

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Костылева Татьяна Александровна
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 22.06.2023 08:59:27
Уникальный программный ключ:
9eb8208ad98201234f464200700cb8ba9f7b0a

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Профессиональная коммуникация на иностранном языке

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: С. В. Владимирова, Кандидат наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Практические (семинарские занятия)	28	24									52
Самостоятельная работа	8	48									56
Контроль		36									36
Форма контроля	Зачёты	Экзамены									-
Итого:	36	108									144
з.е.	1	3									4

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование способности применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

УК-4	<p>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 З-1: Знает коммуникативные технологии в том числе на иностранном (ых) языке (ах) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.</p> <p>УК-4.2 З-1: Знает языковой материал (лексические единицы и грамматические структуры), необходимый и достаточный для общения в различных средах и сферах речевой деятельности.</p> <p>УК-4.1 У-1: Умеет воспринимать на слух и понимать содержание аутентичных общественно-политических, публицистических (медийных) и прагматических текстов, относящихся к различным типам речи, выделять в них значимую информацию.</p> <p>УК-4.2 У-1: Умеет составлять и редактировать академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и др.).</p> <p>УК-4.1 В-1: Владеет практическими навыками использования современных коммуникативных технологий.</p>
------	---	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Английский/немецкий язык в современном мире. Грамматика: Active voice. Simple Forms. Continuous Forms/Passiv. Zustandspassiv
2	Деловое и академическое взаимодействие. Грамматика: Active voice. Perfect Forms. Perfect Continuous Forms/ Modalverben, Modalkonstruktionen
3	Деловая и профессиональная переписка (деловое письмо). Грамматика: Active voice. Future-in-the-Past Forms/Infinitiv I, Infinitiv II. Infinitivgruppen
4	Устройство на работу. Грамматика: Passive voice / Verben mit modaler Bedeutung

5	Деловая поездка. Грамматика: Согласование временных форм. Прямая и косвенная речь / Partizipien I, II. Das erweiterte Attribut
6	Академическая коммуникация. Грамматика: Modal verbs. Система неличных форм глагола. Инфинитив. Причастие. Герундий / Der zusammengesetzte Satz
7	Повторение и обобщение пройденного материала. Демонстрационное тестирование

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Методология исследований в социальной сфере

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции				12							12
Практические (семинарские занятия)				16							16
Самостоятельная работа				188							188
Форма контроля				Зачёты							-
Итого:				216							216
з.е.				6							6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является повысить уровень знаний о методологических основах исследовательской деятельности в социальной сфере, сформировать готовность методологически оформлять собственное исследование и его результаты..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
<i>ПК-1</i>	<i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i>	<i>ПК-1.1 3-1: Знает основы комплексного планирования деятельности</i>

		<p>организации социального обслуживания.</p> <p><i>ПК-1.2 З-1:</i> <i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>ПК-1.3 З-1:</i> <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i> <i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i> <i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i> <i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по</i></p>
--	--	--

		<p>оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 В-1: Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</p>
УК-1	<p>Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 З-1: Знает методы анализа проблемной ситуации как системы.</p> <p>УК-1.2 З-1: Знает принципы поиска, сбора, отбора и обобщения информации, критерии оценки адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.2 З-2: Владеет навыками разработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.1 У-1: Умеет анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p> <p>УК-1.2 У-1: Умеет критически оценивать полноту, адекватность и значимость разработанной стратегии действий для проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.1 В-1: Владеет навыками сбора, обработки и анализа информации о проблемной ситуации как системе, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p>

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Методология науки
2	Методология научных исследований в социальной работе
3	Проблематика исследований в социальной сфере
4	Методологический аппарат исследования
5	Методы исследований в социальной сфере
6	Методы исследований в социальной сфере

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Нормативно-правовые основы социальной защиты

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	18										18
Практические (семинарские занятия)	28										28
Самостоятельная работа	143										143
Контроль	27										27
Форма контроля	Экзамены										-
Итого:	216										216
з.е.	6										6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов системных знаний в области правового регулирования отношений по обеспечению социальной работы с населением, государственной политики в данной сфере общественных отношений..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ПК-1</p>	<p>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</p>	<p>ПК-1.1 З-1: Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</p> <p>ПК-1.2 З-1: Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</p> <p>ПК-1.3 З-1: Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</p> <p>ПК-1.1 У-1: Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</p> <p>ПК-1.2 У-1: Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 У-1: Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</p> <p>ПК-1.1 В-1: Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</p> <p>ПК-1.2 В-1: Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации</p>
-------------	---	---

		<p>утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 В-1: Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</p>
ПК-2	Способен к управлению организацией социальное обслуживания	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</p> <p>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</p> <p>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</p> <p>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного</p>

		<p><i>расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Основные положения международных правовых актов о правах и свободах человека
2	Конституционные гарантии прав человека в Российской Федерации
3	Правовые основы социальной политики в России
4	Формы правовой защиты социально-экономических прав граждан
5	Социальные гарантии в сфере трудовых правоотношений
6	Правовое регулирование социального обслуживания населения в РФ
7	Нормативно-правовое обеспечение социальной работы с семьей
8	Правовой механизм социальной защиты инвалидов
9	Организация правового обеспечения социальной работы
10	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория и практика социального служения

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	12	6									18
Практические (семинарские занятия)	14	14									28
Самостоятельная работа	154	52									206
Контроль		36									36
Форма контроля	Зачёты	Экзамены									-
Итого:	180	108									288
з.е.	5	3									8

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование теоретических и практических знаний, умений и навыков добровольческой деятельности, ознакомление с основными технологиями, формами оказания практической помощи в сфере волонтерской работы..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1 З-1: Знает основные принципы организации командных взаимодействий, рационального делегирования полномочий.</p> <p>УК-3.2 З-1: Знает основы поведения в конфликтных ситуациях.</p> <p>УК-3.1 У-1: Умеет вырабатывать стратегию командной работы и на ее основе – отбор членов команды для достижения поставленной цели.</p> <p>УК-3.2 У-1: Умеет делегировать и распределять трудовые обязанности в коллективе, корректировать работу команды и разрешать конфликты и противоречия в деловом общении.</p> <p>УК-3.1 В-1: Владеет навыками постановки цели в условиях командой работы.</p> <p>УК-3.2 В-1: Имеет опыт руководства членами команды для достижения поставленной цели.</p>
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>УК-5.1 З-1: Знает различные исторические типы культур.</p> <p>УК-5.2 З-1: Знает механизмы межкультурного взаимодействия в обществе на современном этапе, принципы соотношения общемировых и национальных культурных процессов.</p> <p>УК-5.1 У-1: Умеет понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества.</p> <p>УК-5.2 У-1: Умеет толерантно взаимодействовать с представителями различных культур.</p> <p>УК-5.1 В-1: Владеет нормами межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур.</p> <p>УК-5.2 В-1:</p>

		<i>Владеет навыками межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур.</i>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Добровольческое служение, как направление социального служения
2	Основные понятия, терминология и нормативно-правовая основа добровольческой деятельности
3	Сущность милосердия и альтруизма как основы добровольческой деятельности
4	Основные аспекты вопроса мотивации общественно-полезной деятельности
5	Технологический аспект добровольческой деятельности
6	Партнерство в организации добровольческой деятельности (Подбор, подготовка, мотивация и удержание добровольцев)
7	Этапы становления добровольца. Тезисы и мифы о волонтерской деятельности
8	Организация обучения и сопровождение добровольца
9	Роль добровольческого служения в решении задач в области развития тысячелетия
10	Обучение служением в практико-ориентированном подходе
11	Методологические подходы к изучению добровольческого труда
12	Алгоритм организации добровольческой деятельности Организация работы добровольцев в группе/команде
13	Сопровождение группы/команды добровольцев
14	Психолого-педагогические основы добровольческой деятельности
15	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальная политика

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции			14								14
Практические (семинарские занятия)			28								28
Самостоятельная работа			174								174
Форма контроля			Зачёты								-
Итого:			216								216
з.е.			6								6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является привитие методологической культуры, формирование и развитие инновационно-ориентированного профессионального мышления, способностей адекватно принимать профессиональные решения в условиях неопределенности, риска, недоминирующих альтернатив..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ПК-2</p>	<p>Способен к управлению организацией социальным обслуживанием</p>	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</p> <p>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</p> <p>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</p> <p>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</p> <p>ПК-2.2 В-1: Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</p>
<p>УК-1</p>	<p>Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1 З-1: Знает методы анализа проблемной ситуации как системы.</p> <p>УК-1.2 З-1: Знает принципы поиска, сбора, отбора и обобщения информации, критерии оценки адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации.</p>

		<p><i>УК-1.2 З-2: Владеет навыками разработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации.</i></p> <p><i>УК-1.1 У-1: Умеет анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</i></p> <p><i>УК-1.2 У-1: Умеет критически оценивать полноту, адекватность и значимость разработанной стратегии действий для проблемной ситуации.</i></p> <p><i>УК-1.1 В-1: Владеет навыками сбора, обработки и анализа информации о проблемной ситуации как системе, выявляя ее составляющие и связи между ними.</i></p>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Сущность и содержание социальной политики
2	Уровни и критерии социальной политики
3	Субъекты социальной политики
4	Социальная политика в системе общественных отношений
5	Демографические и этнографические аспекты социальной политики
6	Социальное государство: структура и проблемы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Организация деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции		16	14								30
Практические (семинарские занятия)		24	22								46
Самостоятельная работа		32	108								140
Форма контроля		Зачёты	Дифференцированный зачет								-
Итого:		72	144								216
з.е.		2	4								6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование профессиональной компетентности обучающихся в области развития социально ориентированных НКО и межсекторного взаимодействия.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

ПК-2	Способен к управлению организацией социальным обслуживанием	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</p> <p>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</p> <p>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</p> <p>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</p> <p>ПК-2.2 В-1: Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</p>
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1 З-1: Знает основные принципы организации командных взаимодействий, рационального делегирования полномочий.</p> <p>УК-3.2 З-1: Знает основы поведения в конфликтных ситуациях.</p> <p>УК-3.1 У-1:</p>

		<p><i>Умеет выработать стратегию командной работы и на ее основе – отбор членов команды для достижения поставленной цели.</i></p> <p><i>УК-3.2 У-1:</i></p> <p><i>Умеет делегировать и распределять трудовые обязанности в коллективе, корректировать работу команды и разрешать конфликты и противоречия в деловом общении.</i></p> <p><i>УК-3.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками постановки цели в условиях командой работы.</i></p> <p><i>УК-3.2 В-1:</i></p> <p><i>Имеет опыт руководства членами команды для достижения поставленной цели.</i></p>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Социально ориентированные НКО в структуре российского гражданского общества: формы, количественные и качественные характеристики, связи с другими секторами (государство и рынок)
2	Законодательное регулирование СО НКО в России
3	Государственная политика в области содействия развитию институтов гражданского общества и формы государственной поддержки СО НКО
4	Инфраструктура развития СО НКО, финансовая поддержка СО НКО на муниципальном, региональном, федеральном уровне (субсидии, гранты)
5	Организационные структуры НКО. Виды и уровни управления. Органы управления в СО НКО, особенности функционирования
6	Оценка проектов и эффективности деятельности СО НКО
7	Деятельность СОНКО в отдельных отраслях социальной сферы и направлениях деятельности

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление проектами

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Практические (семинарские занятия)		16	14								30
Самостоятельная работа		92	67								159
Контроль			27								27
Форма контроля		Зачёты	Экзамены								-
Итого:		108	108								216
з.е.		3	3								6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для эффективной деятельности в области управления проектами в социальной сфере, а так же практических навыков использования технологий и инструментов планирования, организации и контроля при реализации проектов..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

ПК-3	Способен к планированию и проведению прикладных научных исследований в образовании и социальной сфере	<p>ПК-3.1 З-1: Знает способы интерпретации результатов научных исследований, их публичного представления, а также внедрения в практику.</p> <p>ПК-3.2 З-1: Знает научно обоснованные подходы к планированию и проведению прикладных научных исследований в социальной сфере.</p> <p>ПК-3.1 У-1: Умеет анализировать, обобщать и представлять результаты научной деятельности в устной и письменной форме.</p> <p>ПК-3.2 У-1: Умеет планировать и проводить прикладные научные исследования в социальной сфере.</p> <p>ПК-3.1 В-1: Владеет навыками анализа, обобщения, оформления, презентации, публичного представления и обсуждения результатов выполненных научных исследований.</p> <p>ПК-3.2 В-1: Владеет технологиями и навыками планирования и проведения прикладных научных исследований в социальной сфере и образовании.</p>
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>УК-2.1 З-1: Знает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.</p> <p>УК-2.2 З-1: Знает принципы формирования концепции проекта в рамках обозначенной проблемы.</p> <p>УК-2.2 З-2: Владеет методами планирования и выполнения проектов в условиях неопределенности, осуществляя руководство проектом (поддерживая выполнение проекта).</p> <p>УК-2.1 У-1: Умеет осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны</p>

		<p><i>ответственности участников проекта.</i></p> <p><i>УК-2.2 У-1:</i></p> <p><i>Умеет формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу, разрабатывать план выполнения (дорожную карту) проекта в сфере профессиональной деятельности на всех этапах его жизненного цикла, предусматривая проблемные ситуации и риски, осуществлять мониторинг хода реализации проекта, и корректировку его отклонения.</i></p> <p><i>УК-2.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Ведение в управление проектами. Цели и задачи управления проектами.
2	Эволюция развития методов управления проектами на Западе. Этапы развития управления проектами в России.
3	Разработка социального проекта. Типы, этапы, структура.
4	Маркетинг проекта.
5	Команда проекта. Формирование команды и управление коммуникациями.
6	Управление рисками проекта.
7	Особенности управления социальными проектами.
8	Разработка социального проекта. Определение проблемы и ее актуализация.
9	Разработка социального проекта. Цель. Риски. Планирование.
10	Разработка социального проекта. Этапы реализации. Бюджет. Контроль.

11	Защита социального проекта. Жизнеспособность и реализация.
12	Защита результатов реализации социального проекта.
13	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Технологии медиации в социальной работе

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	12										12
Практические (семинарские занятия)	18										18
Самостоятельная работа	78										78
Форма контроля	Зачёты										-
Итого:	108										108
з.е.	3										3

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов представления о медиации как альтернативном способе урегулирования конфликтов; овладение основными технологиями, методами и техниками медиации в социальной работе..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
<i>ПК-1</i>	<i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i>	<i>ПК-1.1 3-1: Знает основы комплексного планирования деятельности</i>

		<p><i>организации социального обслуживания.</i></p> <p>ПК-1.2 З-1: <i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p>ПК-1.3 З-1: <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p>ПК-1.1 У-1: <i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p>ПК-1.2 У-1: <i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p>ПК-1.3 У-1: <i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p>ПК-1.1 В-1: <i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p>ПК-1.2 В-1: <i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по</i></p>
--	--	---

		<p>оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 В-1: Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</p>
<p>ПК-2</p>	<p>Способен к управлению организацией социального обслуживания</p>	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</p> <p>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</p> <p>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</p> <p>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</p>

		<p><i>ПК-2.2 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
УК-4	<p><i>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</i></p>	<p><i>УК-4.1 З-1:</i> <i>Знает коммуникативные технологии в том числе на иностранном (ых) языке (ах) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.</i></p> <p><i>УК-4.2 З-1:</i> <i>Знает языковой материал (лексические единицы и грамматические структуры), необходимый и достаточный для общения в различных средах и сферах речевой деятельности.</i></p> <p><i>УК-4.1 У-1:</i> <i>Умеет воспринимать на слух и понимать содержание аутентичных общественно-политических, публицистических (медийных) и прагматических текстов, относящихся к различным типам речи, выделять в них значимую информацию.</i></p> <p><i>УК-4.2 У-1:</i> <i>Умеет составлять и редактировать академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и др.).</i></p> <p><i>УК-4.1 В-1:</i> <i>Владеет практическими навыками использования современных коммуникативных технологий.</i></p>

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Медиация как альтернативный способ урегулирования конфликтов и споров в социальной работе

2	Нормативно-правовые основы применения медиации
3	Коммуникация в медиации
4	Основные психотехники в работе медиатора
5	Технологии медиации в работе с семьей и детьми

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Этические основы социальной работы и делового общения

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	12										12
Практические (семинарские занятия)	18										18
Самостоятельная работа	78										78
Форма контроля	Зачёты										-
Итого:	108										108
з.е.	3										3

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является приобретение обучающимися теоретических знаний и практических умений в области этики социальной работы и делового общения..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
<i>ПК-1</i>	<i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i>	<i>ПК-1.1 3-1: Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</i>

		<p><i>ПК-1.2 З-1:</i> <i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>ПК-1.3 З-1:</i> <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i> <i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i> <i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i> <i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг,</i></p>
--	--	--

		<p>поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 В-1: Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</p>
<p>ПК-2</p>	<p>Способен к управлению организацией социальным обслуживанием</p>	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</p> <p>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</p> <p>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</p> <p>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</p> <p>ПК-2.2 В-1:</p>

		<i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i>
<i>УК-4</i>	<i>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</i>	<p><i>УК-4.1 З-1:</i> Знает коммуникативные технологии в том числе на иностранном (ых) языке (ах) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия.</p> <p><i>УК-4.2 З-1:</i> Знает языковой материал (лексические единицы и грамматические структуры), необходимый и достаточный для общения в различных средах и сферах речевой деятельности.</p> <p><i>УК-4.1 У-1:</i> Умеет воспринимать на слух и понимать содержание аутентичных общественно-политических, публицистических (медийных) и прагматических текстов, относящихся к различным типам речи, выделять в них значимую информацию.</p> <p><i>УК-4.2 У-1:</i> Умеет составлять и редактировать академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и др.).</p> <p><i>УК-4.1 В-1:</i> Владеет практическими навыками использования современных коммуникативных технологий.</p>

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Место и роль ценностей в социальной работе
2	Профессионально значимые ценности социальной работы, их сущность, типологии

3	Основные этапы становления и развития ценностных оснований социальной работы
4	Сущность и содержание современной профессионально-этической системы социальной работы
5	Деонтологические вопросы социальной работы
6	Профессионально-этические требования к профиограмме социального работника
7	Особенности этического кодекса социальной работы
8	Профессионально-этическое регулирование деятельности социального работника в условиях влияния профессионально-этических систем различных видов профессиональной деятельности

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы самоорганизации и самообразования

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции		12									12
Практические (семинарские занятия)		16									16
Самостоятельная работа		80									80
Форма контроля		Зачёты									-
Итого:		108									108
з.е.		3									3

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является освоение представлений о самоорганизации и самообразовании как социальных и личностных феноменах, формирование умений самоорганизации, самообразования, саморазвития..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
ПК-2	<i>Способен к управлению организацией обслуживания</i>	<i>ПК-2.1 3-1: Знает технологии управления персоналом организации. ПК-2.2 3-1:</i>

		<p><i>Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i></p> <p><i>ПК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i></p> <p><i>ПК-2.2 У-1:</i> <i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p> <p><i>ПК-2.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
УК-6	<p><i>Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</i></p>	<p><i>УК-6.1 З-1:</i> <i>Знает потенциальные сильные и слабые стороны личности.</i></p> <p><i>УК-6.1 З-2:</i> <i>Знает эффективные способы самообучения.</i></p> <p><i>УК-6.2 З-1:</i> <i>Знает основные поглотители времени, критерии оценки успешности личности.</i></p> <p><i>УК-6.1 У-1:</i> <i>Умеет планировать свою жизнедеятельность на период</i></p>

		<p><i>обучения в образовательной организации.</i></p> <p><i>УК-6.2 У-1:</i></p> <p><i>Умеет планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.</i></p> <p><i>УК-6.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками выявления стимулов для саморазвития.</i></p> <p><i>УК-6.2 В-1:</i></p> <p><i>. Владеет навыками определения реалистических целей профессионального роста.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Теоретические основы самоорганизации и самообразования
2	Самоорганизация как системный феномен в жизнедеятельности общества и человека, в профессиональной деятельности
3	Самообразование как социальное, профессиональное и личностное явление
4	Индивидуальная деятельность по самоорганизации и самообразованию

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Технологии профессионального взаимодействия в социальной сфере

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции		12									12
Практические (семинарские занятия)		16									16
Самостоятельная работа		80									80
Форма контроля		Зачёты									-
Итого:		108									108
з.е.		3									3

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является ознакомление с основами профессионального взаимодействия, особенностями организации консультативной работы с различными категориями граждан..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
ПК-2	<i>Способен к управлению организацией обслуживания</i>	<i>ПК-2.1 3-1: Знает технологии управления персоналом организации. ПК-2.2 3-1:</i>

		<p><i>Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i></p> <p><i>ПК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i></p> <p><i>ПК-2.2 У-1:</i> <i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p> <p><i>ПК-2.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
УК-6	<p><i>Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</i></p>	<p><i>УК-6.1 З-1:</i> <i>Знает потенциальные сильные и слабые стороны личности.</i></p> <p><i>УК-6.1 З-2:</i> <i>Знает эффективные способы самообучения.</i></p> <p><i>УК-6.2 З-1:</i> <i>Знает основные поглотители времени, критерии оценки успешности личности.</i></p> <p><i>УК-6.1 У-1:</i> <i>Умеет планировать свою жизнедеятельность на период</i></p>

		<p><i>обучения в образовательной организации.</i></p> <p><i>УК-6.2 У-1:</i></p> <p><i>Умеет планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.</i></p> <p><i>УК-6.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками выявления стимулов для саморазвития.</i></p> <p><i>УК-6.2 В-1:</i></p> <p><i>. Владеет навыками определения реалистических целей профессионального роста.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Профессиональное взаимодействие в структуре социальной деятельности: сущностные характеристики
2	Общение как механизм профессионального взаимодействия в социальной сфере.
3	Организация консультативной работы с различными категориями граждан. Организация работы с обращениями граждан.
4	Взаимодействие консультанта и клиента. Направления и типы взаимодействия консультанта и клиента.
5	Социальное посредничество. Этапы посреднической деятельности.
6	Межведомственное взаимодействие специалистов при решении проблем в социальной сфере.
7	Регламент межведомственного взаимодействия при организации социальной работы с различными категориями граждан.
8	Планирование и контроль в профессиональном взаимодействии.
9	Профессиональная культура и коммуникативная компетентность специалиста как условие профессионального взаимодействия

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Прогнозирование и проектирование реализации социального обслуживания

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции		16									16
Практические (семинарские занятия)		24									24
Самостоятельная работа		149									149
Контроль		27									27
Форма контроля		Экзамены									-
Итого:		216									216
з.е.		6									6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является является целями освоения дисциплины являются получение студентами знаний, умений и навыков разработки социальных проектов и программ на основе прогнозирования и моделирования процессов в области социальной работы..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ОПК-4</p>	<p>Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы</p>	<p>ОПК-4.1 З-1: Знает способы организации разработки и публикации учебно-методических, научно-методических статей, пособий, рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания.</p> <p>ОПК-4.2 З-1: Знает современные методы организации социального обслуживания населения, включая международный опыт.</p> <p>ОПК-4.3 З-1: Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</p> <p>ОПК-4.4 З-1: Знает технологии социальной работы и условия их применения.</p> <p>ОПК-4.1 У-1: Умеет разрабатывать проекты локальных нормативных актов и методических документов, необходимых для внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.2 У-1: Умеет организовывать мероприятия по внедрению инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.4 У-1: Умеет разрабатывать предложения по повышению эффективности внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.1 В-1: Владеет навыками руководства внедрения в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.2 В-1:</p>
--------------	---	---

		<p><i>Владеет способами руководства внедрением в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.3 В-1:</i> <i>Владеет навыками организации контроля качества, результативности и эффективности оказания социальных услуг, выполнения организационно-методических работ, мониторинга удовлетворенности граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.4 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений и организации деятельности по предоставлению получателям социальных услуг, подписанию договоров и актов о предоставлении социальных услуг, реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг.</i></p>
<p><i>ПК-1</i></p>	<p><i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i></p>	<p><i>ПК-1.1 З-1:</i> <i>Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.2 З-1:</i> <i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>ПК-1.3 З-1:</i> <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i> <i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i></p>

		<p><i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i></p> <p><i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p>
--	--	--

№ п/п	Тема
1	Социальное проектирование, прогнозирование и планирование и их роль в реализации социальной политики. Принципы и стадии социального проектирования
2	Правовые основы разработки социальных проектов и программ в Российской Федерации
3	Региональные нормативные акты, регулирующие порядок разработки, принятия и реализации целевых программ
4	Управление социальным проектированием: формирование рабочей группы проектантов и проведение рабочих процедур
5	Технологические стадии разработки социальных целевых программ
6	Содержание и структура целевой программы
7	Проблемы реализации целевой программы
8	Разработка проекта целевой программы
9	Создание проектных творческих групп
10	Выбор темы социального проекта
11	Анализ и систематизация проблем
12	Разработка социальных проектов и программ
13	Презентация социальных проектов и программ
14	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы проектного и программно-целевого управления

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	18										18
Практические (семинарские занятия)	24										24
Самостоятельная работа	66										66
Форма контроля	Зачёты										-
Итого:	108										108
з.е.	3										3

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является изучение теоретических и правовых основ проектного и программно-целевого управления для решения комплекса задач, взаимоувязанных по времени, ресурсам, другим параметрам на различных этапах жизненного цикла программ (проектов)..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p><i>ОПК-2</i></p>	<p><i>Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций</i></p>	<p><i>ОПК-2.1 З-1: Знает основы анализа статистических и демографических данных.</i></p> <p><i>ОПК-2.2 З-1: Знает основы анализа социальных процессов, происходящих в обществе, их возможные негативные последствия, ситуации социального риска.</i></p> <p><i>ОПК-2.1 У-1: Умеет анализировать, обобщать и систематизировать информацию, касающуюся обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности граждан, и определять методы их преодоления.</i></p> <p><i>ОПК-2.2 У-1: Умеет выявлять и анализировать информацию о социальной ситуации на территории обслуживания.</i></p> <p><i>ОПК-2.1 В-1: Владеет навыками проведения мониторинга социальной ситуации на территории обслуживания.</i></p> <p><i>ОПК-2.2 В-1: Владеет навыками составления прогноза развития социального обслуживания на территории обслуживания.</i></p>
<p><i>ПК-1</i></p>	<p><i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i></p>	<p><i>ПК-1.1 З-1: Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.2 З-1: Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>ПК-1.3 З-1: Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i></p>

		<p><i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i> <i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i> <i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 В-1:</i> <i>Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с</i></p>
--	--	--

		<i>целью устранения выявленных несоответствий.</i>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Основы управления проектами, сущность и структура управления проектом
2	Проект. Жизненный цикл проекта
3	Функции управления проектом, процессы управления проектом
4	Теоретическая база проектного управления: ГОСТ Р 54869—2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом», 4 2 8 ОПК-2; ПК-1. Деловая и/или ролевая игра. ГОСТ Р 54870—2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Проектный менеджмент. Требования к управлению портфелем проектов», ГОСТ Р ИСО 21500—2014 «Национальный стандарт Российской Федерации. Руководство по проектному менеджменту»
5	Целевая установка программ
6	Проектно-научная разработка программ
7	Структурная разработка программ (подпрограммы, проекты)
8	Ресурсная разработка программ (материальные, трудовые, финансовые, информационные)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

*Информационно-коммуникационные технологии в социально-ориентированной
деятельности*

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: О. В. Самарина, Кандидат наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции		16									16
Практические (семинарские занятия)		24									24
Самостоятельная работа		176									176
Форма контроля		Зачёты									-
Итого:		216									216
з.е.		6									6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование фундаментального понимания студентами основных методов информационно-коммуникационных технологий, приобретение навыков по использованию их в профессиональной деятельности.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы	<p>ОПК-1.1 З-1: Знает технологии сбора, обработки и хранения информации, включая нормативные требования к защите персональных данных.</p> <p>ОПК-1.2 З-1: Знает технологии сбора, обработки и хранения информации, включая нормативные требования к защите персональных данных.</p> <p>ОПК-1.1 У-1: Умеет использовать информационные технологии и методы для обеспечения информационной открытости организации социального обслуживания, для информирования об услугах, оказываемых гражданам, на сайте организации в средствах массовой информации и социальных сетях.</p> <p>ОПК-1.2 У-1: Умеет использовать информационные технологии, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть Интернет для разработки текущих и перспективных планов работы организации.</p> <p>ОПК-1.1 В-1: Владеет способами сбора, хранения и обработки информации о получателях социальных услуг с учетом требований законодательства Российской Федерации по защите персональных.</p> <p>ОПК-1.2 В-1: Владеет способами использования средств массовой информации, сайтов, социальных сетей для привлечения внимания общества к актуальным социальным проблемам, информирования о направлениях реализации и перспективах развития социальной работы.</p>
ПК-2	Способен к управлению организацией социального обслуживания	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</p> <p>ПК-2.2 З-1:</p>

		<p><i>Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i></p> <p><i>ПК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i></p> <p><i>ПК-2.2 У-1:</i> <i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p> <p><i>ПК-2.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Понятие и история развития информационно-коммуникационных технологий. Информационное общество, информатизация образования
2	Информационно-коммуникационные технологии в социальной сфере и образовании.

3	Применение информационно-коммуникационных технологий в процессе социализации и воспитания обучающихся
4	Особенности компьютеризации различных сфер социальной работы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции	18										18
Практические (семинарские занятия)	32										32
Самостоятельная работа	139										139
Контроль	27										27
Форма контроля	Экзамены										-
Итого:	216										216
з.е.	6										6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование организационно-управленческих компетенций у специалистов-управленцев социальной сферы..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p><i>ОПК-3</i></p>	<p><i>Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления</i></p>	<p><i>ОПК-3.1 З-1:</i> <i>Знает основы документооборота, требования к отчетности, порядку и срокам ее предоставления в рамках своей компетенции.</i></p> <p><i>ОПК-3.2 З-1:</i> <i>Знает методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме.</i></p> <p><i>ОПК-3.1 У-1:</i> <i>Умеет анализировать результаты предоставления социальных услуг в виде качественных и количественных данных, в том числе в электронном виде.</i></p> <p><i>ОПК-3.2 У-1:</i> <i>Умеет готовить презентационные и информационно-аналитические материалы, статьи, справки о деятельности организации социального обслуживания, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации.</i></p> <p><i>ОПК-3.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками организацией контроля качества, результативности и эффективности предоставления социальных услуг в рамках реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-3.2 В-1:</i> <i>Владеет навыками разработки и публикации учебно-методических, научно-методических статей, пособий, рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания.</i></p>
<p><i>ПК-1</i></p>	<p><i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i></p>	<p><i>ПК-1.1 З-1:</i> <i>Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.2 З-1:</i> <i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p>

		<p><i>ПК-1.3 З-1:</i> <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i> <i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i> <i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i> <i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 В-1:</i> <i>Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации</i></p>
--	--	--

		<p><i>социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p>
ПК-2	<p><i>Способен к управлению организацией социального обслуживания</i></p>	<p><i>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации.</i></p> <p><i>ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i></p> <p><i>ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i></p> <p><i>ПК-2.2 У-1: Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p> <p><i>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1: Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Введение в теорию управления
2	Научные школы и направления теории управления
3	Направления деятельности руководителя в организации
4	Функции управления и связующие процессы в организации
5	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление ресурсами организации социального обслуживания

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции			14	8							22
Практические (семинарские занятия)			28	24							52
Самостоятельная работа			66	76							142
Форма контроля			Зачёты	Дифференцированный зачет							-
Итого:			108	108							216
з.е.			3	3							6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является сформировать знания в области ресурсной базы в организации социального обслуживания и возможностей эффективного выбора ресурсов в реализации социальной деятельности.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ОПК-4</p>	<p>Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы</p>	<p>ОПК-4.1 З-1: Знает способы организации разработки и публикации учебно-методических, научно-методических статей, пособий, рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания.</p> <p>ОПК-4.2 З-1: Знает современные методы организации социального обслуживания населения, включая международный опыт.</p> <p>ОПК-4.3 З-1: Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</p> <p>ОПК-4.4 З-1: Знает технологии социальной работы и условия их применения.</p> <p>ОПК-4.1 У-1: Умеет разрабатывать проекты локальных нормативных актов и методических документов, необходимых для внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.2 У-1: Умеет организовывать мероприятия по внедрению инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.4 У-1: Умеет разрабатывать предложения по повышению эффективности внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.1 В-1: Владеет навыками руководства внедрения в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</p> <p>ОПК-4.2 В-1:</p>
--------------	---	---

		<p><i>Владеет способами руководства внедрением в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.3 В-1:</i> <i>Владеет навыками организации контроля качества, результативности и эффективности оказания социальных услуг, выполнения организационно-методических работ, мониторинга удовлетворенности граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.4 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений и организации деятельности по предоставлению получателям социальных услуг, подписанию договоров и актов о предоставлении социальных услуг, реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг.</i></p>
ПК-2	Способен к управлению организацией обслуживанием социального	<p><i>ПК-2.1 З-1:</i> <i>Знает технологии управления персоналом организации.</i></p> <p><i>ПК-2.2 З-1:</i> <i>Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i></p> <p><i>ПК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i></p> <p><i>ПК-2.2 У-1:</i> <i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p>

		<p><i>ПК-2.1 В-1: Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1: Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Ресурсная база организации социального обслуживания
2	Нормативное обеспечение организации социального обслуживания
3	Кадровое обеспечение организации социального обслуживания
4	Финансовое обеспечение социального обслуживания
5	Материально-технический ресурс организации социального обслуживания

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Развитие организации социального обслуживания

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции			14	16							30
Практические (семинарские занятия)			28	32							60
Самостоятельная работа			30	69							99
Контроль				27							27
Форма контроля			Зачёты	Экзамены							-
Итого:			72	144							216
з.е.			2	4							6

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является научить студентов разбираться в причинах, факторах и механизмах модернизационных процессов, способствующих существенному обновлению системы социальной защиты населения и ее социальной инфраструктуры, а именно сети организаций социального обслуживания..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ОПК-2</p>	<p>Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций</p>	<p>ОПК-2.1 З-1: Знает основы анализа статистических и демографических данных. ОПК-2.2 З-1: Знает основы анализа социальных процессов, происходящих в обществе, их возможные негативные последствия, ситуации социального риска. ОПК-2.1 У-1: Умеет анализировать, обобщать и систематизировать информацию, касающуюся обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности граждан, и определять методы их преодоления. ОПК-2.2 У-1: Умеет выявлять и анализировать информацию о социальной ситуации на территории обслуживания. ОПК-2.1 В-1: Владеет навыками проведения мониторинга социальной ситуации на территории обслуживания. ОПК-2.2 В-1: Владеет навыками составления прогноза развития социального обслуживания на территории обслуживания.</p>
<p>ПК-2</p>	<p>Способен к управлению организацией социального обслуживания</p>	<p>ПК-2.1 З-1: Знает технологии управления персоналом организации. ПК-2.2 З-1: Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня. ПК-2.1 У-1: Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства. ПК-2.2 У-1:</p>

		<p><i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i></p> <p><i>ПК-2.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i></p> <p><i>ПК-2.2 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами разработки предложений по повышению эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i></p>
--	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Организации в системе управления социальными структурами
2	Особенности организации деятельности социальных служб и организаций
3	Администрирование в социальных службах и организациях
4	Сущность и содержание социального маркетинга
5	Основные виды социального маркетинга
6	Основные виды социального маркетинга
7	Особенности коммуникаций в социальном маркетинге
8	Экзамен

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Научно-исследовательская работа

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Самостоятельная работа	108	36	72	108							324
Недели (Н)											1.3
Форма контроля	Зачёты	Зачёты	Зачёты	Зачёты							-
Итого:	108.25	36.25	72.4	108.4							325.3
з.е.	3.007	1.007	2.011	3.011							9.036

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование научно-исследовательского мышления; развитие готовности к саморазвитию, самореализации, использованию своего творческого потенциала; становление профессиональной осведомленности будущего выпускника магистратуры в планировании, проведении, оформлении исследования; обретение опыта самостоятельного проведения научного исследования с использованием инновационных обучающих технологий; овладение современными технологиями проектирования и организации научного исследования в своей профессиональной деятельности на основе комплексного подхода к решению проблем профессиональной деятельности.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ОПК-2</p>	<p>Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций</p>	<p>ОПК-2.1 З-1: Знает основы анализа статистических и демографических данных.</p> <p>ОПК-2.2 З-1: Знает основы анализа социальных процессов, происходящих в обществе, их возможные негативные последствия, ситуации социального риска.</p> <p>ОПК-2.1 У-1: Умеет анализировать, обобщать и систематизировать информацию, касающуюся обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности граждан, и определять методы их преодоления.</p> <p>ОПК-2.2 У-1: Умеет выявлять и анализировать информацию о социальной ситуации на территории обслуживания.</p> <p>ОПК-2.1 В-1: Владеет навыками проведения мониторинга социальной ситуации на территории обслуживания.</p> <p>ОПК-2.2 В-1: Владеет навыками составления прогноза развития социального обслуживания на территории обслуживания.</p>
<p>ОПК-3</p>	<p>Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления</p>	<p>ОПК-3.1 З-1: Знает основы документооборота, требования к отчетности, порядку и срокам ее предоставления в рамках своей компетенции.</p> <p>ОПК-3.2 З-1: Знает методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме.</p> <p>ОПК-3.1 У-1: Умеет анализировать результаты предоставления социальных услуг в виде качественных и количественных данных, в том числе в электронном виде.</p> <p>ОПК-3.2 У-1: Умеет готовить презентационные и информационно-аналитические</p>

		<p><i>материалы, статьи, справки о деятельности организации социального обслуживания, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации.</i></p> <p>ОПК-3.1 В-1: <i>Владеет навыками организацией контроля качества, результативности и эффективности предоставления социальных услуг в рамках реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг.</i></p> <p>ОПК-3.2 В-1: <i>Владеет навыками разработки и публикации учебно-методических, научно-методических статей, пособий, рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания.</i></p>
<p>ОПК-4</p>	<p><i>Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы</i></p>	<p>ОПК-4.1 З-1: <i>Знает способы организации разработки и публикации учебно-методических, научно-методических статей, пособий, рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания.</i></p> <p>ОПК-4.2 З-1: <i>Знает современные методы организации социального обслуживания населения, включая международный опыт.</i></p> <p>ОПК-4.3 З-1: <i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p>ОПК-4.4 З-1: <i>Знает технологии социальной работы и условия их применения.</i></p> <p>ОПК-4.1 У-1: <i>Умеет разрабатывать проекты локальных нормативных актов и методических документов, необходимых для внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p>ОПК-4.2 У-1:</p>

		<p><i>Умеет организовывать мероприятия по внедрению инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.4 У-1:</i> <i>Умеет разрабатывать предложения по повышению эффективности внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками руководства внедрения в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.2 В-1:</i> <i>Владеет способами руководства внедрением в организации инновационных форм деятельности, современных методов и инструментов оказания социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.3 В-1:</i> <i>Владеет навыками организации контроля качества, результативности и эффективности оказания социальных услуг, выполнения организационно-методических работ, мониторинга удовлетворенности граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг.</i></p> <p><i>ОПК-4.4 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений и организации деятельности по предоставлению получателям социальных услуг, подписанию договоров и актов о предоставлении социальных услуг, реализации индивидуальных программ предоставления социальных услуг.</i></p>
ПК-3	Способен к планированию и проведению прикладных научных исследований в образовании и социальной сфере	<p><i>ПК-3.1 З-1:</i> <i>Знает способы интерпретации результатов научных исследований,</i></p>

		<p><i>их публичного представления, а также внедрения в практику.</i></p> <p><i>ПК-3.2 З-1:</i> <i>Знает научно обоснованные подходы к планированию и проведению прикладных научных исследований в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 У-1:</i> <i>Умеет анализировать, обобщать и представлять результаты научной деятельности в устной и письменной форме.</i></p> <p><i>ПК-3.2 У-1:</i> <i>Умеет планировать и проводить прикладные научные исследования в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками анализа, обобщения, оформления, презентации, публичного представления и обсуждения результатов выполненных научных исследований.</i></p> <p><i>ПК-3.2 В-1:</i> <i>Владеет технологиями и навыками планирования и проведения прикладных научных исследований в социальной сфере и образовании.</i></p>
<p><i>УК-2</i></p>	<p><i>Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</i></p>	<p><i>УК-2.1 З-1:</i> <i>Знает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.</i></p> <p><i>УК-2.2 З-1:</i> <i>Знает принципы формирования концепции проекта в рамках обозначенной проблемы.</i></p> <p><i>УК-2.2 З-2:</i> <i>Владеет методами планирования и выполнения проектов в условиях неопределенности, осуществляя руководство проектом (поддерживая выполнение проекта).</i></p> <p><i>УК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.</i></p> <p><i>УК-2.2 У-1:</i></p>

		<p><i>Умеет формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу, разрабатывать план выполнения (дорожную карту) проекта в сфере профессиональной деятельности на всех этапах его жизненного цикла, предусматривая проблемные ситуации и риски, осуществлять мониторинг хода реализации проекта, и корректировку его отклонения.</i></p> <p><i>УК-2.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет навыками разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Выбор и формулирование исследуемой проблемы и темы, определение методологических ориентиров исследования
2	Составление плана (оглавления) работы; описание проблемы, на решение которой направлена работа; ознакомление с литературой
3	Предоставлением результатов исследования на научной конференции магистрантов с обоснованием научно- методологических ориентиров
4	Планирование общей логики исследования, выбор методов его эмпирической части
5	Эмпирический этап диссертационной работы, включая проведение опытно-экспериментальной работы, получение эмпирических данных, обработку результатов, оценка достоверности и достаточности для диссертационного исследования
6	Анализ полученных данных; написание выводов по результатам исследования
7	Представление результатов исследования: написание научно-исследовательского отчета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения

Очная

Квалификация выпускника

Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Часов		216									216
Недель		4									4
Итого:		216									216
з.е.		6									6

1 Цель освоения практики

Целью освоения практики является знакомство магистров с профессиональной деятельностью организаций социального обслуживания..

2 Место практики в структуре ОПОП

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков относится к обязательной части блока Б2 учебного плана.

3 Формируемые компетенции в результате прохождения практики

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
<i>ПК-1</i>	<i>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</i>	<i>ПК-1.1 3-1: Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания. ПК-1.2 3-1:</i>

		<p><i>Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>ПК-1.3 З-1:</i></p> <p><i>Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</i></p> <p><i>ПК-1.1 У-1:</i></p> <p><i>Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 У-1:</i></p> <p><i>Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 У-1:</i></p> <p><i>Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p> <p><i>ПК-1.1 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</i></p> <p><i>ПК-1.2 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</i></p>
--	--	---

		<p><i>ПК-1.3 В-1:</i> <i>Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p>
<p><i>ПК-2</i></p>	<p><i>Способен к управлению организацией социальным обслуживанием</i></p>	<p><i>ПК-2.1 З-1:</i> <i>Знает технологии управления персоналом организации.</i> <i>ПК-2.2 З-1:</i> <i>Знает основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе, основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня.</i> <i>ПК-2.1 У-1:</i> <i>Умеет обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства.</i> <i>ПК-2.2 У-1:</i> <i>Умеет анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию для выявления приоритетов, стратегических и тактических целей развития организации.</i> <i>ПК-2.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками принятия решений в области кадровой политики и управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам.</i> <i>ПК-2.2 В-1:</i> <i>Владеет способами разработки предложений по повышению</i></p>

		<i>эффективности деятельности организации с целью развития рынка социальных услуг и представление данных предложений в вышестоящую организацию.</i>
--	--	---

4 Структура и содержание практики

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Практика реализуется в форме практической подготовки.

Способы проведения практики: выездной, стационарный.

Места проведения практики: Учреждения социального обслуживания.

Содержание разделов программы практики, распределение фонда времени по этапам практики, представлено в таблице:

№ п/п	Этапы практики	Трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля
2 семестр			
1.	Подготовительный этап	2	
1.1	Подготовительный этап. Установочная конференция, инструктаж по технике безопасности.	2	
2.	Основной этап	210	
2.2	Основной этап содержание программы практики	210	Индивидуальное задание.
3.	Заключительный этап	4	
3.3	Заключительный этап. Защита отчета (выполненных заданий) по практике	4	Доклад, сообщение, презентация.
Итого 2 семестр.		216	–

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
технологическая

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Часов			216								216
Неделя			4								4
Итого:			216								216
з.е.			6								6

1 Цель освоения практики

Целью освоения практики является формирование компетенций посредством отработки основных форм профессиональной деятельности магистра по направлению «Социальная работа» в процессе выполнения всех профессиональных обязанностей, относящихся к данной должности в конкретном учреждении..

2 Место практики в структуре ОПОП

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая) относится к обязательной части блока Б2 учебного плана.

3 Формируемые компетенции в результате прохождения практики

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
ПК-3	<i>Способен к планированию и проведению прикладных научных исследований в образовании и социальной сфере</i>	<i>ПК-3.1 3-1: Знает способы интерпретации результатов научных исследований,</i>

		<p><i>их публичного представления, а также внедрения в практику.</i></p> <p><i>ПК-3.2 З-1:</i> <i>Знает научно обоснованные подходы к планированию и проведению прикладных научных исследований в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 У-1:</i> <i>Умеет анализировать, обобщать и представлять результаты научной деятельности в устной и письменной форме.</i></p> <p><i>ПК-3.2 У-1:</i> <i>Умеет планировать и проводить прикладные научные исследования в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками анализа, обобщения, оформления, презентации, публичного представления и обсуждения результатов выполненных научных исследований.</i></p> <p><i>ПК-3.2 В-1:</i> <i>Владеет технологиями и навыками планирования и проведения прикладных научных исследований в социальной сфере и образовании.</i></p>
--	--	---

4 Структура и содержание практики

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Практика реализуется в форме практической подготовки.

Способы проведения практики: выездной, стационарный.

Места проведения практики: Учреждения социального обслуживания.

Содержание разделов программы практики, распределение фонда времени по этапам практики, представлено в таблице:

№ п/п	Этапы практики	Трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля
3 семестр			
1.	Подготовительный этап	2	
1.1	Установочная конференция, инструктаж по технике безопасности.	2	Индивидуальное задание.
2.	Основной этап	210	
2.2	Содержание программы практики	210	Практическое задание.

3.	Заключительный этап	4	
3.3	Защита отчета (выполненных заданий) по практике	4	Доклад, сообщение, презентация.
Итого 3 семестр.		216	—

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
Преддипломная практика

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Часов				324							324
Неделя				5							5.667
Итого:				324							324
з.е.				9							9

1 Цель освоения практики

Целью освоения практики является сбор и систематизации материалов для подготовки выпускной квалификационной работы..

2 Место практики в структуре ОПОП

Преддипломная практика относится к обязательной части блока Б2 учебного плана.

3 Формируемые компетенции в результате прохождения практики

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	
ПК-3	<i>Способен к планированию и проведению прикладных научных исследований в образовании и социальной сфере</i>	<i>ПК-3.1 3-1: Знает способы интерпретации результатов научных исследований, их публичного представления, а также внедрения в практику. ПК-3.2 3-1:</i>

		<p><i>Знает научно обоснованные подходы к планированию и проведению прикладных научных исследований в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 У-1:</i> <i>Умеет анализировать, обобщать и представлять результаты научной деятельности в устной и письменной форме.</i></p> <p><i>ПК-3.2 У-1:</i> <i>Умеет планировать и проводить прикладные научные исследования в социальной сфере.</i></p> <p><i>ПК-3.1 В-1:</i> <i>Владеет навыками анализа, обобщения, оформления, презентации, публичного представления и обсуждения результатов выполненных научных исследований.</i></p> <p><i>ПК-3.2 В-1:</i> <i>Владеет технологиями и навыками планирования и проведения прикладных научных исследований в социальной сфере и образовании.</i></p>
--	--	---

4 Структура и содержание практики

Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 часа.

Практика реализуется в форме практической подготовки.

Способы проведения практики: выездной, стационарный.

Места проведения практики: Учреждения социального обслуживания.

Содержание разделов программы практики, распределение фонда времени по этапам практики, представлено в таблице:

№ п/п	Этапы практики	Трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля
4 семестр			
1.	Подготовительный этап	4	
1.1	Индивидуальный план прохождения практики	4	Индивидуальное задание.
2.	Основной этап	300	
2.2	Проведение и описание результатов контрольного этапа эксперимента, включая сравнительный анализ результатов на разных этапах эксперимента	270	Практическое задание.

2.2	Разработать рекомендации по применению результатов в практической деятельности	30	Практическое задание.
3.	Заключительный этап	20	
3.3	Оформление отчета	20	Доклад, сообщение, презентация.
Итого 4 семестр.		324	–

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Системы искусственного интеллекта

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: О. В. Самарина, Кандидат наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции			10								10
Практические (семинарские занятия)			12								12
Самостоятельная работа			50								50
Форма контроля			Зачёты								-
Итого:			72								72
з.е.			2								2

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование фундаментального понимания студентами основных методов теории интеллектуальных систем, приобретении навыков по использованию интеллектуальных систем, изучение основных методов представления знаний и моделирования рассуждений.

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	<p>УК-1.1 З-1: Знает методы анализа проблемной ситуации как системы.</p> <p>УК-1.2 З-1: Знает принципы поиска, сбора, отбора и обобщения информации, критерии оценки адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.2 З-2: Владеет навыками разработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.1 У-1: Умеет анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p> <p>УК-1.2 У-1: Умеет критически оценивать полноту, адекватность и значимость разработанной стратегии действий для проблемной ситуации.</p> <p>УК-1.1 В-1: Владеет навыками сбора, обработки и анализа информации о проблемной ситуации как системе, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p>
------	--	--

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Этапы развития систем искусственного интеллекта (СИИ). Основные направления развития исследований в области систем искусственного интеллекта.
2	Структура систем искусственного интеллекта. Архитектура СИИ. Методология построения СИИ. Модели представления знаний.
3	Системы, основанные на знаниях. Извлечение знаний. Интеграция знаний. Базы знаний.
4	Нечеткая логика. Основы программирования для задач анализа данных. Изучение отдельных направлений анализа данных.
5	Задача классификации. Модели машинного обучения для задачи классификации. Нейронные сети.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Актуальные практики социальной работы

Направление подготовки (специальности): 39.04.02 - *Социальная работа*

Профиль: *Социально-проектный менеджмент*

Форма обучения
Очная

Квалификация выпускника
Магистр

2023 год набора

Разработчик рабочей программы: В. А. Мищенко, Доктор наук, Доцент

Виды работ	Объём занятий по семестрам, час										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Лекции			14								14
Практические (семинарские занятия)			14								14
Самостоятельная работа			44								44
Форма контроля			Зачёты								-
Итого:			72								72
з.е.			2								2

1 Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является приобретение обучающимися представления о современных проблемах и практиках социальной работы, формирование компетенций, позволяющих осуществлять деятельность, связанную с внедрением современных практик социальной работы..

2 Формируемые компетенции обучающегося

Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции), достижение которых обеспечивает дисциплина		Планируемые результаты (соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенции)
код компетенции	наименование компетенции	

<p>ПК-1</p>	<p>Способен ко планированию, организации и контролю деятельности организации социального обслуживания</p>	<p>ПК-1.1 З-1: Знает основы комплексного планирования деятельности организации социального обслуживания.</p> <p>ПК-1.2 З-1: Знает технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений.</p> <p>ПК-1.3 З-1: Знает инновационные и традиционные технологии контроля качества труда работников организации социального обслуживания.</p> <p>ПК-1.1 У-1: Умеет использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации.</p> <p>ПК-1.2 У-1: Умеет организовывать работу и взаимодействие всех структурных подразделений для реализации планов и выполнения государственного (муниципального) задания, поручений вышестоящих организаций.</p> <p>ПК-1.3 У-1: Умеет обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации социального обслуживания и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий.</p> <p>ПК-1.1 В-1: Владеет способами разработки и утверждения текущих и перспективных планов работы организации.</p> <p>ПК-1.2 В-1: Владеет способами организации и координации деятельности структурных подразделений организации по реализации</p>
-------------	---	---

		<p><i>утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций.</i></p> <p><i>ПК-1.3 В-1:</i></p> <p><i>Владеет способами осуществления контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий.</i></p>
--	--	---

3 Темы дисциплины

№ п/п	Тема
1	Актуальные тенденции теории социальной работы
2	Актуальные тенденции практики социальной работы
3	Тенденции институционализации социальной работы в России и за рубежом