

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
/ Р.В. Кучин

**ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ В МАГИСТРАТУРУ ПО НАПРАВЛЕНИЮ 38.04.04
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

Ханты-Мансийск 2020

Общие положения

Вступительное испытание проводится в форме тестирования.

Допуск абитуриентов для сдачи вступительного испытания осуществляется при наличии документа, удостоверяющего личность.

На экзамене запрещается пользоваться средствами связи, электронно - вычислительной техникой, фото, аудио и видеоаппаратурой, справочным материалом, письменными заметками и иными средствами хранения и передачи информации.

Выносить из аудитории черновики, экзаменационные материалы, письменные принадлежности, заметки и т.п. строго запрещено.

При несоблюдении порядка проведения вступительных испытаний организаторы вправе удалить поступающего с экзамена.

Процедура проведения вступительного испытания

Во время вступительного испытания в аудитории должны находиться два экзаменатора, которые перед началом вступительного испытания: выдают абитуриентам экзаменационные бланки для выполнения работы; проводят инструктаж по правилам поведения на экзамене, заполнения экзаменационных бланков, оформления результатов работы. Абитуриент получает комплект экзаменационных бланков, имеющих печать приемной комиссии ЮГУ, включающий титульный лист, бланк ответа, черновик.

Экзаменационная работа должна быть выполнена ручкой (гелиевой) черного цвета, рисунки выполняются с помощью линейки и карандаша.

Тест состоит из двух частей:

I часть: состоит из **15** вопросов с выбором ответа (во всех заданиях должен быть один правильный ответ из предложенных).

II часть: состоит из **10** вопросов.

В течение 90 минут абитуриент должен выполнить тестовые задания и сдать листы ответов вместе с черновиками организаторам проведения экзамена.

Максимальное количество баллов, которое может набрать абитуриент - 100.

Содержание программы

- *Менеджмент*
- *Система государственного и муниципального управления*
- *Государственная и муниципальная служба*
- *Разработка управленческих решений*
- *Кадровая политика в органах власти*
- *Управление персоналом*
- *Демография*
- *Управление развитием территории*
- *Экономика государственного и муниципального сектора*
- *Государственные и муниципальные финансы*

Содержание

Тема 1 «Менеджмент»

Введение в менеджмент

Объективная необходимость координации совместного труда.

Понятия «управление» и «менеджмент», их единство и отличительные особенности. Менеджмент как процесс, как функция, как вид деятельности по руководству людьми. Менеджмент как наука и как искусство. Объективная необходимость управления.

Управление как специфическая деятельность, ее сущность, отличия от других видов деятельности. Особенности современного менеджмента. Субъект (органы управления) и объект управления (управляемая система). Информационная природа управления. Понятие обратной связи.

Цикл управления.

Определение понятия «функции управления». Природа и состав функций управления. Инфраструктура менеджмента.

Общие функции управления: планирование, организация и координация, контроль и регулирование, мотивация. Специальные функции. Примеры специальных функций управления. Сущность и значение маркетинга и инноваций в развитии организации.

Системный подход в управлении

Система как упорядоченное множество. Причинно-следственная связь в системе. Отношения элементов в системе.

Системный подход - основа теории управления. Классификация систем по Ст.Биру: детерминированные и вероятностные системы; простые, сложные и очень сложные. Виды систем: открытые и закрытые системы, гомогенные и гетерогенные, статические и динамические системы. Целостность и обособленность системы. Понятие «элементарная система», ее составляющие: вход, процесс, выход.

Внешняя среда в управлении. Характеристика внешней среды: сложность, подвижность, неопределенность и т.д. Факторы прямого и косвенного воздействия.

Понятия «организация», «социально-экономическая система». Внутренняя среда организации. Системная модель внутренних переменных. Характеристика и свойства социально-экономических систем.

Кибернетические (общие) принципы управления: принцип обратной связи, закон необходимого разнообразия, принцип преобразования информации, принцип внешнего дополнения и т.д.

Закономерности управления различными системами.

Планирование как функция менеджмента

Долгосрочное планирование и стратегическое планирование: схемы, процедуры, различия.

Стратегический менеджмент. Стратегия, основные типы стратегий, процесс формирования стратегии.

Анализ внешней и внутренней среды. Методы анализа: PEST-анализ, профиль среды, оценка конкурентоспособности, SWOT-анализ и др.

Понятие «цель» и значение постановки целей в управлении. Миссия как основа для выработки целей организации. Значение и примеры миссий. Разнообразие целей в управлении, классификации целей.

Этапы целеполагания. Общие правила постановки и требования к формулированию целей. «Дерево целей» как основной метод формирования целей организации. Примеры постановки целей для организаций.

Мотивация как функция менеджмента

Понятия «мотивация», «потребность». Значение мотивации в управлении организацией.

Содержательные теории мотивации: теория иерархии потребностей А.Маслоу, теория ERG Альдерфера, двухфакторная теория Ф.Герцберга, теория приобретенных потребностей Мак Клеllandа.

Процессуальные теории мотивации: теория ожиданий (В.Врума), теория справедливости (или теория равенства С.Адамса), модель Портера-Лоудера.

Применимость теорий мотивации в практике управления организацией.

Организация как функция менеджмента

Организационные отношения в системе менеджмента. Значение организационной структуры управления в организации. Элементы, характеризующие организационную структуру управления: звенья, уровни, связи.

Принципы формирования организационной структуры управления. Разделение труда и специализация. Масштаб управляемости. Централизация и децентрализация.

Виды организационных структур (линейная, функциональная, линейно-функциональная, штабная, проектная, матричная, дивизиональная, и др.) и их сравнительная характеристика. Виды, преимущества и недостатки, условия эффективного применения.

Структурирование организации по Г.Минцбергу.

Контроль и регулирование

Сущность, задачи и функции контроля в системе управления. Составляющие процесса контроля и уровни его применения. Виды контроля: предварительный, текущий и заключительный. Этапы контроля.

Понятие «регулирование», различие регулирования и управления. Виды регулирования. Регулирование в системе управления предприятием.

Характеристики эффективного контроля. Оценка эффективности контроля.

Руководство и лидерство в менеджменте

Содержание функции руководства. Роли руководителя по Г. Минцбергу.

Теории управления человеком: автократично-либеральный континиум стилей руководства, характеристика теорий X и Y Д.Макгрегора, их развитие в теориях A и Z (В.Оучи), стили лидерства Р.Лайкерта, «управленческая решетка» Дж.Моутона и Р.Блейка.

Понятие лидерства. Формальное и неформальное лидерство.

Ситуационные теории лидерства: модель В.Врума - П.Йеттона, «теория жизненного цикла» П.Херси и К.Бланшара, мотивационные теории лидерства (теория «путь-цель» Р.Хауса и Т.Митчелла).

Коммуникации в менеджменте

Роль обмена информацией в организации. Закономерность извлечения информации из сообщений (физический, семантический, прагматический шум). Классификация информации: непрерывная и дискретная, внешняя и внутренняя и т.д.

Понятие «коммуникационный процесс». Элементы коммуникационного процесса. Процесс обмена информацией как система с обратной связью. Невербальные коммуникации. Совершенствование коммуникаций в организациях.

Тема 2 «Система государственного и муниципального управления» *Сущность и содержание государственного и муниципального управления* Общая характеристика государства и его функций. Управление как основополагающая функция государства. Основные концепции роли государства в жизни общества.

Понятие государственного и муниципального управления, субъекты и объекты, цели и задачи, основные направления государственного и муниципального управления.

Функции государственного и муниципального управления. Принципы государственного и муниципального управления.

Методы и методология государственного и муниципального управления. Влияние на государственное и муниципальное управление форм государственного устройства, форм правления, политических режимов, форм хозяйствования, модели экономики.

Механизм и структура государственного и муниципального управления

Структура механизма и органов государственного и муниципального управления. Государственный аппарат, его структура и функции. Политический аппарат. Представительная, непосредственная и «управленческая» демократия в

государственном и муниципальном управлении. Нормативная основа государственного и муниципального управления.

Классификация органов государственного управления по способу формирования, функциям, задачам, структуре, компетенции, сферам деятельности. Принципы организации деятельности органов государственного управления. Горизонтальные и вертикальные взаимосвязи в структуре государственного и муниципального управления.

Институты государственного управления

Глава государства в системе государственного управления. Полномочия и деятельность Президента РФ. Выборы Президента РФ, его ответственность, досрочное прекращение деятельности.

Глава субъекта РФ и его роль в управлении.

Законодательные органы государственного управления: принципы комплектования, полномочия, основные тенденции развития в мире. Федеральное Собрание РФ.

Законодательный процесс. Законодательные органы субъектов РФ и их роль в управлении.

Исполнительные органы государственного управления: принципы комплектования, полномочия, структура, основные тенденции развития в мире. Правительство РФ как высший орган исполнительной власти РФ. Структура и организационные формы органов исполнительной власти на уровне РФ и субъектов РФ.

Судебная власть в системе государственного управления. Роль судебной власти в государственном управлении. Судебная система РФ. Конституционные принципы правосудия.

Прокуратура в системе государственного управления.

Другие органы в системе государственного управления.

Территория в государственном и муниципальном управлении

Территория государства и ее составные части. Территория государства и общегосударственное управление. Административно-территориальные единицы, муниципальные образования и управление. Особенности управления крупными городами.

Федерализм как форма организации и принцип государственного управления

Понятие федерализма. Отличие федерализма от других форм государственного устройства. Исторические корни и основные тенденции развития федеративных форм организации государственного устройства.

Развитие федеративных отношений в РФ в постсоветский период. Основы федеративного устройства РФ. Основные принципы разделения полномочий. Проблемы и тенденции развития федеративной формы организации государственного управления в РФ.

Местное самоуправление в РФ

Развитие местного самоуправления в России. Современная нормативная правовая база местного самоуправления в РФ. Понятие «муниципальное

образование». Виды муниципальных образований. Объединения муниципальных образований в РФ.

Полномочия государственных органов РФ, субъектов РФ и муниципальных образований в сфере местного самоуправления.

Институты непосредственной демократии в местном самоуправлении. Формы непосредственного осуществления населением местного самоуправления. Формы участия населения в местном самоуправлении. Территориальное общественное самоуправление.

Органы и должностные лица местного самоуправления в РФ

Представительные органы местного самоуправления. Выборные должностные лица местного самоуправления. Администрация муниципального образования. Муниципальная служба. Государственный контроль за деятельностью органов местного самоуправления.

Реформирование системы государственного и муниципального управления

Необходимость, цели, задачи, основные направления реформирования государственного и муниципального управления в мире.

Роль современной административной реформы в совершенствовании системы государственного управления в РФ. Цели, задачи, основные направления, этапы, итоги административной реформы.

Борьба с коррупцией как одно из важных направлений повышения эффективности государственного и муниципального управления в РФ. Понятие «коррупция». Причины, негативные последствия коррупции в системе государственного и муниципального управления. Основные направления борьбы с коррупцией на современном этапе в РФ.

Ответственность в государственном и муниципальном управлении. ***Тема 3 «Государственная и муниципальная служба»***

Основные понятия о государственной службе РФ Понятие государственной службы РФ. Социальная природа государственной службы. Сущность государственной службы как социально-правового института, её место в системе государственного управления. Цели, задачи и принципы построения и функционирования системы государственной службы. Система государственной службы, виды государственной службы. Взаимосвязь различных видов государственной службы, и государственной службы и муниципальной службы.

Понятие государственной должности. Классификация государственных должностей. Реестры должностей государственной службы. Квалификационные требования к должностям государственной службы. Понятие государственного служащего.

Основы правового положения государственного служащего

Основные права государственного служащего. Основные обязанности государственного служащего. Ограничения, связанные с государственной службой. Запреты, связанные с государственной службой. Требования к

служебному поведению государственного служащего. Урегулирование конфликта интересов на государственной службе. Предоставление сведений о доходах, об имуществе, и обязательствах имущественного характера.

Служебный контракт

. Понятие и стороны служебного контракта. Содержание и форма служебного контракта. Срок действия служебного контракта. Порядок заключения служебного контракта.

Испытание при поступлении на гражданскую службу.

Изменение существенных условий служебного контракта. Перевод на иную должность, временное замещение иной должности гражданской службы. Отношения, связанные с гражданской службой, при реорганизации, ликвидации государственного органа, либо сокращении должностей гражданской службы. Отстранение от замещаемой должности гражданской службы. Общее основание прекращения служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы. Основание и порядок расторжения служебного контракта по инициативе представителя нанимателя, гражданского служащего по обстоятельствам, независимым от воли сторон.

Прохождение государственной и гражданской службы

Понятие и содержание должностного контракта. Цели, сроки и порядок проведения аттестации гражданских служащих.

Классные чины государственных гражданских служащих. Цели, сроки, порядок проведения квалификационного экзамена.

Эффективность государственной службы

Понятие эффективности государственной службы. Критерии и общественные институты ее оценки. Факторы повышения эффективности государственной службы.

Коррупция в системе государственной службы. Понятия, виды и последствия коррупции. Причины, обуславливающие распространение коррупции в государственном аппарате. Основные направления борьбы с коррупцией в системе государственной службы.

Основные понятия о муниципальной службе в РФ

Понятие «муниципальное образование», «муниципальная служба». Отличия муниципальной службы от государственной службы.

Нормативные правовые акты, регулирующие прохождение муниципальной службы. Правовые основы и основные принципы муниципальной службы. Должности муниципальной службы.

Квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Правовой статус муниципального служащего

Основные права, обязанности муниципального служащего. Ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой.

Порядок поступления на муниципальную службу не прохождение и прекращение

Рабочее время и время отдыха. Общие принципы оплаты труда муниципального служащего. Гарантии, предоставляемые муниципальному

служащему. Поощрение, дисциплинарная ответственность муниципального служащего.

Современное состояние и проблемы развития муниципальной службы в РФ. **Тема 4 «Разработка управленческих решений»**

Процесс управления и управленческие решения

Значение и сущность решений. Место управленческого решения в процессе управления. Составляющие управленческого решения. Направляющая, координирующая и мотивирующая функции решений.

Особенности управленческих решений в технических, биологических и социальных системах. Управленческое решение как процесс и как явление. Экономическая, организационная, социальная, правовая и технологическая сущность управленческого решения.

Интеллектуальная деятельность при разработке решений. Особенности мышления руководителей. Структура потенциального психологического источника управленческих решений. Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений.

Типология управленческих решений

Классификация решений.

Проблемы и их решение. Формы проявления и причины неадекватности оценки проблемы. Основные элементы понимания проблемы. Основные стадии понимания контекста проблемы и методы сбора данных. Анализ вход-выход, диаграммы процесса, систематизированный поиск данных.

Условия и факторы качества управленческих решений

Свойства качественных решений: обоснованность, своевременность, эффективность, непротиворечивость, конкретность, простота и ясность, правомочность. Констатирующая и постановляющая части управленческого решения.

Критерии качества управленческих решений. Условия и факторы качества решений. Субъективные и объективные составляющие управленческого решения. Факторы, влияющие на качественный уровень управленческих решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений. Причины, влияющие на качество принимаемых решений. Роль экспертной группы в обеспечении высокого качества управленческих решений.

Технологии и модели процесса разработки управленческих решений

Технология разработки решений. Традиционная модель разработки и реализации управленческих решений. Детализированная модель разработки и реализации управленческих решений.

Процесс разработки управленческих решений. Моделирование процесса разработки решения.

Сущность и содержание математического моделирования. Разновидности математических моделей и их использование.

Процессорные технологии подготовки и реализации управленческих решений: «Управление по результатам» (УР); «Управление на базе потребностей и интересов» (УПИ); «Управление путем постоянных проверок и

указаний» (УПУ); «Управление в исключительных случаях» (УИС); «Управление на базе искусственного интеллекта» (УИИ); «Управление на базе активизации деятельности персонала» (УАД).

Организация процесса разработки управленческого решения

Методология процесса разработки решений. Системный анализ, как метод принятия решений. Характеристики традиционного экономического и системного анализа.

Методы разработки управленческих решений: инверсии, аналогии, фантазии, "мозговой атаки", морфологического анализа, метод Дельфи. Классификация методов принятия решений. Организация разработки решений. Основные принципы организации разработки решений.

Функции системных аналитиков и руководителей в процессе выработки решений. Организация и эффективность использования экспертных оценок.

Формы принятия управленческих решений.

Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив

Воздействие факторов внешней среды на функционирование предприятия. Факторы дальнего и ближнего окружения.

Оценка элементов внешней среды. Основные параметры процесса анализа элементов внешней среды. Элементы внутренней среды предприятия. Управленческое обследование предприятия по направлениям: маркетинг, финансы, производство, кадры (человеческий фактор), организационная культура и имидж предприятия. Классификация ситуаций и проблем.

Прогнозирование состояния внешней среды. Прогнозы экономические, развития технологии, конкуренции, состояния рынка, а также социальное прогнозирование. Методы прогнозирования: количественные, качественные и неформальные. Причинно-следственное моделирование (многофакторные модели).

Условия неопределенности и риска при разработке решений

Источники и виды неопределенности. Неопределенности и риски в системе процедур управленческого решения.

Риск и его разновидности. Природа риска в рыночной экономике. Качественная и количественная характеристика риска. Типичные признаки рискованных ситуаций. Классификация рисков по различным признакам. Виды специальных рисков.

Анализ и оценка последствий риска. Качественный и количественный анализ рисков. Факторы, влияющие на риск. Методы анализа риска: статистический, аналитический, метод экспертных оценок, анализ целесообразности затрат, использование аналогов. Методы приспособления к риску.

Меры по снижению возможного риска. Меры экономического, организационного, психологического характера, элиминирующих размеры риска.

Управленческое поведение при принятии решений в условиях риска. Шесть стратегий управления риском.

Оценка эффективности управленческих решений

Решения как инструмент изменений в функционировании и развитии предприятий.

Этапы реализации модели успешного управления организационными изменениями: давление и побуждение; посредничество и переориентация внимания; диагностика и осознание; нахождение нового решения и обязательства по его выполнению; эксперименты и выявление.

Особенности оценки эффективности решений. Оценка эффективности на качественном уровне. Состав качественных показателей эффективности.

Специфические особенности управленческого труда и трудность количественной оценки. Методологические подходы к оценке эффективности решений. Расчеты по оценке эффективности управления. Обобщающие показатели оценки экономической и социальной эффективности управления. Оценка эффективности выполнения отдельных управленческих функций. Примеры расчета эффективности коммерческих решений.

Управленческие решения и ответственность

Государственная кадровая политика: предмет, задачи и источники изучения курса

Актуальность проблематики. Выработка государственной кадровой политики (ГКП) как фактор реформирования России, укрепления ее государственности, формирования, развития и рационального использования ее кадрового потенциала. Исходные идеи, цели, задачи и приоритеты кадровой политики. ГКП в сфере трудовых ресурсов (в сфере образования и управления персоналом). ГКП в отношении государственных и негосударственных предпринимательских организаций.

Принципы государственной кадровой политики и механизмы их реализации

Содержание, ранжирование базовых принципов ГКП, принципы организации кадровой работы в переходный период. Теневые принципы ГКП. Принципы формирования кадрового состава гражданской службы, специальные и частные принципы кадровой политики в органах гос. власти. Приоритетные направления деятельности при проведении кадровой политики. Роль и место ГКП в профессиональной подготовке управленческих кадров. Объектно-субъектные отношения в кадровой политике. Государство как главный субъект государственной кадровой политики. Народ, трудовые ресурсы как объект ГКП. Этапы формирования и реализации ГКП. Задачи и направления работы кадровых служб государственных органов. Группы механизмов, обеспечивающих реализацию ГКП. Инновационные механизмы в реализации кадровой политики.

Правовые основы государственной кадровой политики

Нормативное закрепление единых принципов, стандартов, процедур в работе с кадрами. Правовые коллизии в практике реализации ГКП. Нормативная база на федеральном уровне: Концепция реформирования системы государственной службы РФ (2001), О системе государственной службы РФ (2003), «О государственной гражданской службе РФ» (2004), «Программа реформирования и развития государственной службы на 2009-2013 годы».

Нормативная база на региональном уровне: «Концепция кадровой политики в ХМАО-Югре» (2003), «Программа развития» (2010).

Кадровый потенциал системы государственного управления. Административная (управленческая) культура

Комплексность и многофакторность научного анализа кадровой ситуации. Характеристика кадрового потенциала органов государственной власти Меры по преодолению негативных явлений в кадровой политике (формализм, бюрократизм и др.) Административно-управленческая элита как особая кадровая группа, роль государственной кадровой политики в формировании эффективной правящей элиты демократической России. Особенности административной культуры. Закрытость и клановость. Бюрократизация процессов. Регламентированность деятельности. Оторванность от внешнего мира. Иерархия и субординация. Культура взаимоотношений между руководителем и подчиненным. Традиции положительные и негативные. Проблема адаптации новых сотрудников. Приемы «избавления от ненужных». Пути преодоления негативных тенденций, сложившихся в некоторых коллективах органов власти.

Профессиональная компетентность персонала управления. Методология и методика оценки управленческих кадров

Социальный мониторинг кадровых процессов. Исторический, сравнительный, статический и социологический методы анализа кадровых процессов. Прогнозирование кадровой ситуации в масштабах страны, регионов, района, города. Использование кадрового программирования. Принципы формирования кадровой программы. Профессиональная компетентность как условие кооперации труда в организации. Диагностика профессиональной компетентности: квалификационные экзамены, аттестация, конкурсный отбор

Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственного и муниципального управления. Система работы с кадровым резервом.

Общие основы и принципы организации, функционирования и развития системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Повышение квалификации как первоочередная задача периода реформирования управленческой системы. Формы и методы обучения специалистов. Профессиональное развитие персонала: цели, структура, формы. Управление карьерой персонала государственной службы. Адаптация вновь принятых работников. Аттестация персонала. Формирование новой системы работы с кадровым резервом.

Система морально-этических норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения гражданских служащих

Кодекс профессиональной этики гражданских служащих ХМАО-Югры. Основные морально-этические принципы поведения гражданских служащих. Этические ценности на госслужбе. Основа для формирования должной морали в сфере госслужбы. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм. Требования при выполнении служебных обязанностей. Коллегиальное поведение. Аномальные явления на государственной

гражданской службе. Понятие коррупции. Правила антикоррупционного поведения.

Недопустимость корыстных действий. Ответственность за нарушение Кодекса профессиональной этики. Карьеризм: сущность, пути преодоления, этические и нравственные основы воспитания и образования служащих. Тщеславие, ложное честолюбие, высокомерие, чванство.

Государственный гражданский служащий: основы правового статуса
Правовой статус государственного гражданского служащего и его основные компоненты: права, обязанности, запреты и ограничения связанные с государственной гражданской службой. Социальные гарантии государственных гражданских служащих. Ответственность государственных гражданских служащих. Проблема формирования профессиональной культуры государственных гражданских служащих. Взаимосвязь между эффективностью механизмов моральной, позитивной ответственности государственного гражданского служащего и уровнем его культуры. Сравнительный анализ особенностей правового статуса государственных служащих в России и за рубежом.

Система должностей на государственной гражданской службе и принципы должностного роста

Ключевые понятия темы - «должность», «должностное лицо», «государственная должность РФ», «государственная должность государственной службы» и «муниципальная должность». Принципы построения иерархии должностей государственной гражданской службы. Правила формирования штатов государственного органа (организации). Система должностей государственной гражданской службы: 4 группы и 5 категорий должностей. Соотношение групп и категорий должностей государственной гражданской службы. Система классных чинов государственной гражданской службы. Порядок присвоения классных чинов. Реестры государственных должностей государственной гражданской службы: их сущность, назначение и виды. Принципы должностного роста на государственной гражданской службе. Основания, при которых государственный гражданский служащий имеет право на должностной рост.

Предмет, методология и понятийный аппарат курса. Современная концепция управления персоналом. Философия управления персоналом

Понятие «управление человеческими ресурсами», «управление персоналом», «человеческий фактор», «человеческий капитал». Междисциплинарные связи: управление персоналом, кадровый менеджмент, управление человеческими ресурсами. Цель курса, предмет и объект изучения. Классические и современные принципы управления персоналом. Классические теории управления. Концепция Ф.-У.Тейлора. Теория фордизма (Г.Форд). Административная школа (А.Файоль). Теория человеческих отношений (Э.Мейо). Американская, японская, английская и российская модели философии управления персоналом. Национальные особенности россиян, их учет и использования в процессе управления. Кадровые процессы и кадровые отношения. Понятие «потенциал человека».

Принципы управления. Стратегия кадрового обеспечения: цели, задачи управления персоналом. Структура персонала

Общие и частные принципы управления человеком в организации. Классификация общих принципов управления. Соотношение объективного и субъективного в выработке и реализации управленческих принципов. Суть теории человеческих отношений. Человеческие ресурсы как главные ресурсы организации в триаде «материальные—технические-человеческие ресурсы». Гуманистический подход к управлению персоналом.

Структура персонала: группы рабочих и служащих, подгруппы руководителей, специалистов, технических исполнителей. Направления деятельности кадровой службы. Задачи и структура кадровой службы. Функции в зависимости от уровня развития организации. Структура профессиональной компетенции. Механизм управления потенциалом персонала организации. Система кадрового мониторинга. Регулирование кадровых процессов.

Системный подход к изучению процесса управления персоналом. Основные подсистемы формирования, использования и развития персонала

Различные точки зрения на систему управления персоналом (А.Я.Кибанов, И.К.Макарова, С.А.Дементьева). Подсистемы формирования, использования и развития персонала. Методика кадрового планирования. Структура кадровых технологий. Компьютеризация и автоматизация кадровых технологий и кадровых процессов. Структура профессиональной компетенции. Принципы подхода к оценке потенциала человека. Механизм управления потенциалом персонала организации. Система кадрового мониторинга. Регулирование кадровых процессов. Методология и методика анализа кадровых процессов и кадровых отношений.

Кадровые технологии: найм, отбор и подбор персонала. Источники найма.

Структура, условия, функции и базовые принципы найма, отбора персонала. Технологии собеседования, тестирования, конкурса. Внешние и внутренние источники найма. Активные и пассивные методы привлечения персонала. Методы отбора. Сущность трудовых отношений найма. Основания приема на работу, суть трудового договора, виды договора (ст. 57,58 Трудового Кодекса РФ). Методика подбора к рабочему месту.

Мотивация персонала. Стиль руководства. Методы управления персоналом.

Понятие мотивации и мотива. Содержательные теории мотивации (А.Маслоу, К. Альдерфер, Д.Макклеландом, Ф.Херцберг).

Современные интерпретации демократического и авторитарного стилей. Многомерные и одномерные стили. Критерии отношения к персоналу и выполнения задач. Административные, экономические и социально-психологические методы управления.

Сущность и содержание кадровых решений в процессе формирования состава персонала, найма, подбора к рабочему месту, ротации, оценки персонала, в конфликтных ситуациях. Децентрализация управления.

Маркетинг персонала

Направления маркетинговой деятельности, анализ внутренней и внешней среды, анализ внутреннего и внешнего рынка труда. Направления маркетинговой деятельности. Ярмарки вакансий, связи с центрами занятости. Соцпакет и соцгарантии. Должностная спецификация.

Особенности маркетинговой деятельности внутри организации. Условия труда: физиологические, санитарно-гигиенические, психологические.

Адаптация персонала и профориентация

Понятие, структура, виды, этапы адаптации. Условия успешности адаптации. Виды адаптации: психологическая, профессиональная, социальная, технологическая. Особенности личности в условиях адаптации («приспособленцы», «оригиналы», «бунтари»). Профориентация: формы, методы, виды. Суть социализации персонала, роли в коллективе.

Оценка персонала и кадрового потенциала организации.

Понятие, принципы, методы оценки персонала. Методы оценки: рейтинг, попарное сравнение, метод альтернативных характеристик. Технология комплексной оценки персонала. Способы достижения целей по оценке персонала. Формализация, представление и обработка кадровой информации. Аттестация. Планы развития. Ротация персонала.

Управление развитием персонала

Организация обучения персонала: виды, методы, роль обучения. Новые формы развития: коучинг, тренинг, лекционные курсы. Основные понятия и концепции обучения. Формы дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, переквалификация, стажировка. Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом. Информатизация управления персоналом. ***Управление поведением персонала***

Теория поведения личности в организации. Общие закономерности межличностных отношений. Правила критики. Основы риторики. Управление конфликтами и стрессами. Безопасность, условия и дисциплина труда персонала. Виды деловых коммуникаций. Взаимоотношения руководителя и подчиненных. Морально-психологический климат, методика измерения.

Нормативно-правовая база кадровой работы Правовые основы системы управления персоналом. Особенности отраслей права в регулировании управления персоналом. Правовые основы кадровой работы. Нормативные документы, локальные акты учреждения. Региональное законодательство об управлении персоналом.

Трудовой Кодекс РФ. Основы социального партнерства. Коллективный договор. Трудовой договор. Взаимоотношения с профсоюзом.

Управление карьерой персонала

Понятие карьеры. Классификация карьеры. Технология управления карьерой персонала. Карьеризм как отрицательное явление. Планы карьеры достойных специалистов.

Кадровый резерв. Критерии формирования и виды кадрового резерва.

Оценка эффективности деятельности персонала организации

Методы оценки эффективности деятельности подразделений управления персоналом (службы персонала).

Оценка затрат на персонал. Оценка экономической и социальной эффективности.

Лудит персонала и службы персонала.

Виды аудита. Направления аудита. Проверка соответствия персонала должностным требованиям. Методы оценки организационной культуры, конфликтных ситуаций. Методология и методика анализа кадровых процессов и кадровых отношений.

Критерии оценки работы кадровой службы. Проверка соответствия специалистов кадровой службы квалификационным требованиям. Профессиограмма кадрового работника и менеджера по персоналу. Консалтинг и мониторинг кадровых процессов.

Разработка и принятие кадровых решений в организации, информационно-аналитическая работа.

Сущность и содержание кадровых решений в процессе найма, распределения, ротации, карьеры персонала, в конфликтных ситуациях. Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом. Информатизация управления персоналом.

Демография как отрасль знаний о населении

Предмет, задачи и методы демографии. Краткая история развития демографии и ее связь с другими науками. Источники данных о населении и демографических процессах. Виды источников демографической информации: переписи населения, текущий статистический учет населения, списки и регистры населения, выборочные и специальные обследования.

Численность и структура населения

Понятие «численность населения». Структура населения по полу и возрасту. Демографическое старение населения. Структура населения по брачному и семейному состоянию. Показатели естественного движения населения. Абсолютные и относительные показатели: целесообразность и границы применения.

Рождаемость и репродуктивное население

Демографические понятия рождаемости и плодовитости, их взаимосвязь. Общие и частные коэффициенты рождаемости. Возрастные коэффициенты рождаемости. Суммарный коэффициент рождаемости. Репродуктивное поведение, его понятие и структура.

Смертность, средняя ожидаемая продолжительность жизни

Демографическое понятие смертности. Общий и возрастные коэффициенты смертности, коэффициенты по причинам смерти. Младенческая смертность. Вероятностные таблицы смертности (дожития). Средняя ожидаемая продолжительность жизни: понятие, методы расчета, социальное значение показателя.

Естественный рост и воспроизводство населения

Рост и воспроизводство населения: связь и различие понятий. Коэффициент естественного прироста населения. Темпы роста и прироста

населения. Показатели воспроизводства населения: брутто- и нетто-коэффициенты, истинный коэффициент естественного прироста.

Миграции населения

Миграционная политика. Типы и формы миграции. Причины миграций. Влияние миграции на демографическую структуру населения страны. Сальдо миграции. Миграционная политика.

Теоретические концепции демографического развития Теория демографического перехода.

Демографическое прогнозирование

Задачи прогнозирования. Виды и методы прогнозов. ***Демографическая и семейная политика***

Демографическая политика: определение, история, методы, эффективность. Семейная политика. Региональная демографическая политика.

Регион как объект хозяйствования и управления

Подходы к анализу социально-экономической системы региона. Оценка эффективности управления регионом. «Регионализм» как важнейшее направление современной социально-экономической политики.

Региональный менеджмент

Сущность и содержание. Задачи и объекты. Принципы и методы. Функции регионального менеджмента. Рыночная инфраструктура региона и пути развития.

Трудовой потенциал региона

Демографическое развитие территорий и проблемы трудовых ресурсов.

Предпринимательство в системе регионального хозяйства

Взаимообусловленность предпринимательской и инвестиционной деятельности. Функции и формы предпринимательства. Применение системного подхода для анализа социально-экономических процессов в предпринимательстве.

Региональные рынки как важнейшее звено рыночных отношений регионального хозяйства

Региональные рынки в системе регионального хозяйства. Рыночная инфраструктура регионального хозяйства.

Управление развитием межрегиональных и внешнеэкономических связей

Межрегиональные экономические связи регионального хозяйства.

Региональное стратегическое управление

Сущность регионального стратегического планирования. Алгоритм регионального стратегического планирования. Факторы, влияющие на развитие регионального хозяйства. Концепция как инструмент стратегического управления развитием регионального хозяйства. Региональные целевые программы.

Особенности нефтегазодобывающего региона как объекта стратегического анализа и управления

Динамика и цели развития региона на различных этапах освоения нефтегазовых ресурсов. Эволюция целей и задач в управлении регионом на

разных стадиях освоения ресурсов. Особенности современных социально-экономических процессов в развитии нефтегазодобывающих регионов. Проблемы становления альтернативной экономики. Институциональные «тормоза» в развитии нефтегазодобывающих регионов.

Социально-экономические проблемы коренных малочисленных народов Севера

Современное состояние коренных малочисленных народов Севера.

Государственный и муниципальный сектор в современных экономических системах

Экономика государственного и муниципального сектора: предмет, методы исследования, структура. Государство как субъект экономики. Государство и рынок. Понятие смешанной экономики и ее основные модели. Государственный сектор, государственная собственность и государственные финансы. Понятие и структура государственного и муниципального сектора, масштабы и факторы, определяющие динамику развития.

Причины существования и функции государственного сектора

Развитие представлений о роли государства в экономике в различных экономических школах. Неолиберальный и консервативный подходы к роли государства в обществе. Провалы рынка и необходимость общественного сектора. Место государства в экономическом кругообороте. Система целей государства и взаимосвязь между ними.

Институциональные формы организации государственного и муниципального сектора

Основные институты государственного и муниципального сектора. Государственная собственность. Особенности государстве иного предпринимательства. Организационно-правовые формы общественных предприятий. Унитарные и казенные предприятия. Государственные и общественные корпорации. Совместные предприятия. Формы и границы приватизации. Благотворительность, меценатство и спонсорство. Формы государственной и муниципальной поддержки некоммерческих организаций в экономике России.

Общественный выбор: коллективное принятие решений

Теория общественного выбора: предмет и методы исследования. Механизм общественного выбора и его отличия от потребительского выбора на рынке. Механизм голосования избирателей и принцип принятия решения большинством. Теорема Эрроу о невозможности. Парадокс голосования. Теорема о медианном избирателе. Общественный выбор на основе представительной демократии. Основные субъекты «политического рынка», их взаимодействие и интересы. Специфика принятия решений исполнительной властью и государственным аппаратом. Проблема бюрократии. Изъяны механизма государственного управления.

Финансы государственного и муниципального сектора. Бюджетная система

Бюджетная система и бюджетное устройство как основа функционирования государственного сектора. Финансовая система, ее

структура и функции. Принципы построения бюджетной системы, структура доходов и расходов государственного бюджета с позиций функций государственного сектора. Государственные внебюджетные фонды и их функции. Бюджетная политика и ее виды. Дефицит государственного бюджета и методы его покрытия. Эффект вытеснения. Государственный кредит и проблема государственного долга. Контроль над бюджетным дефицитом и размером государственного долга.

Управление государственными и муниципальными доходами

Место налогов в формировании бюджета. Налоговая система и принципы ее построения. Функции налогов. Виды налогов. Принципы налогообложения: эффективность и справедливость, экономическая нейтральность, гибкость, организационная простота, прозрачность. Критерии оценки налоговых систем. Понятие налогового бремени его распределение и перемещение. Искажающее действие налогов. Перемещение налогового бремени на конкурентном и монополизированном рынке, на рынке труда. Роль эластичности спроса и предложения в распределении налогового бремени. Избыточное налоговое бремя. Оптимальное налогообложение. Налоговая политика, ее виды и направления. Концептуальные основы реформирования налоговой системы.

Управление государственными и муниципальными расходами

Основные направления государственных и муниципальных расходов. Факторы роста государственных и муниципальных расходов. Трансфертные и нетрансфертные расходы. Трансфертные платежи. Отраслевые и территориальные субсидии. Сфера действия программ общественных расходов. Перемещение выгод и искажающее действие общественных расходов. Государственные и муниципальные инвестиции. Государственные закупки товаров и услуг. Вложения в «человеческий капитал». Программы финансирования образования и здравоохранения. Оценка эффективности общественных расходов. Проблема бедности и минимальные социальные гарантии. Черта бедности и прожиточный минимум. Минимальная потребительская корзина. Минимальная зарплата. Инфляция и проблема обесценивания доходов населения. Система социальной защиты населения в России.

Бюджетный федерализм

Теоретические основы бюджетного федерализма. Теория общественных благ и разграничение полномочий между уровнями власти. Основные задачи бюджетного федерализма. Разграничение доходов и расходов по уровням бюджетной системы. Вертикальные и горизонтальные дисбалансы и их выравнивание. Модели бюджетного федерализма. Теорема о децентрализации. Проблема эффективности и справедливости в региональной политике. Экономические основы местного самоуправления. Доходы и расходы местных бюджетов.

Методы государственного управления в образовании, здравоохранении, культуре

Основные направления государственной социальной политики РФ. Социальная ответственность федеральных органов власти. Социальная

ответственность бизнеса. Управление системой образования. Управление системой здравоохранения.

Государственные и муниципальные финансы как элемент финансово-кредитной системы

Понятие «финансы». Денежный характер финансовых отношений. Принципы функционирования финансов. Государственные и муниципальные финансы в системе экономических отношений. Экономические основы построения финансовой системы. Содержание финансово-кредитной системы. Сфера действия финансово-кредитной системы. Звенья финансово-кредитной системы, их краткая характеристика.

Бюджетная система и бюджетное устройство

Социально-экономическая сущность бюджета. Субъекты бюджетных правоотношений. Функции бюджета. Понятие бюджетной системы. Структура бюджетной системы: принципы и основа функционирования бюджетной системы. Принципы распределения доходов и расходов между бюджетами Российской Федерации. Методы формирования и использования бюджетных средств. Доходы бюджета. Налоговые и неналоговые доходы, их соотношение. Собственные и закрепленные доходы. Состав и классификация государственных расходов.

Сбалансированность бюджетов

Сбалансированность бюджетов Дефицит. Профицит. Бюджетный кредит, дотации, субсидии, субвенции, инвестиции. Резервный фонд. Содержание и общие принципы государственного и муниципального кредитования. Деятельность органов власти различных уровней в качестве кредитора, заемщика, гаранта. Регулирующая и фискальная функции государственного кредита. Целевые бюджетные кредиты отраслям экономики. Механизм целевого бюджетного кредитования. Межгосударственный кредит. Государственные и муниципальные займы. Классификация государственных займов по видам доходов, обращению на фондовом рынке, по субъектам эмиссии и т.п. Внутренние и внешние займы. Виды государственных ценных бумаг. Эмиссия государственных федеральных облигаций. Классификация долга. Внутренний и внешний долг. Государственный и муниципальный долг и проблемы его обслуживания. Обслуживание долга. Государственные и муниципальные гарантии. Порядок их предоставления. Политика управления государственным долгом.

Система налогов Российской Федерации

Налоги, их социально-экономическая сущность. Определение налога, его характерные черты. Функции налогов. Роль налогов в перераспределении национального дохода. Налоги как инструмент вмешательства в процесс воспроизводства. Построение налогов. Элементы налога, их характеристика. Виды налоговых ставок. Классификация налогов. Характеристика прямых и косвенных налогов, социальные налоги. Управление налогами. Понятие налоговой системы. Система федеральных, региональных и местных налогов в Российской Федерации. Фискальная, регулирующая и стимулирующая роль налогов.

Финансовая политика и ее воздействие на экономику

Финансовая политика как составная часть экономической политики государства. Сущность и содержание финансовой политики государства. Приоритеты финансовой политики. Основные мероприятия финансовой политики. Задачи финансовой политики. Стратегия и тактика финансовой политики. Основные направления государственной финансовой политики: налоговая, денежно-кредитная, инвестиционная, социальная, страховая.

Управление государственными и муниципальными финансами

Понятие управления государственными финансами: объекты и субъекты управления, цели управления. Уровни управления. Понятие финансового аппарата, его составные части. Органы управления финансами (Президент, правительство, парламент, Министерство финансов РФ, Министерство государственного имущества РФ, Федеральное казначейство РФ и другие), их основные полномочия и функции. Функциональные элементы управления финансами. Основные методы и формы управления системой государственных и муниципальных финансов. Финансовое планирование: содержание, значение и задачи. Виды финансовых планов. Характеристика отдельных видов финансовых планов.

Список рекомендуемой литературы

1. Короткое, Эдуард Михайлович. Менеджмент [Текст] : учеб. по направлению и специальности "Менеджмент" / Э. М. Короткое. - Москва : Юрайт : ИД Юрайт, 2011.-640 с.
2. Менеджмент [Текст] : учеб. по направлению и специальности «Менеджмент» / Э. М. Короткое ; Гос. Ун-т упр. - Москва : Юрайт, 2010.
3. Менеджмент [Текст] : конспект лекций / Е. П. Михалева. - 2-е изд., перераб. и доп.- Москва : Юрайт, 2010. - 190, [1] с. : табл.
4. Менеджмент [Текст] : учеб. / А. Н. Цветков. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2010.
5. Организационное поведение [Текст] : учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению «Менеджмент» / Л. В. Згонник. - Москва : Дашков и К°, 2010.
6. Управление персоналом организации [Текст] : учеб. по специальности «Менеджмент организации» / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. - Москва : КноРус, 2011.
7. Дафт, Ричард Л.. Менеджмент [Текст] / Р. Л. Дафт ; [пер. с англ. С. Жильцов]. - 6-е изд. - Санкт-Петербург : Питер, 2008. - 863 с.
8. История менеджмента [Текст] : учебник для вузов / А. И. Кравченко. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : КноРус, 2010.
9. Корпоративный менеджмент [Текст] : учебное пособие / И. И. Мазур [и др.] ; под общ. ред. И. И. Мазура, В. Д. Шапиро. - 3-е изд., стер. - Москва : Омега-Л, 2010.
10. Менеджмент процессов [Текст] : [сборник] / под ред. Й. Беккера [и др. ; пер. с нем. Л. А. Вилков]. - Москва : Эксмо, 2010.
11. Организационная конфликтология [Текст] : учебное пособие для вузов / К. В. Решетникова ; Гос. ун-т. - Высш. шк. экономики, Фак. менеджмента, Каф. упр. человеч. ресурсами. - Москва : ИНФРА-М, 2011.
12. Орлов, Вадим Борисович Менеджмент [Текст] : курс лекций в 2 ч. / В. Б. Орлов ; Югор. гос. ун-т. - Ханты-Мансийск : ЮГУ. - 2009. - 245 с.
13. Сфера услуг: экономика, менеджмент, маркетинг. Практикум [Текст] : учеб. пособие для студентов, магистрантов, аспирантов и преподавателей вузов / Т. Д. Бурменко [и др.]; под ред. Т. Д. Бурменко. - Москва : КноРус, 2010.
14. Управление персоналом [Текст] : портфель надежных технологий : учебно- практическое пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К°, 2010.

15. Управленческие решения: технология, методы и инструменты [Текст] : учебное пособие / П. В. Шеметов [и др.]. - Москва : Омега-Л, 2010.
16. Менеджмент сегодня [Текст]. - Москва : ИД Гребенникова. - Выходит раз в два месяца.
17. Менеджмент в России и за рубежом [Текст]. - Москва : Финпресс. - Выходит раз в два месяца.
18. Управленец [Текст] : научно-аналитический журнал. - Екатеринбург : Изд-во Уральского гос. эконом. ун-та. - Выходит ежемесячно.
19. Конституция РФ. - М., 1993.
20. Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
21. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ».
22. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
23. Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».
24. Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
25. Волкова В. Государственная гражданская служба: уч. пособие. - М. ^НИТИ- ДАНА, 2010
26. Глазунова Н. И. Система государственного и муниципального управления: учеб. для вузов. - Москва : ТК Велби, 2009.- 630 с.
27. Государственная и муниципальная служба: учебник для бакалавров, студентов высших учебных заведений / под ред. В. И. Петрова. - Москва : Юрайт, 2014.
28. Государственная служба: энцикл. слов. / под ред.: В.К. Егорова, И.Н. Барцица. - Москва : РАГС, 2008. - 428 с.
29. Добрынин Н. М. Теория и практика государственного управления: учеб. для студентов вузов - 2-е изд. - Тюмень : Изд-во Тюм. гос. ун-та, 2007. - 646 с.
30. Кайль Я. Я. Система государственного и муниципального управления: учеб. пособие для студентов.- Ростов-на-Дону : Феникс; Волгоград : ВолГУ, 2009. - 362 с.
31. Мухаев Р. Т. Система государственного и муниципального управления: учеб. для студентов вузов- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ, 2010. - 687 с.
32. Нечипоренко В. С. Теория и организация государственной службы: курс лекций - Москва : Изд-во РАГС, 2011.

33. Орешин, В. П. Система государственного и муниципального управления: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Государственное и муниципальное управление". - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 319 с.
34. Харченко Е. В. Система государственного и муниципального управления: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению "Экономика" и экон. специальностям - Москва : КноРус, 2009. - 271 с.
35. Холопов В. А. Государственное и муниципальное управление : учеб. пособие - Ростов-на-Дону : Феникс, 2010. - 364 с.
36. Чиркин, В. Е. Система государственного и муниципального управления : учеб. для студентов вузов.- 4-е изд. пересмотр. - Москва : НОРМА, 2009. - 431
37. Широков А. Н. Муниципальное управление: учеб. по специальности "Государственное и муниципальное управление". - Москва : КноРус, 2010. - 244
38. Административная реформа и реформа государственной службы как инструмент повышения эффективности государственного управления: федеральный и региональный уровень реализации: Материалы межрегиональной науч.- практической конф. / Администрация Губернатора Ханты-Манс. авт. окр. - Югры. - Ханты-Мансийск : ООО "Партнер", 2008. - 175
39. Братановский С. Н. Основы местного самоуправления: курс лекций : учеб. пособие для студентов вузов. - Москва : ЮНИТИ : Закон и право, 2009. - 167 с.
40. Волкова В. В. Государственная служба: учеб. пособие для студентов вузов. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2010. - 206 с.
41. Государственная служба: организация управленческой деятельности: учеб. пособие для студентов вузов / В. И. Анненков [и др.]. - 2-е изд., стереотип. - Москва : КноРус, 2010. - 253 с.
42. Государственное управление Югры Т. 1-6 / Администрация Губернатора Ханты-Манс. авт. окр. - Югры. - Ханты-Мансийск : Информ.-издат. Центр, 2008.
43. Граждан В. Д. Государственная гражданская служба [Электронный ресурс] : электрон, учеб. - Москва : КноРус, 2008.
44. Купряшин Г. Л. Государственный менеджмент: учеб. пособие / Г. Л. Купряшин, А. И. Соловьев. - Москва : Новый учеб., 2004. - 326 с.
45. Малько А. В. Муниципальное право России : учеб. для студентов. - Москва : Юрайт : Высш. образование, 2010. - 398 с.
46. Муниципальная реформа в Российской Федерации: правовое и экономическое исследование : монография/ под общ. ред. Т. Я. Хабриевой. - Москва : Эксмо,

2010. -411 с.

47. Муниципальная служба Ханты-Мансийского автономного округа - Югры : юрид. словарь-справочник / Авт. учреждение Ханты-Манс. авт. окр. - Югры "Регион, ин-т упр.", Ассоц. "Урал. окр. ресурсный центр гос. и муницип. службы" ; авт.-сост. И. В. Кулешов. - Ханты-Мансийск : Новосиб. издат. дом, 2011. - 159 с.

48. Нечипоренко В. С. Теория и организация государственной службы: курс лекций - Москва: Изд-во РАГС, 2011. - 328 с.

49. Орлов В. Б. Учимся рассуждать, спорить, доказывать (студенты о территориальном общественном самоуправлении) : учеб.-метод. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Государственное и муниципальное управление" - Ханты-Мансийск : УИП ЮГУ, 2012. - 59 с.

50. Теория и практика государственного и муниципального управления [Текст] : сб. науч. тр. / Тюм. гос. архитектурно-строит. ун-т. - Тюмень : РИО ТюмГАСУ. Вып. 4. - 2010. - 271 с.

51. Чиркин В. Е. Система государственного и муниципального управления : учеб. для вузов. - Москва : Юристъ, 2005. - 382 с.

52. Выбор сильнейших : как лидеру принимать главные решения о людях / К. Фернандес-Араос ; пер. с англ. М. Фербер ; [под ред. Е. Рудельсон]. - 2-е изд. - Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2012,

53. Методы принятия управленческих решений : учебник для студентов учреждений высшего профессионального образования, обучающихся по направлению "Менеджмент" / В. З. Черняк, И. В. Довдиенко. - Москва : Академия, 2013.

54. Разработка управленческих решений [Текст] : учеб.-практ. пособие / Е. В. Строева, Е. В. Лаврова. - Москва : ИНФРА-М, 2012.

55. Управленческие решения: технология, методы и инструменты [Текст] : учеб. пособие по специальности «Менеджмент организации» / П. В. Шеметов [и др.]. - 2-е изд., стер. - Москва : Омега-Л, 2011.

56. Управленческие решения : учебное пособие / А. В. Пужаев. - 2-е изд., стер. - Москва : КноРус, 2012.- 185 с.

57. Менеджмент [Текст] : учеб. пособие для студентов, обучающихся по специальности «Финансы и кредит» / под ред. Н. Ю. Чаусова, О. А. Калугина. - Москва : КноРус, 2010.

58. Менеджмент процессов [Текст] : [сборник] / под ред. И. Беккера [и др. ; пер. с нем. Л. А. Вилков]. - Москва : Эксмо, 2010.

59. Эффективный аутсорсинг : механизм принятия управленческих решений : монография / И. В. Петрова. - Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2014.

60. Менеджмент сегодня [Текст]. - Москва : ИД Гребенникова. - Выходит раз в два месяца.

61. Менеджмент в России и за рубежом [Текст]. - Москва : Финпресс. - Выходит раз в два месяца.

62. Управленец [Текст] : научно-аналитический журнал. - Екатеринбург : Изд-во Уральского гос. эконом, ун-та. - Выходит ежемесячно.

63. Егоршин Александр Петрович. Основы управления персоналом : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление

персоналом" / А.Г. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Инфра-М, 2011

64. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учеб.-практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская ; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. Ун-т упр. - Москва : Проспект, 2013

65. Турчинов, Александр Иванович.

Современные проблемы кадровой политики и управления персоналом в России. Социологический анализ [Текст] : [монография] / А. И. Турчинов, К. О. Магомедов ; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. - Москва : Изд-во РАГС, 2009.-134 с.

66. Фёдорова, Наталья Васильевна. Управление персоналом -организации [Текст] : учеб. по специальности "Менеджмент организации" / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. - Москва : КноРус, 2011

67. Егоршин Александр Петрович. Основы управления персоналом : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А.Г. Егоршин. - 3-е изд., перераб, и доп. - Москва : Инфра-М, 2011

68. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учеб.-практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская ; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. Ун-т упр. - Москва : Проспект, 2013

69. Максимова, Лилия Владимировна. Управление персоналом: основы теории и деловой практик [Текст] : учеб. пособие по специальности "Менеджмент организации" / Л. В. Максимова. - Москва ; Альфа-М, 2012.

70. Фёдорова, Наталья Васильевна. Управление персоналом организации [Текст] : учеб. по специальности "Менеджмент организации" / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. - Москва : КноРус, 2011.

71. Демография: учеб. пособие / М.Б. Денисенко, Н.М. Калмыкова.- М.: ИНФРА-М, 2009. - 422с.
72. Демография: учебное пособие / под ред. В.Г. Глушковой, Ю.А. Симагина. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: КноРус, 2010. - 288с.
73. Медков В.М. Демография: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2009. - 681 с.
74. Борисов В.А. Демография: Учебник для вузов. - М.: Нота Бене Медиа Трейд Компания, 2002. - 343 с.
75. Демография регионов Земли / М. Клупт .- Москва: Питер, 2008 - 346 с.
76. Демография: учеб.-метод. пособие для студентов спец. 080504 "Государственное и муниципальное управление" и напр. подготовки 080500 "Менеджмент" / Т. Н. Бессонова. Югор. гос. ун-т. - Ханты-Мансийск : ИИЦ ЮГУ, 2009.
77. Региональная экономика и управление', учебное пособие / О.С. Белокрылова, Н.Н. Киселева, В.В. Хабулова. -М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2013. - 240 с.
78. Региональная экономика. Основной курс: учеб.для студентов вузов / под ред. В.И. Видяпина, М.В. Степанова. - Москва: ИНФРА-М, 2010. - 684 с.
79. Региональная экономика: учеб.пособие / Г.П. Ермошина, В.Я.Поздняков. - Москва: ИНФРА - М., 2012 - 575 с.
80. Симагин Ю.А. Территориальная организация населения и хозяйства: учеб.пособие для вузов / под ред. В.Г. Глушковой. - 4-е изд. стер. - Москва: КноРус, 2009.-380с.
81. Управление региональным хозяйством: учебное пособие / И.Н. Шапкин, А.О. Блинов, Я.М. Кестер. - КНОРУС, 2009. - 398 с.
82. Гапоненко А.Л., ПанкрухинА.П.Стратегическое управление: Учебник. - М.: Омега-л, 2004. - 472 с.
83. Кистанов В.В., Копылов Н.В. Региональная экономика России: учебник. - М.: Финансы и статистика, 2004. - 458 с.
84. Логинов В.Г. Социально-экономическая оценка развития природно-ресурсных районов Севера / Логинов В.Г. - Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2007. - 311
85. Прогнозирование и стратегическое планирование социально-экономического развития: Учебник / Б.Н. Кузык, В.И.Кушлин, Ю.В. Яковец. - М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2006. - 427 с.
86. Пространство, люди, экономика Югры. Социально-экономическая трансформация Ханты-Мансийского автономного округа / Науч. ред. С.С. Артоболевский, О.Б. Глезер. - М.: Экономистъ, 2007. - 415 с.
87. Региональная экономика и управление: учебник - Г.Г. Фетисов, В.П. Орешин.- М.: ИНФРА-М, 2010. 415 с.
88. Российский Север: проблемы социального развития: Учебное пособие / под общ. Ред. Н. А. Волгина, Ю. П. Алексеева,- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и КО» , 2004. - 986с.

89. Стратегическое управление: регион, город, предприятие / Под ред. Д.С. Львова, А.Г. Гранберга, А.П. Егоршина; ООН РАН, НИМБ. - М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2005. - 605 с.

90. Управление региональной экономикой / Г.В. Гутман, А.А. Мироедов, С.В. Федин; Под ред. Г.В. Гутмана. - М. - Финансы и статистика, 2001. - 176 с.

91. Фетисов Г.Г. Орешин В.П. Региональная экономика и управление: Учебник. - М.: МНФРА-М, 2006. - 416 с.

92. Шмат В. В., Севастьянова А. Е. Новая стратегия нефтегазовых территорий: экономика, информация, социум. - Новосибирск; Изд-во ИЭООП СО РАН, 2006. - 192 с.

93. Алёхин Э.В. Государственное регулирование региональной экономики: Учебное пособие. - Пенза: Изд-во 111 У, 2010. - 131 с.

94. Алёхин Э.В. Государственный и муниципальный сектор экономики в Российской Федерации: Учебное пособие. -. Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. - 180 с.

95. Алёхин Э.В. Экономика государственного и муниципального сектора: Учебное пособие. -. Пенза: Изд-во ПГУ, 2010. - 172 с.

96. Балацкий Е.В., Коньшев В.А. Российская модель государственного сектора экономики. М.: ЗАО «Издательство «Экономика»», 2008. - 390.

97. Государственное регулирование экономики: Учебное пособие для ВУЗов. / Под ред. Морозовой Т.Г. - М.: ЮНИТИ, 2004. - 253 с.

98. Игнатов В.Г., Батурин Л.А., Бутов В.И., Машенко Ю.А., Уварова Г.Г. Ходарев С.В., Ходарев А.С. Эланский Ю.Г. Экономика социальной сферы: Учебное пособие, 2-е издание. - москва - Ростов-на-Дону: Издательский центр «МарТ», 2008. - 528 с.

99. Орешин В.П. Государственное регулирование национальной экономики: Учебное пособие - МГУ им.М.Ю. Ломоносова - М.: ИНФРА - 2009. - 122 с.

100. Пикулькина А.В. Экономика муниципального сектора: Учебное пособие - М.: Юнити-Дана, 2008. - 464 с.

101. Савченко П.В., Погосова И.А., Жильцов Е.Н. Экономика общественного сектора: Учебник. - М.: Инфра-М - 2010. - 736 с.

102. Экономика и финансы общественного сектора: Учебник / Е.В. Пономаренко. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 377 е.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Магистратура), (переплет) ISBN 978- 5-16-005663-0, 500 экз. Режим доступа. - <http://znanium.com/bookread.php?book=350942>

103. Экономика общественного сектора: Учебник / Под ред. Савченко П.В., Погосов. И. А., Жильцов Е.Н. М.: ИНФРА-М, 2009. - 763 с.

104. Экономика общественного сектора: Учебное пособие / Г.А. Ахинов, Е.Н. Жильцов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 345 е.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат), (переплет) ISBN 978-5-16-003104-0. Режим доступа. - <http://znanium.com/bookread.php?book=413070>

105. Экономика, организация и управление общественным сектором: Учебник для вузов/ Под ред. Восколович Н.А. - ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 367 с.
106. Бюджетный кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
107. Налоговый кодекс РФ. Части первая и вторая (с изменениями и дополнениями).
108. Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».
109. Федеральный закон «О федеральном бюджете Российской Федерации на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг.».
110. Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов РФ и муниципальных образований».
111. Федеральный закон от 05.04.2013 г. № 41-ФЗ «О Счетной палате РФ».
112. Основные направления бюджетной политики Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016-2017 гг.
113. Государственные и муниципальные финансы: учеб. Пособие/под ред. Г. Б. Поляка. - 3-е изд., перераб. И доп. - М: ЮНИТИ-ДАНА, 2008.
114. Мысляева И.Н. Государственные и муниципальные финансы. Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2008.
115. Мысляева, И. Н. Государственные и муниципальные финансы / И. Н. Мысляева. - М., 2014. - URL: <http://znanium.com>
116. Подьяблонская, Л. М. Государственные и муниципальные финансы : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Финансы и кредит» / Л. М. Подьяблонская. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.
117. Финансы в системе государственного и муниципального управления: учебное пособие. - М. - Ростов н/Д: «МарТ», 2009.
118. Финансы. Учебник/под ред. В.В. Ковалева. - М.: Проспект, 2009
119. Афанасьев М. П. Модернизация государственных финансов / М. П. Афанасьев. - 2-е изд. - М.: ГУ ВШЭ, 2008.
120. Бабич А.М., Павлова Л.Н. Государственные и муниципальные финансы: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ, 2008
121. Малиновская, О. В. Государственные и муниципальные финансы : учеб. пособие /О.В. Малиновская, И. Л. Скобелева, А, В. Бровкина. - М. : КноРус, 2012.

122. Пансков, В. Г. Налоги и налоговая система РФ / В. Г. Пансков. - М.: Финансы и статистика, 2011.

123. Финансы: Учебник для вузов/ Под ред. Г.Б. Поляка. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009.

Разработал: Хромцова Л.С, доцент института цифровой экономики