

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костылева Татьяна Александровна
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 22.04.2026 13:52:31
Уникальный программный ключ:
9eb8208ad98201234f464200700cb8ba94333b66

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ «Организация лабораторно-производственной деятельности»

**по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля
химических соединений**

Ханты-Мансийск, 2025 г.

ПК 3.1. Планировать и организовывать работу в соответствии со стандартами предприятия, международными стандартами и другим требованиями.

Задание № 1

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между методами управления персоналом и их описанием.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Методы управления		Описание	
А	Мотивация	1	Передача полномочий подчиненным
Б	Делегирование	2	Стимулирование сотрудников к достижению целей
В	Контроль	3	Проверка выполнения задач
Г	Планирование	4	Определение целей и задач

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
2	1	3	4

Задание № 2

Прочитайте задание и установите соответствие.

Соотнесите принципы делового общения с их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Принципы		Характеристика	
А	Открытость	1	Способность понимать чувства других людей.
Б	Честность	2	Готовность делиться информацией.
В	Эмпатия	3	Признание достоинств собеседника.
Г	Уважение	4	Искренность в общении.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
2	4	1	3

Задание № 3

Прочитайте текст и установите последовательность.

Установите правильную последовательность действий при организации работы коллектива:

- 1) Распределение обязанностей
- 2) Постановка задач
- 3) Контроль выполнения
- 4) Анализ результатов

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

2	1	3	4
---	---	---	---

Задание № 4

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите порядок действий при проведении самоанализа деятельности:

- 1) Определение целей
- 2) Выявление проблем
- 3) Разработка плана улучшений
- 4) Реализация изменений

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4
---	---	---	---

Задание № 5

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой метод управления персоналом направлен на повышение эффективности работы?

- А) Делегирование
- Б) Мотивация
- В) Контроль
- Г) Планирование

Ответ: Б

Обоснование: Мотивация – это метод управления персоналом, который направлен на повышение эффективности работы сотрудников.

Задание № 6

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что является основной целью делового общения в коллективе?

- А) Самовыражение
- Б) Обмен сплетнями
- В) Бесконфликтное решение задач
- Г) Повышение мотивации

Ответ: В

Обоснование: Основной целью делового общения является бесконфликтное решение задач.

Задание № 7

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие методы управления персоналом используются для повышения эффективности работы?

- А) Мотивация
- Б) Делегирование
- В) Штрафы
- Г) Контроль

Ответ: АБГ

Обоснование: Мотивация стимулирует сотрудников, делегирование распределяет задачи, контроль выявляет ошибки.

Задание № 8

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие факторы влияют на организацию работы коллектива?

- А) Квалификация сотрудников
- Б) Наличие оборудования
- В) Погодные условия
- Г) Цены на продукты

Ответ: АБ

Обоснование: Квалификация сотрудников и наличие оборудования влияют на организацию работы коллектива.

Задание № 9

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Вставьте пропущенное слово или словосочетание.

_____ - это процесс составления точной формулировки задания с описанием условий для его выполнения.

Ответ: Постановка задач

Задание № 10

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Вставьте пропущенное слово или словосочетание.

_____ — это система материальных вознаграждений, которые предоставляются сотрудникам за индивидуальный или коллективный вклад в экономические результаты деятельности организации.

Ответ: Материальное стимулирование

Задание № 11

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между стилями руководства и их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Стиль руководства		Характеристика	
А	Авторитарный	1	Коллективное принятие решений, высокая вовлеченность сотрудников.
Б	Демократический	2	Минимальное вмешательство руководителя, самостоятельность сотрудников.
В	Либеральный	3	Централизация власти, решения принимаются руководителем единолично.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В
3	1	2

Задание № 12

Прочитайте задание и установите соответствие.

Составьте типы контроля с их описанием.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Тип контроля		Описание	
А	Предварительный	1	Проверка выполнения задач в процессе работы.
Б	Текущий	2	Анализ результатов по завершении проекта.
В	Итоговый	3	Оценка ресурсов и планов до начала работы.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В
3	1	2

Задание № 13

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите правильный порядок этапов разрешения конфликта в коллективе:

- 1) Поиск компромисса
- 2) Выявление причин конфликта

- 3) Оценка последствий
- 4) Реализация решения

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

2	1	4	3
---	---	---	---

Задание № 14

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой стиль руководства наиболее эффективен в условиях нестандартных производственных задач?

- А) Авторитарный
- Б) Демократический
- В) Либеральный

Ответ: Б

Обоснование: Демократический стиль способствует вовлечению сотрудников в поиск решений, что критично для нестандартных задач.

Задание № 15

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие факторы влияют на выбор методов мотивации сотрудников?

- А) Корпоративная культура
- Б) Личные цели сотрудников
- В) Сезонность производства
- Г) Уровень автоматизации процессов

Ответ: АБ

Обоснование: Корпоративная культура задает рамки допустимых методов мотивации. Личные цели сотрудников позволяют выбрать индивидуальные стимулы.

Задание № 16

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Как называется комплекс стимулов, которые не связаны напрямую с денежным вознаграждением, но удовлетворяют социальные, психологические и профессиональные потребности работников.

Ответ: нематериальная мотивация

ПК 3.2. Организовывать безопасные условия процессов и производства

Задание № 17

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между показателями эффективности и их описанием.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Показатели эффективности		Описание	
А	Производительность труда	1	Количество продукции, произведенной за единицу времени.
Б	Качество продукции	2	Соответствие продукции установленным стандартам.
В	Выработка на одного работника	3	Отношение объема выполненной работы к числу сотрудников.
Г	Коэффициент текучести	4	Частота увольнений сотрудников.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
1	2	3	4

Задание № 18

Прочитайте задание и установите соответствие.

Соотнесите методы анализа с их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Метод анализа		Характеристика	
А	SWOT-анализ	1	Оценка сильных и слабых сторон.
Б	ABC-анализ	2	Выявление ключевых факторов.
В	Анализ Парето	3	Определение взаимосвязей между показателями.
Г	Корреляционный анализ	4	Распределение ресурсов по значимости.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
1	4	2	3

Задание № 19

Прочитайте текст и установите последовательность.

Установите правильную последовательность действий при анализе производственной деятельности:

- 1) Сбор данных
- 2) Оценка результатов
- 3) Разработка рекомендаций
- 4) Утверждение плана улучшений

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4
---	---	---	---

Задание №20

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите порядок действий при разработке мероприятий по выявлению резервов производства:

- 1) Анализ текущего состояния
- 2) Выявление проблем
- 3) Разработка решений
- 4) Реализация изменений

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4
---	---	---	---

Задание № 21

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой показатель используется для оценки эффективности использования трудовых ресурсов?

- А) Рентабельность
- Б) Производительность труда
- В) Коэффициент текучести
- Г) Уровень аварийности

Ответ: Б

Обоснование: Производительность труда используется для оценки эффективности использования трудовых ресурсов.

Задание № 22

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К основным показателям, характеризующим эффективность производственной деятельности предприятия, относятся?

- А) Прибыль
- Б) Рентабельность
- В) Затраты на обучение

Г) Условия труда

Ответ: АБ

Обоснование: К основным показателям, характеризующим эффективность производственной деятельности предприятия, относятся прибыль и рентабельность.

Задание № 23

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие показатели используются для оценки эффективности работы коллектива?

- А) Производительность труда
- Б) Уровень аварийности
- В) Коэффициент текучести кадров
- Г) Цены на продукцию

Ответ: АБВ

Обоснование: Производительность труда, уровень аварийности и коэффициент текучести кадров используются для оценки эффективности работы коллектива.

Задание № 24

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие методы анализа применяются для оценки деятельности персонала?

- А) SWOT-анализ
- Б) ABC-анализ
- В) Корреляционный анализ
- Г) Анализ Парето

Ответ: АБГ

Обоснование:

- 1) SWOT (А) — оценивает сильные/слабые стороны сотрудников.
- 2) ABC и Парето (Б, Г) — выделяют ключевых сотрудников или задачи.

Задание № 25

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Сбор данных, оценка результатов, выявление проблем, разработка рекомендаций., что характеризуют эти этапы?

Ответ: Производственная деятельность

Задание № 26

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

ABC-анализ, анализ Парето, корреляционный анализ, сравнительный анализ, создание благоприятных условий труда, характеризуют оценку эффективности использования

_____.

Ответ: Ресурсов

Задание № 27

Прочитайте задание и установите соответствие.

Сопоставьте типы резервов производства с их примерами.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Тип резерва		Пример	
А	Резервы по времени	1	Сокращение времени простоя оборудования.
Б	Резервы по ресурсам	2	Оптимизация запасов сырья.
В	Резервы по качеству	3	Снижение уровня брака.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В
1	2	3

Задание № 28

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между методами повышения эффективности и их описанием.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Тип резерва		Пример	
А	Реинжиниринг процессов	1	Внедрение новых технологий для сокращения ручного труда.
Б	Обучение персонала	2	Радикальное перепроектирование бизнес-процессов.
В	Автоматизация	3	Повышение квалификации сотрудников для улучшения навыков.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В
2	3	1

Задание №29

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите порядок этапов внедрения мероприятий по улучшению качества продукции:

1) Анализ текущего состояния

- 2) Разработка стандартов качества
- 3) Обучение сотрудников
- 4) Контроль выполнения

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4
---	---	---	---

Задание № 30

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой показатель наиболее точно отражает эффективность использования оборудования?

- А) Коэффициент загрузки оборудования
- Б) Производительность труда
- В) Уровень брака
- Г) Рентабельность

Ответ: А

Обоснование: Коэффициент загрузки оборудования наиболее точно отражает эффективность использования оборудования.

Задание № 31

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие факторы влияют на производительность труда?

- А) Квалификация сотрудников
- Б) Состояние оборудования
- В) Уровень мотивации
- Г) Погодные условия

Ответ: АБВ

Обоснование: Квалификация сотрудников, состояние оборудования и уровень мотивации влияют на производительность труда.

Задание № 32

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Вставьте пропущенное слово или словосочетание.

Методы внедрение стандартов качества (ISO), автоматизация контроля, обучение сотрудников, статистический контроль процессов (SPC) приводят к снижению уровня _____.

Ответ: Брак

**ПК 3.3. Анализировать производственную деятельность лаборатории и оценивать
Экономическую эффективность работы**

Задание № 33

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между видами инструктажей и их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Виды инструктажей		Характеристика	
А	Вводный инструктаж	1	Проводится при приеме на работу.
Б	Первичный инструктаж	2	Проводится перед началом работы на рабочем месте.
В	Повторный инструктаж	3	Проводится регулярно для закрепления знаний.
Г	Внеплановый инструктаж	4	Проводится при изменении условий труда.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
1	2	3	4

Задание № 34

Прочитайте задание и установите соответствие.

Соотнесите виды опасностей с их описанием.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Вид опасности		Описание	
А	Механическая опасность	1	Возможность возгорания или взрыва.
Б	Химическая опасность	2	Риск травмирования движущимися частями оборудования.
В	Электрическая опасность	3	Воздействие вредных химических веществ.
Г	Пожарная опасность	4	Опасность поражения электрическим током.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г

2	3	4	1
---	---	---	---

Задание № 35

Прочитайте текст и установите последовательность.

Установите правильную последовательность действий при проведении инструктажа по охране труда:

- 1) Ознакомление с документацией
- 2) Проверка знаний
- 3) Практическая демонстрация
- 4) Оформление результатов

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	3	2	4
---	---	---	---

Задание № 36

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите порядок действий при возникновении чрезвычайной ситуации:

- 1) Оповещение служб
- 2) Эвакуация персонала
- 3) Ликвидация последствий
- 4) Анализ причин

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

2	1	3	4
---	---	---	---

Задание № 37

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой документ является основным при проведении инструктажа по охране труда?

- А) Технологический регламент
- Б) Журнал регистрации инструктажей
- В) Должностная инструкция
- Г) Положение об охране труда

Ответ: Б

Обоснование: Журнал регистрации инструктажей является основным документом при проведении инструктажа по охране труда.

Задание № 38

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что является главной целью охраны труда?

- А) Увеличение производительности

- Б) Обеспечение безопасности работников
- В) Снижение затрат на обучение
- Г) Улучшение условий труда

Ответ: Б

Обоснование: Обеспечение безопасности работников является главной целью охраны труда.

Задание № 39

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие меры помогают предотвратить аварии?

- А) Регулярная проверка знаний персонала
- Б) Техническое обслуживание оборудования
- В) Увеличение штрафов за нарушения
- Г) Внедрение систем мониторинга

Ответ: АБГ

Обоснование: Регулярная проверка знаний, техническое обслуживание оборудования и внедрение систем мониторинга помогают предотвратить аварии.

Задание № 40

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Вставьте пропущенное слово или словосочетание.

_____ по охране труда - мероприятие, которое направлено на передачу работнику знаний о специфике места работы и правилах безопасности.

Ответ: Инструктаж

Задание № 41

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Вставьте пропущенное слово или словосочетание.

Идентификация опасностей, внедрение защитных мер, обучение персонала, характеризуют оценку _____.

Ответ: Рисков

Задание № 42

Прочитайте задание и установите соответствие.

Установите соответствие между средствами защиты и их назначением.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Средства защиты		Назначение	
А	Респиратор	1	Защита от поражения электрическим током.

Б	Диэлектрические перчатки	2	Защита органов дыхания от вредных веществ.
В	Огнетушитель	3	Тушение возгораний.
Г	Защитные очки	4	Защита глаз от брызг химических веществ.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г
2	1	3	4

Задание № 43

Прочитайте задание и установите соответствие.

Сопоставьте классы опасности производственных зон с их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Класс опасности		Характеристики	
А	Зона класса В-I	1	Постоянное присутствие взрывоопасных газов.
Б	Зона класса В-II	2	Временное присутствие взрывоопасных смесей.
В	Зона класса Г	3	Наличие горючих пылей и волокон.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В
1	2	3

Задание № 44

Прочитайте текст и установите последовательность.

Определите порядок действий при утилизации отходов нефтепереработки:

- 1) Сортировка отходов по классам опасности
- 2) Передача на специализированную утилизацию
- 3) Нейтрализация токсичных веществ
- 4) Временное хранение в безопасных контейнерах

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	4	3	2
---	---	---	---

Задание № 45

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой документ регламентирует требования к экологической безопасности на предприятии?

- А) Трудовой кодекс РФ
- Б) Федеральный закон "Об охране окружающей среды"
- В) Должностная инструкция
- Г) Положение о премировании

Ответ: Б

Обоснование: Федеральный закон "Об охране окружающей среды" регламентирует требования к экологической безопасности на предприятии.

Задание № 46

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие факторы влияют на безопасность труда?

- А) Квалификация сотрудников
- Б) Состояние оборудования
- В) Погодные условия
- Г) Цены на продукцию

Ответ: АБВ

Обоснование: Квалификация сотрудников, состояние оборудования и погодные условия влияют на безопасность труда.

Задание № 47

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие факторы влияют на промышленную безопасность в нефтегазовой отрасли?

- А) Соблюдение технологических регламентов
- Б) Квалификация сотрудников
- В) Уровень шума в цеху
- Г) Наличие плана эвакуации

Ответ: АБГ

Обоснование: Соблюдение технологических регламентов, квалификация сотрудников и наличие плана эвакуации влияют на промышленную безопасность в нефтегазовой отрасли.

Задание № 48

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Как называется оценка эффективности разработанной системы взаимодействия с окружающими природными ресурсами, включающий выявление зон повышенного загрязнения и рекомендации по их устранению.

Ответ: Экологический аудит

Ключи к оцениванию тестовых заданий по дисциплине и критерии оценивания*

№ задания	Эталонный (правильный) ответ	Критерии оценивания
1	A2B1B3Г4	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.
2	A2B4B1Г3	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.
3	2134	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.
4	1234	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.
5	Б Мотивация – это метод управления персоналом, который направлен на повышение эффективности работы сотрудников.	Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.
6	В Основной целью делового общения является бесконфликтное решение.	Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.
7	АБГ Мотивация стимулирует сотрудников, делегирование распределяет задачи, контроль выявляет ошибки.	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.
8	АБ Квалификация сотрудников и наличие оборудования влияют на организацию работы коллектива.	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.
9	Постановка задач	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами

		<p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
10	Материальное стимулирование	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
11	А3Б1В2	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
12	А3Б1В2	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
13	2143	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
14	Б Демократический стиль способствует вовлечению сотрудников в поиск решений, что критично для нестандартных задач.	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
15	АБ Корпоративная культура задает рамки допустимых методов мотивации. Личные цели сотрудников позволяют выбрать индивидуальные стимулы.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
16	Нематериальная мотивация	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p>

		<p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
17	А1Б2В3Г4	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
18	А1Б4В2Г3	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
19	1234	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
20	1234	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
21	Б Производительность труда используется для оценки эффективности использования трудовых ресурсов.	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
22	АБ К основным показателям, характеризующим эффективность производственной деятельности предприятия, относятся прибыль и рентабельность.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
23	АБВ Производительность труда, уровень аварийности и коэффициент текучести кадров используются для оценки эффективности работы коллектива.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
24	АБГ 1) SWOT (А) — оценивает сильные/слабые стороны сотрудников. 2) ABC и Парето (Б, Г) — выделяют ключевых сотрудников или задачи.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>

25	Производственная деятельность	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
26	Ресурсов	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
27	A1B2B3	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
28	A2B3B1	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
29	1234	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
30	<p>A</p> <p>Коэффициент загрузки оборудования наиболее точно отражает эффективность использования оборудования.</p>	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
31	<p>АБВ</p> <p>Квалификация сотрудников, состояние оборудования и уровень мотивации влияют на производительность труда.</p>	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
32	Брака	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p>

		<p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
33	A1B2B3Г4	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
34	A2B3B4Г1	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
35	1324	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
36	2134	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
37	Б Журнал регистрации инструктажей является основным документом при проведении инструктажа по охране труда.	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
38	Б Обеспечение безопасности работников является главной целью охраны труда.	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
39	АБГ Регулярная проверка знаний, техническое обслуживание оборудования и внедрение систем мониторинга помогают предотвратить аварии.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
40	Инструктаж	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p>

		<p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
41	Рисков.	<p>Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами</p> <p>если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами</p> <p>если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом</p> <p>если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами</p>
42	A2B1B3Г4	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
43	A1B2B3	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
44	1432	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
45	Б Федеральный закон "Об охране окружающей среды регламентирует требования к экологической безопасности на предприятии.	<p>Совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.</p>
46	АБВ Квалификация сотрудников, состояние оборудования и погодные условия влияют на безопасность труда.	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p> <p>если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.</p>
47	АБГ Соблюдение технологических регламентов, квалификация сотрудников и наличие плана	<p>Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом;</p>

	эвакуации влияют на промышленную безопасность в нефтегазовой отрасли.	если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.
48	Экологический аудит	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами если ответ правильный, но не полный – оценивается 2 баллами если допущена одна ошибка/неточность – оценивается 1 баллом если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует – оценивается 0 баллами