

Отчет по результатам опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования

Основные сведения

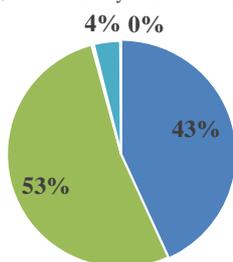
Опросы педагогических работников проводится в соответствии внутренней системы оценки качества высшего образования функционирующей в соответствии с Положением о системе оценки качества высшего образования в ФГБОУ ВО ЮГУ (СМК ЮГУ П-214-2018, утверждено приказом ректора Университета от 27.06.2018 № 1-810).

В опросе работодателей об удовлетворенности качеством образования приняли участие 52 представителя являющихся работодателями для обучающихся образовательных программ высшего образования.

Представителям работодателей было предложено оценить выпускников по нескольким параметрам и оценить удовлетворенность подготовкой обучающихся Университета как будущих работников.

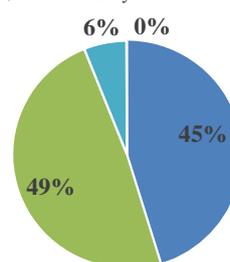
Результаты

1) Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ЮГУ?



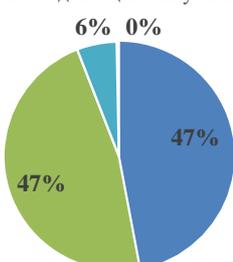
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

2) Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ЮГУ?



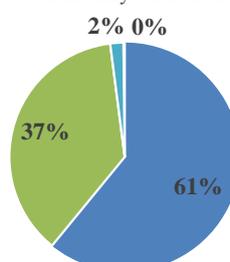
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

3) Насколько Вы удовлетворены стрессоустойчивостью и способностью к адаптации выпускников ЮГУ?



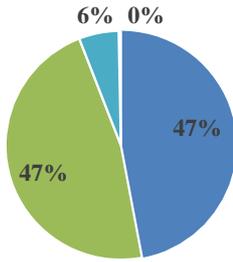
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

4) Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ЮГУ?



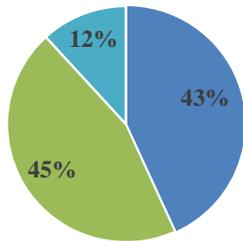
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

5) Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ЮГУ?



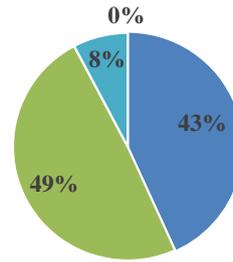
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
 ■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

7) Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника ЮГУ, применять правовые основы в профессиональной деятельности?



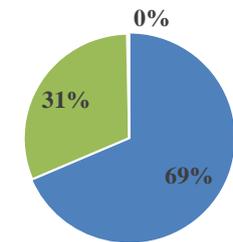
■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
 ■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

6) Насколько Вы удовлетворены способностью к самообразованию выпускников ЮГУ?



■ «1» - полностью удовлетворен(а) ■ «2» - скорее удовлетворен(а)
 ■ «3» - скорее не удовлетворен(а) ■ «4» - абсолютно не удовлетворен(а)

8) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

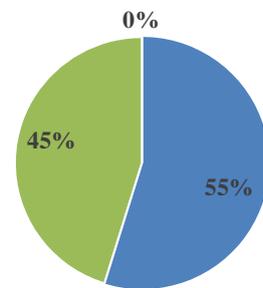


■ Намерены, безусловно.
 ■ Намерены, но при наличии определённых условий.
 ■ Нет.

9) По каким направлениям Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?



10) Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



■ Да, безусловно. ■ Да, но не всех. ■ Нет.

11) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ЮГУ



12) Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ЮГУ



13) Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ЮГУ?



Выводы

По итогам проведенных опросов можно сделать следующие основные выводы:

- 1) большинство показателей имеют значение выше среднего;
 - 2) 100% работодателей скорее будут рекомендовать наших выпускников, чем нет;
 - 3) необходимо обратить внимание на способности выпускника ЮГУ, применять правовые основы в профессиональной деятельности;
 - 4) к основным достоинствам выпускников ЮГУ относят: Высокий уровень теоретических знаний - 51,1%. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - 54,96%. Желание выпускников работать - 72,43%. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию - 61,4%. Владение коммуникативными навыками - 56,99%.
 - 5) к основным недостаткам выпускников ЮГУ относят: Недостаточный уровень практической подготовки - 49,63%. Другое - 33,09%.
 - 6) к необходимым улучшениям в подготовке относят: Повысить уровень теоретических знаний - 27,21%. Улучшить уровень практической подготовки - 64,89%. Повысить навыки производственной дисциплины - 21,88%. Повысить навыки саморазвития и самообразования - 38,79%. Повысить уровень общей культуры - 25,55%.
- 96,14% работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ЮГУ.
93,93% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ЮГУ.
94,12% работодателей удовлетворены стрессоустойчивостью и способностью к адаптации выпускников ЮГУ.
97,98% работодателей удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ЮГУ.
94,12% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ЮГУ.
92,28% работодателей удовлетворены способностью к самообразованию выпускников ЮГУ.
88,24% работодателей удовлетворены способностью выпускника ЮГУ, применять правовые основы в профессиональной деятельности. 100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу.