаний к выполнению должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором (эффективным контрактом), настоящим положением, поручением (распоряжением, приказом) работодателя или его представителя (непосредственного руководителя), а также в случаях ухудшения своего здоровья препятствующих выполнению перечисленных должностных обязанностей.

7.1.19. Не приступать, а также не допускать работников курируемых структурных подразделений к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (эффективным контрактом), законодательством Российской Федерации,

нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными и организационно-распорядительными актами (документами) Университета, настоящим положением, поручением (распоряжением, приказом) работодателя или его представителя (непосредственного руководителя), а так же при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работы и/или в случаях наличия угрозы причинения вреда своим жизни и здоровью или жизни и здоровью окружающих (работников, обучающихся, иные лица).

7.2. Руководитель подразделения вправе оказывать первую помощь пострадавшим при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

**7.3. Работники Подразделения обязаны:**

7.3.1. Соблюдать и выполнять Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и требования техники безопасности, санитарные нормы и правила, требования и нормы охраны труда (правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные действия), требования по обеспечению комплексной безопасности, в том числе нормы и правила пожарной, антинаркотической, физической, антитеррористической, экологической, информационной, экономической, санитарно-гигиенической безопасности, электробезопасности.

7.3.2. Соблюдать и выполнять требования законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области использования энергетических ресурсов, энергосбережения и повышения энергетической эффективности; цели и задачи системы энергетического менеджмента в части энергоэффективности Университета.

7.3.3. Соблюдать и выполнять законодательство Российской Федерации, правовые акты и рекомендации, локальные нормативные акты Университета в сфере противодействия экстремизму, противодействия коррупции, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

7.3.4. Обеспечивать реализацию мер по формированию у обучающихся гражданской позиции, включающей, в том числе запрет на пропаганду идеологии насилия, в том числе экстремизма и терроризма.

7.3.5. Проходить инструктажи, в том числе по охране труда и пожарной безопасности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проверки знаний требований охраны труда, стажировки в установленном порядке.

7.3.6. Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

7.3.7. Проходить медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.3.8. Участвовать в мероприятиях в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС.

7.3.9. Выполнять требования законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

7.3.10. Участвовать в комиссиях, уполномоченных на проведение процедур внутреннего контроля, при включении в их состав в установленном порядке.

7.3.11. Своевременно и в полном объеме предоставлять информацию, документы и материалы, необходимые для проведения контрольных мероприятий, давать пояснения и объяснения, выполнять иные законные требования лиц, осуществляющих контрольное мероприятие, а также не препятствовать их деятельности при осуществлении контрольных мероприятий.

7.3.12. Проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, а также вакцинацию в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными и организационно-распорядительными актами (документами) Университета. Иметь личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе.

7.3.13. Предоставлять работодателю медицинскую документацию о результатах медицинских обследований и лабораторных исследований, о прививках, наличии противопоказаний к проведению прививок или выполнению работы связанную с выполнением своих должностных обязанностей (карты профилактических прививок, личные медицинские книжки прививочные сертификаты, заключения, справки, выписки и др.)

7.3.14. Незамедлительно сообщать работодателю, его представителю (прямому или непосредственному руководителю) о наличии противопоказаний к выполнению должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором (эффективным контрактом), настоящим положением, поручением (распоряжением, приказом) работодателя или его представителя (непосредственного руководителя), а также в случаях ухудшения своего здоровья препятствующих выполнению перечисленных должностных обязанностей.

7.3.15. Не приступать к выполнению работы не обусловленной трудовым договором (эффективным контрактом), законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными и организационно-распорядительными актами (документами) Университета, настоящим положением, поручением (распоряжением, приказом) работодателя или его представителя (непосредственного руководителя), а так же при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работы и/или в случаях наличия угрозы причинения вреда своим жизни и здоровью или жизни и здоровью окружающих (работников, обучающихся, иные лица).

7.4. Работники вправе оказывать первую помощь пострадавшим при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.